



2023

ÅRSRAPPORT



**Glommen
Mjøsen
Skog**

Vår visjon

Vi er ledende på å skape verdier i skogen.

Våre verdier

*Tillitsskapende
Nytentkende
Engasjerte*

Vårt formål

er å arbeide for andelseiernes økonomiske interesser tilknyttet deres skogeiendom. Tømmeromsetning og skogtjenester er Glommen Mjøsen Skogs viktigste aktivitet. Selskapet har en sterk og stabil posisjon i markedet og hver dag skapes det økonomiske resultater for våre andelseiere.



INNHOLD

HOVEDTALL	5
TILBAKEBLIKK PÅ 2023	6
AVVIRKNING OG TØMMEROMSETNING	8
SKOGKULTUR OG SKOGPRODUKSJON	10
PLAN- OG KONSULENTTJENESTER	14
SKOGINDUSTRI	16
MOELVEN INDUSTRIER ASA	21
NÆRINGSPOLITIKK	22
KOMMUNIKASJON OG MARKED	24
EIERORGANISASJONEN	26
HR, KOMPETANSE OG REKRUTTERING	28
BÆREKRAFTSRAPPORT INTEGRERT I ÅRSRAPPORTEN	34
MILJØRAPPORT	46
ÅRSBERETNING 2023	52
FRAMTIDSUTSIKTER	56
REGNSKAP OG NOTER	60
VEDLEGG	79
GRI INDEKS 2023	82
ORDFØRER, STYRET OG VALGKOMITÉ	89
ÅRSMØTEREPRESENTANTER	90



Heidi Storsveen Skaug, organisasjonssjef

HOVEDTALL

	MORSELSKAPET	
	2023	2022
VIRKESOMSETNING		
Totalt tømmerkjøp i 1000 kubikkmeter (m ³)	3 254	3 368
Herav tømmerkjøp fra andelseiere i 1000 m ³	2 852	2 951
Tømmeromsetning i millioner kroner (MNOK)	1 898	1 872
Leverandører antall	3 055	3 461
Gjennomsnittsløyper pr leverandør i m ³	1 065	973
ALLMA		
Antall ALLMA-abonnenter	3 998	3 884
ANDELSEIERE		
Andelseiere antall	7 271	7 190
Andelseiernes produktive skogareal i 1000 dekar (daa)	11 682	11 500
ANSATTE		
Antall årsverk	132	133
ØKONOMI		
Driftsinntekter, MNOK	2 742	2 701
Driftsresultat, MNOK	7	13
Finansresultat, MNOK	528	762
Ordinært resultat før skatt, MNOK	535	775
Egenkapitalandel, prosent	83	82



TILBAKEBLIKK PÅ 2023

2023 hadde i utgangspunktet forutsetninger for å være et «normalår», da de inngripende covid-restriksjonene var lagt bak oss. Det var likevel flere andre forhold som skulle vise seg å legge føringer gjennom året.

Krigen i Ukraina satte sitt preg både på det sikkerhetspolitiske og på den globale handelen. Dette påvirker økonomien og markedene – også for tømmer og trelast. Den politiske spenningen og usikkerheten økte også ved krigen som høsten 2023 brøt ut mellom Israel og Hamas.

Etterdønningene av tiltakene for økonomisk stimulans i forbindelse med pandemien bidro til å øke inflasjon og lønnsvekst. Norges Bank satte opp renten flere ganger gjennom året, og kombinert med generelle kostnadsøkninger og høye energipriser resulterte det i lavere privat forbruk og en avventende holdning til investeringer. Dette påvirket ikke minst eiendomsmarkedet, og det ga en kraftig brems i omsetning og oppføring av nye boliger.

Dette påvirket selvsagt markedet for trevirke, og gjennom året ble etterspørselen etter trelast vesentlig redusert. Dermed falt trelastprisene, noe man i utgangspunktet kunne se for seg også skulle gjelde for tømmerprisene. Det viste seg imidlertid at tømmerprisene holdt seg eller steg gjennom året på grunn av bekymring for råstoffmangel

fra industrien. Årsaken til dette er sammensatt, men vesentlige faktorer er importforbud fra Russland, samt skogdød i Europa og USA/Canada på grunn av klimapåvirkning og insektskader. I tillegg oppleves det både nasjonalt og internasjonalt et økende press på bevaring framfor bruk av skogressursene

DEBATT OM SKOGBRUK

Her hjemme har debatten rundt skogen og dens rolle økt gjennom 2023. Effekten ble tydelig ikke minst gjennom medias engasjement og fokus på skogbruket slik det drives i dag, med et klart underliggende ønske om endring til mer offentlig styring og kontroll av næringen. Skogbruket skal selvsagt endre seg i tråd med samfunnsmessige endringer og behov, men vi oppfatter at fokuset blir for ensidig og unyansert, og at fortellingen om et ikke-bærekraftig skogbruk får lov å feste seg i opinionen. Det er satt inn mye ressurser både regionalt og nasjonalt for å nå fram med næringens synspunkter og vise skogens rolle som en viktig del av løsningen på klimaproblematikken. Glommen Mjøsen Skog har gjennom året også styrket sine ressurser på kommunikasjon.

Utviklingen er uansett tydelig; skogen er en del av framtidens løsninger for klima og miljø, og stadig flere er derfor opptatt av næringen. Det må vi forholde oss til.

Bærebjelken for å utøve næringsvirksomhet er PEFC-standard. Dette er skogbrukets «kontrakt» med samfunnet for hvordan moderne skogbruk skal gjøres, og alle parter må oppfylle sine forpliktelser i denne. Glommen Mjøsen Skog har gjennom 2023 tilrettelagt og gjennomført kurs og opplæring i standarden for ansatte, entreprenører og skogeiere. Glommen Mjøsen Skog revideres av Det Norske Veritas. De påpekte i sin revisjon av miljø- og kvalitetsstandarder i 2023 at vi må heve oss innenfor dokumentasjon og sporbarhet i arbeidsprosessene. Vi må på en del områder bli mer formelle. Etterfølgelsen av standarden vil også få vesentlig mer oppmerksomhet framover. Et eksempel på dette er at Glommen Mjøsen Skog nå er under politietterforskning for å ha skadet lokaliteter av hønsehaukreir i forbindelse med hogst.

JAKTER PÅ RETT KOMPETANSE

Skogbruket opplever, som mange andre næringer, mangel på arbeidskraft og kompetanse. Det er høyt prioritert å beholde og utvikle kompetansen i organisasjonen framover, samt bidra til framtidens rekruttering. Dette oppnås kun gjennom langsiktig og planmessig arbeid, og vi har gjennom 2023 blant annet styrket oss gjennom etablering av HR-avdeling. Deltagelse på arrangementer på utdanningsinstitusjonene og bruk av studenter som deltidshjelp er også iverksatte tiltak.

Det er også en mangel på rekruttering i entreprenør-bransjen. Det er en god del yngre som kan tenke seg å være maskinførere, men få som ønsker å satse økonomisk og eie egen entreprenørvirksomhet. Glommen Mjøsen Skog kjøpte seg i 2023 inn i et av de største entreprenørselskapene i vår region, GM Skogsdrift AS, for å sikre kapasitet og være med på den framtidige utviklingen, inkludert rekruttering til bransjen.

Kravene til IT-sikkerhet har økt betydelig de siste årene. Glommen Mjøsen Skog har utviklet systemer og kompetanse, og har blant annet forsterket sikkerhet og trygghet for skogeier knyttet til kontraktsignering ved bruk av bank-ID.

VIKTIG SAMFUNNSKONTAKT

Vi erfarer at skogbruksnæringen er ukjent for mange. En av våre oppgaver er å øke kunnskapen og bevisstheten om skog og skogbruk. Gjennom året gjennomførte vi flere skogdager mot nettverk og samarbeidspartnere. Disse arrangementene ble svært positivt mottatt.

I Glommen Mjøsen Skogs strategiplan ligger ambisjoner om å «heve oss mange hakk». Veien til dette målet er konkretisert gjennom et program kalt Løft 26. Dette består av en rekke konkrete prosjekter med mål om forbedringer, effektivitetsøkning og kvalitetshevinger i Glommen Mjøsen Skog. Organisasjonen har ikke tradisjon for å arbeide prosjektbasert på en slik måte, men vi oppfatter at læringskurven er bratt og tiltakene ansett som relevante og nødvendige. Vi ønsker å utvikle en kultur for kontinuerlig forbedringsarbeid og løpende effektmålinger.

Overordnet målsetting for å gjøre dette er å oppfylle vår visjon: Skape verdier i skogen for våre andelseiere.

BÆREKRAFTSRAPPORT INKLUDERT

Gjennom året har vi konkretisert bærekraftsarbeidet til også å innebære avdelingsvise mål. Som en integrert del av den løpende virksomheten har vi derfor valgt å inkludere bærekraftsrapportering i årsrapporten. Tilsvarende er likestillingsredgjørelsen inkludert fra i år.

I sum kan vi konkludere med at 2023 ble et ganske krevende år, men med høy aktivitet og gode økonomiske resultater.

Sykefraværet i Glommen Mjøsen Skog er fortsatt svært lavt, og også i 2023 havnet dette på under 2 prosent. Gjennom medarbeiderundersøkelsen får vi likevel tilbakemelding på at arbeidsbelastningen til tider er høy, og at balansen mellom arbeid og fritid kan oppleves som skjev. Dette må vi være bevisste på. Tilbakemeldingene er også at trivselen generelt er god og stoltheten over å være en del av Glommen Mjøsen Skog er høy. Dette er vi stolte av, og det er helt avgjørende for å kunne levere godt til både andelseiere, kunder og andre interessenter.

AVVIRKNING OG TØMMEROMSETNING

I 2023 omsatte Glommen Mjøsen Skog konsern (inkludert datterselskapet Glommen Skog AS) totalt 3,51 millioner kubikkmeter tømmer, mot 3,77 millioner kubikkmeter i 2022. Konsernet fikk for 2023 en markedsandel i Norge på drøyt 30 prosent, og på Østlandet en markedsandel på 42 prosent.

STIGENDE TØMMERPRISER GJENNOM ÅRET

Vinteren 2023 var preget av tynning og slutthogst av skog med høy massevirkeandel på grunn av økte massevirkepriser. Det ga mange skogeiere kjærkomne inntekter også fra tynning. Sagtømmerprisen økte utover året, og høstens sagtømmer var verdt vesentlig mer enn tidlig på året.

Selv om aktiviteten blant skogsentreprenørene var stor, ble totalvolumet redusert mer enn antatt. Årsaken ligger i at tynning og slutthogst av skog med høy massevirkeandel ble prioritert, noe som gir mindre volum gjennom hogstmaskinaggregatet enn «normal» sluttavvirkning.

Trelastprisen har vært beskjeden gjennom året, men med lav valutakurs mot euro og amerikanske dollar har eksportmarkedet

vært en god mulighet for norske og svenske sagbruk. Sagbruksindustrier med euro som lokal valuta har generelt redusert produksjonen siste halvår av 2023 i mangel på positive økonomiske resultater. Innenlands trelastmarked i både Norge og Sverige har vært preget av lav byggeaktivitet og dermed lav etterspørsel. Lav produksjon av sagtømmer har forsterket etterspørselen og bidratt til økte råvarepriser i Skandinavia. Her har sagbruksindustrien sett seg tjent med å produsere på lave marginer i stedet for å redusere produksjonen.

Sanksjoner mot Russland har stoppet råvarestrømmen av massevirke og celluloseflis derfra inn i det vestlige Europa. Med sterk konkurranse mot energimarkedet i Norden er også massevirke blitt en knapphetsressurs, og markedet reagerer med økte råvarepriser. Treforedlingsindustriens ferdigvaremarked er differensiert. De fleste aktører har fått kjenne på vesentlig lavere økonomiske resultater som en konsekvens av redusert etterspørsel og fallende priser på sine fiberbaserte produkter.

TØMMERMARKEDET FRAMOVER

Ved inngangen til 2024 har prisen på både sagtømmer og massevirke fortsatt å stige. Driveren i dette markedet er tømmermangel. Industrien må øke verdien på sine salgsvarer hvis de skal klare å holde dette prisnivået på råvaren for framtida. Uansett tror vi på god etterspørsel generelt framover, om enn med svingninger opp og ned. Det er all grunn til å tro at prisnivået de nærmeste årene vil ligge godt over det vi har hatt i gjennomsnitt i de senere år.



Geografi	PRISER 2023				VOLUM (m3)	
	Gran massevirke	Gran sagtømmer	Furu massevirke	Furu sagtømmer	Løv	2023
Østfold/Akershus	441	667	404	652	516	611 337
Innlandet sør	434	661	402	648	488	1 972 250
Innlandet nord	427	645	366	603	469	596 552

Sagtømmer er inkludert spesialtømmer, massevirke er inkludert gjerdevirke.

Innlandet sør: Elverum-Åmot-Øyer-Gausdal og sørover
Innlandet nord: Trysil, Rendalen, Stor-Elvdal, Ringebu og nordover

Bærekraftstema

Nøkkelindikator

Lokal verdiskaping

Markedsandeler

SKOGKULTUR OG SKOGPRODUKSJON

DRIFT OG AVVIRKNING

ET ÅR MED KAPASITETSUTFORDRINGER

Glommen Mjøsen Skog har en stor geografi med varierte driftsforhold. Det er flere faktorer som har påvirket både produksjon og drift i 2023.

Vi opplevde en svært lang teleløsningsperiode etter en vinter med høyst variable driftsforhold. Vi gikk deretter direkte inn i en ekstrem tørkeperiode som medførte stor skogbrannfare og gjennomføring av de strengeste brannforebyggende tiltakene siden tørkesommeren 2018. Dette ble gjennomført uten at aktiviteten stanset helt, men det påvirket produksjonstakten inn mot ferien. Tiltakene ble gjort i henhold til våre rutiner, og «Retningslinjer for skogsdrift og skjøtsel i skogbrannsesongen» som er utarbeidet i samarbeid mellom Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, flere brannvesen, næringen og Skogbrand.

Tørken ble avløst av en våt sommer. Det varslede uværet «Hans» slo til med nedbør og flom rett etter ferien, den 7. august. Nedbøren kom på toppen av allerede vannmettet terreng og vegnett. Det ble under «Hans» utvist utvidet aktsomhet ved drifter i hele vårt aktivitetsområde. Drifter i bratt terreng og drifter med fare for avrenning til vann ble stanset. Produksjonen i de to påfølgende ukene ble betydelig redusert. I tillegg til påvirkning på produksjonen i skog ble transport av tømmer rammet gjennom skader på både privat og offentlig vegnett, i tillegg til brudd på jernbanen i Gudbrandsdalen.

Høsten 2023 mistet vi en vesentlig del av entreprenørkapasiteten i Sør-Østerdal, på Hedmarken og i Solør etter at en av våre største innleide entreprenører fikk en av våre konkurrenter som eier. Gjennom høsten har vi arbeidet intenst med å bygge ny kapasitet i det aktuelle området. Dette er i hovedsak gjort gjennom våre samarbeidende entreprenører, samt gjennom eierskap i GM Skogsdrift. Kapasiteten har vært noe svekket fra oktober og ut året, men er på nyåret oppe på nær samme nivå som tidligere. Ved utgangen av vinteren vil det bli en netto økning av kapasitet.

Glommen Mjøsen Skog hadde i 2023 driftsansvar for 2,8 millioner kubikkmeter tømmer. Dette utgjør 88 prosent av totalt omsatt volum. På tross av kapasitetsutfordringene utgjør dette en svak nedgang på kun 30 000 kubikkmeter. Andelen av omsetningen hvor Glommen Mjøsen Skog har driftsansvar er økende.



TERRENGSKADER

Endret klima gjør at vi i større geografi er mer utsatt for terrengskader med påfølgende konsekvenser.

Det er i 2023 utviklet system for registrering, oppfølging og måling av mengde sporskader. I 2024 vil vi øke kompetanse ytterligere gjennom opplæring i «sporløs kjøring». Vi vil videre utrede og beslutte hvordan vi bygger forebygging og oppretting av sporskader i driftsproduktene våre.

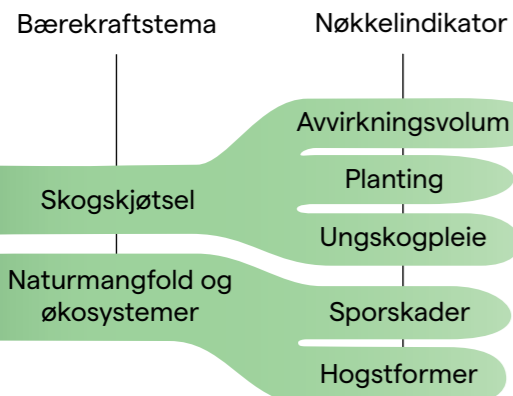
RESSURSFORVALTNING

EDEL

Der Glommen Mjøsen Skog har driftsansvar gir vi råd til skogeier om avvirkning og skogbehandling. Dette

gjøres ut fra skjøtselrådene i EDEL, vår skogskjøtelsesstrategi. Målet er å hjelpe skogeier med å øke volumproduksjonen og dermed verdi på samme areal, altså øke produksjonsevnen. Gjennom EDEL skal rådene som skogbrukslederne gir skogeier være enhetlige, basert på den nyeste kunnskap som finnes om skogproduksjon, samt de rammene som gjelder for skogbruk gjennom regelverk og standarder. Glommen Mjøsen Skogs skogbruksledere har med dette en rolle som rådgivere i skogeiers valg av hogstområder. For å øke produksjonsevnen i områder som har lav produksjon, er det ifølge vår EDEL-strategi viktig å prioritere hogst og foryngelse av skog som har svak produksjon på grunn av feil treslag, råterisiko, dårlig tetthet, utbredelse av andre skogskader eller passert hogstmoden alder.

SKOGSKJØTSESSTRATEGIEN EDEL ble startet i 2016 med et ønske om en mer helhetlig og lik rådgivning om skogproduksjon i de to andelslagene. Bærebjelkene i dagens EDEL er skogøkonomi, en bærekraftig utnyttelse av naturressursene og implementering av nyeste skogforskning. Det ble etablert et langsiktig mål om at fra år 2018 til 2100 skulle skogproduksjonen i våre andelseieres skoger øke med 50 prosent. For å gjøre dette revideres nå EDEL for å tilpasses ny kunnskap og revidert Norsk PEFC skogstandard.



ETABLERING AV NY SKOG

For å utnytte produksjonsevnen er det vesentlig med stedstilpasning også av foryngelse. Riktig treslag på riktig sted sikrer god vekst og reduserer fare for skader og sykdom på trærne. Tørkestress på gran er spesielt utsatt der det er gran på furumark. Vi har de siste årene hatt fokus på voksestedstilpasset foryngelse. Dette har medført økt etablering av barblandingsskog og etablering av furu der det har vært gran på tørkeutsatte arealer. Det er omsatt 2,5 millioner furuplanter. Dette utgjør en betydelig økning de siste årene. Satt på riktig sted bidrar dette til robust skog med høy produksjon for fremtiden.

I 2024 vil vi styrke etterkontroll med vurdering av stedstilpassing; at det er satt riktig plante på riktig sted. I denne sammenhengen vil vi gjøre endringer i skjematikk og opplæring av de som gjennomfører etterkontroll.

Det ble omsatt 15,4 millioner planter fra Glommen Mjøsen Skog i 2023. Dette er et historisk sett svært høyt antall. Det har de siste årene vært en betydelig økning i planteomsetning og planting. Dette er mulig gjennom stadig bedre rutiner for planlegging, plantelogistikk og gjennomføring. Glommen Mjøsen Skog har som målsetting at vi primært skal kjøpe planter som er mekanisk beskyttet

mot snutebiller. I vår etterspørsel mot skogskolene er dette en tydelig bestilling. Utfasingen av kjemisk beskyttede planter er godt i gang. I 2023 hadde 41 prosent av våre leverte skogplanter mekanisk beskyttelse.

UNGSKOGPLEIE

Det er et mål for Glommen Mjøsen Skog å oppnå økt ungsogpleieaktivitet. Ungskogpleie er et vesentlig tiltak for å sikre produksjon i forynget skog. For 2023 hadde Glommen Mjøsen Skog en målsetting om et ungsogpleieareal på 74 000 dekar. Vi nådde ikke målsetningen i 2023. Per utgangen av oktober hadde vi i de fleste geografier avtaler i henhold til målsetningen. Vi klarte likevel ikke å gjennomføre dette på grunn av manglende kapasitet med frafall av bemanning hos våre entreprenører, samt kontraktinngåelse for nær innpå vinteren. Gjennomført resultat ble 59 200 dekar. Dette er vesentlig lavere enn målsetningen.

Ungskogpleie er det viktigste tiltaket vi gjennomfører i skogbehandlingen etter at skogen er forynget, og opplagt et satsingsområde for Glommen Mjøsen Skog framover. For 2024 er målsetningen 80 100 dekar. Dette er svært ambisiøst. Det forutsetter at vi lykkes med å øke kapasiteten samtidig med innsalg og oppfølging av bestilt areal.



LUKKET HOGST

Vi har konstatert at det er begrenset med kompetanse og erfaring i lukkede hogstformer i Norge. Dette gjelder også hos oss, selv om vi har drevet med noe lukkede hogster over tid, blant annet i forsøkssammenheng. For å bygge kompetanse og erfaring, har Glommen Mjøsen Skog de siste to årene gjennomført etterutdanning av over 30 skogbruksledere. Det har vært fire heldagssamlinger med både teori og praktiske øvelser. Kursene har vært ledet av NMBU i samarbeid med NIBIO, Södra og LUKE. Etterutdanningen gir

grunnkompetanse for å kunne gi råd om å gjennomføre lukket hogst. Vi vil fortsette kompetanseoppbygging og skaffe oss ytterligere erfaringer i 2024.

Fra 2023 har vi systematisk målt gjennomføringen av lukkede hogster. Årets målsetning var 2 800 dekar lukket hogst utenom lukket fjellskoghogst. Vi nådde denne målsetningen for 2023. Resultatet ble gjennomføring av 5 600 dekar lukket hogst, hvorav 2 850 dekar lukket hogst i fjellskogen og 2 750 dekar lukket hogst utenom fjellskogen. For 2024 har vi en målsetning om gjennomføring av totalt 6 100 dekar lukkede hogster.

SKOGKULTUROMSETNING

Region	Havass			Glåmdalen			Nord			Mjøsa			Totalt		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Planter solgt, mill. stk	2,4	2,5	2,3	2,1	2,5	2,4	3,1	4,2	4,2	6,1	6,9	6,5	13,7	16,1	15,4
Planting, mill. stk	1,5	1,9	1,8	1,7	2,2	2,1	2,3	3,4	3,5	4,3	6,0	5,6	9,9	13,5	13,0
Ungskogpleie, daa	5 248	10 629	12 469	5 282	13 760	11 281	5 807	17 780	17 034	11 879	19 402	18 450	28 216	61 572	59 234
Forhåndsrydding, daa	3 335	5 080	6 231	3 129	7 446	6 109	3 178	8 003	6 325	1 115	2 292	2 220	10 757	22 820	20 885
Markberedning, daa	2 171	768	1 402	10 173	7 835	8 065	19 071	17 988	18 489	14 687	15 047	14 001	46 102	41 637	41 957
Gjødsling, daa	3 186	0	3 413	2 911	0	2 546	5 773	0	11 167	6 523	0	1 901	18 393	0	19 027
Grøftrensk, meter	6 269	9 105	16 218	54 362	25 787	30 896	33 769	43 913	52 346	60 705	76 634	80 492	155 105	155 439	179 952

PLAN- OG KONSULENTTJENESTER

SKOGBRUKSPLAN

Ingen skogeiendommer er like, og de må forvaltes på hver sin måte. Skogens alderssammensetning, produksjonsevne, volum, treslags sammensetning og driftsforhold bidrar til denne variasjonen. Glommen Mjøsen Skog anser oppdaterte skogbruksplaner som nøkkelen til en bærekraftig skogforvaltning, ettersom skogbruksplanen gir en samlet oversikt over skogressurser på hver enkelt eiendom.

En viktig del av en skogbruksplan er miljødokumentasjon. Miljødokumentasjon er et krav for å være miljøsertifisert og kunne levere tømmer. Vi opplevde stort utbud av skogbruksplan-prosjekter og meget høy bestillingsgrad i prosjektene. Nærmere 95 prosent av skogeierne som får tilbud om ny skogbruksplan med oppdaterte data, velger å bestille dette. Men fortsatt er det 5 prosent av skogeierne som ikke velger å bestille oppdatert plan. Vi har derfor fortsatt et mål om å øke bestillingsprosenten av skogbruksplaner. Ny Norsk PEFC

Skogstandard stiller strengere krav til skogbruksplan-produktene som blir levert framover, og vi tror det vil være nødvendig å ha en form for plan i framtiden.

Gjennom 2023 leverte vi skogbruksplan produkter i Østre Toten og deler av Trysil. Ved årsskiftet 2023/2024 har vi pågående skogbruksplanprosjekter i Trysil og Engerdal, Kongsvinger, Levanger og Frosta, Fyresdal, Tokke og Vinje, Statskog Namdalen, Grue og Åsnes og Sør-Odal.

Før skogbruksplanlegging settes i gang gjennomføres det såkalte behovsutredninger av eksisterende miljøregistreringer. I 2023 ble det levert behovsutredning i Nord-Østerdal.

Glommen Mjøsen Skog har et mål om å øke andelen utført ungskogpleie hos sine andelseiere. Skogbruksplanen er et viktig verktøy i dette arbeidet. Vi vil bedre kvaliteten på registreringer ved utarbeidelse av nye planer, og ikke minst samarbeide tett med det operative og utførende ledd – skogavdelingen. Når vi oppnår disse målene, får vi bedre oversikt over behovet, og dermed forsterkede muligheter til å øke ungskogpleieaktiviteten.

ALLMA

Å drive skogbruk er komplekst og sammensatt. Det biologiske mangfoldet skal utvikles og ivaretas. Skogen må rustes til å møte et endret klima, samtidig som den binder mest mulig CO₂. Hensynet til friluftsliv og landskapsbilde blir stadig viktigere for skogbruket. Midt i dette står skogeieren som skal balansere alle hensyn og krav opp mot økonomisk



verdiskapning både for seg selv og for samfunnet. Denne kompleksiteten mener vi kan løses med ALLMA, som er en digital skogbruksplan og vårt digitale forvaltningsverktøy. ALLMA oppdateres løpende, som gjør det enkelt å prioritere og gjennomføre aktuelle tiltak i skogen til riktig tid.

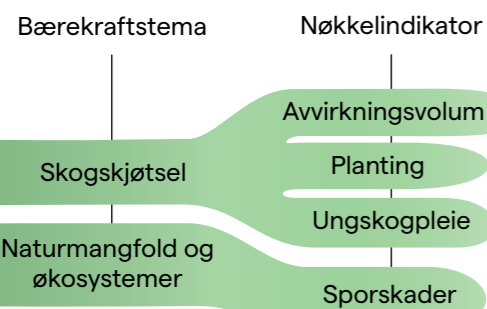
Det har vært en økning i antall ALLMA-abonnenter, som også er vår målsetning. Vi har nå 4000 abonnenter på ALLMA. Det er en økning på 4,6 prosent fra 2022. Samlet har våre abonnenter et produktivt skogareal på 11 millioner dekar. ALLMA er et viktig forvaltningsverktøy for stadig flere skogeiere. Derfor planlegger vi å bruke ressurser på videreutvikling de neste årene.

Foruten økning i antall abonnenter jobber vi stadig med å forbedre ALLMA som verktøy. Vi ønsker å gi økt innsikt rundt bruk av skogfond, forbedre muligheten for søk i appen og videreutvikle brukerveiledninger for å sette skogeier i stand til å bruke verktøyet for best mulig ressursforvaltning. Vi arbeider også for å minimere risiko for sporskader gjennom nye kartlag eller nye funksjoner i appen.

RÅDGIVNING

Målet om å verne 10 prosent av skogen i Norge er politisk satt. Vi er nå om lag halvveis til målet. Skogeierne har vist, og viser fortsatt, stor interesse for ordningen. Til tross for dette har det de siste årene vært stor usikkerhet knyttet til bevilgningen over statsbudsjettet. Det har ført til at det de siste årene har blitt tilbudt færre nye områder, men vi har i stedet prioritert å jobbe fram gode løsninger på de områdene som allerede er i prosess. I 2023 ble sju områder vernet i Glommen Mjøsen Skogs geografi. Vernet involverte 31 grunneiere og omfatter i underkant av 21 500 dekar skog. Frivillig vern av skog bidrar til å ivareta naturens mangfold.

Videre har vi utført verdivurderinger for små og store grunneiere, i hovedsak i forbindelse med kjøp og salg av eiendom, men også ved ekspropriasjonssaker. Vi har bistått grunneiere som sakkyndig i rettskjønn samt i prosess knyttet til kompensasjonsvern for Bane Nor og Nye Veier. Det er også et økt fokus på forsknings- og utviklingsprosjekter.



SKOGINDUSTRI

Glommen Mjøsen Skog SA er eid av bevisste skogeiere, og har som hovedmål å bidra til å generere verdier på skogeiendommene. Eierskap i industri spiller en rolle i å støtte denne ambisjonen gjennom å stimulere etterspørselen etter trevirke, sikre stabil avsetning av tømmer, øke foredlingsverdien og fremme lokal sysselsetting.

I dag eksporteres betydelige mengder skogsvirke ut av landet, hvilket er helt nødvendig for å sikre avsetning og aktivitet i skogbruket.

Gjennom å investere i industriforetak ønsker Glommen Mjøsen Skog SA å bidra til å øke foredlingsaktivitetene i Norge. Dette vil ikke bare gi økt verdiskaping, men også styrke nasjonaløkonomien og skape arbeidsplasser lokalt. Gjennom strategisk partnerskap med industribedrifter kan vi optimalisere verdikjeden fra skog til ferdige produkter.

Vårt engasjement i industri er drevet av en visjon om å utnytte skogressursene på en ansvarlig måte, samtidig som vi fremmer lokal økonomi og bidrar til en fortsatt bærekraftig framtid for skogbruket i Norge.

Glommen Mjøsen Skogs forutsetninger for å investere i skogindustri/foredling kan oppsummeres slik:

1. Videreutvikle eierskapet i Moelven Industrier
2. Andre aktive investeringer i industri
 - Øke etterspørselen etter råstoff fra skogen
 - Øke verdiskapningen fra råstoff fra skogen

3. Andre verdiskapende muligheter med utgangspunkt i skogeieren; eks energi, karbon etc

Glommen Mjøsen Skog har i tillegg til Moelven Industrier flere industri-engasjement. Gjennom året 2023 er en del av disse overført fra morselskapet til det heleiede datterselskapet Glommen Mjøsen Holding AS. Dette medfører ingen reelle endringer i Glommen Mjøsen Skogs engasjement i disse selskapene, men legger til rette for videre utvikling av våre eierskap i andre virksomheter:

ALVDAL SKURLAG AS (37 %)

Alvdal Skurlag er en av landets største på prosjektleveranser av bestandig trevirke til utvendig bruk. Bedriften kjøper i all hovedsak trelast som videreforedles på bedriften.

2023 ble et krevende Alvdal Skurlag, først og fremst drevet av at markedet for nybolig var svært svakt. Vi må flere år tilbake for å finne lavere volum levert. Det preget også etterspørselen etter andre produkter fra Alvdal Skurlag, men selskapet har likevel opprettholdt sine markedsandeler.

Året inneholdt likevel positive hendelser og grunn til optimisme for fremtiden. Selskapet har gjennom vellykket produktutvikling løst den alvorlige saken med brannproblematikk rundt Royal kledning, som var selskapets hovedprodukt i volum. Bedriften har nå et produkt som tilfredsstiller nødvendige brannkrav, og har store forventninger til at Royal kledning vil gjenvinne markedsandeler når boligmarkedet tar seg opp igjen.

Investering i ny høvel ble ferdigstilt på budsjett, men ligger etter opprinnelig tidsplan. I 2024 vil fokus være på marked og salg i tillegg til å øke produktiviteten

på den nye høvelen opp mot de nivåer som er forutsatt. Alvdal Skurlag er godt posisjonert for å bli med på veksten når den kommer.

GLOMMEN TECHNOLOGY AS (50 %)

Glommen Technology AS har patent på og utvikler teknologi for utvinning av melasse (sukker) fra tremasse. Selskapet tilbyr teknologien på lisens til produsenter. Gjennom 2023 har selskapet jobbet videre mot kommersialisering av teknologien, både nasjonalt og internasjonalt. Internasjonalt er det spesielt i USA at det har vært aktivitet gjennom året. I Norge driver Norsk Skogsmelasse AS, med Fiskå Mølle og AT Skog på eiersiden, planlegging av det første kommersielle anlegget ved Fiskå Mølle på Tau ved Stavanger. Gjennom 2023 har Glommen Mjøsen Skog bidratt ved å dokumentere spesifikke deler av prosessen for at Norsk Skogsmelasse skal ha grunnlag for å fatte investeringsbeslutning. Glommen Mjøsen Skogs motivasjon for deltakelse i Glommen Technology AS er å videreutvikle lønnsom bruk av råstoff fra skogen på andre måter enn i dag, som igjen underbygger vår hovedmålsetting om å skape verdier i skogen.



OBIO AS (40 %)

Obio AS er en videreføring av biokullaktiviteten i Oplandske Bioenergi AS. Oplandske Bioenergi AS ble i 2023 solgt til nye eiere, og Glommen Mjøsen Skog viderefører satsningen på biokull sammen med Eidsiva Bioenergi AS, som eier de øvrige 60 % av Obio AS.

Selskapet har gjennom 2023 videreført driften av det etablerte anlegget på Rudshøgda, det er tatt beslutning om økning av kapasiteten ved anlegget, og det er igangsatt arbeid med ytterligere økning av kapasitet.

Obio AS produserer biokull av høy kvalitet, som i hovedsak går til jordforbedring og diverse formål for bedret dyrehelse og velferd. Alt biokull som produseres er solgt.

Obio AS har gjennom året jobbet mye med salg og markedsføring, både nasjonalt og internasjonalt, og har bl a etablert et salgs- og markedsføringselskap i Danmark sammen med en strategisk partner.

Selskapet har ambisiøse planer og mål framover, som kan bidra til Glommen Mjøsen Skogs mål om verdiskaping fra skogen i en ny, spennende og framtidrettet næring i Norge

UTMARKSFORVALTNINGEN AS (23 %)

Utmarksforvaltningen AS har i 2023 hatt 28 prosjekter innen innenfor viltforvaltning, ferskvannskreps, naturkartlegging, næringsutvikling og sekretariatfunksjoner, blant annet for Naturbruksalliansen. Selskapet gikk med underskudd i 2023 med tilhørende nedbemanning. Ved utgangen av året pågikk det en prosess med mål om at de ansatte overtar hele eierskapet og viderefører virksomheten. Dette effektueres fra februar 2024.

NORSK SKOGKAPITAL AS (29 %)

Norsk Skogkapital AS (NSK) ble i 2017 etablert mellom de fire skogsamvirkene. Formålet var å kunne gjøre investeringer i norsk skogindustri. Norsk Skogkapital etablerte sammen med Investinor, Skogbrand, Norske Skog og Borregaard investeringselskapet Shelterwood AS.

Glommen Mjøsen Skogs visjon er å være «ledende på å skape verdier i skogen». Vi mener industrieierskap er sammenfallende med vår visjon.

Shelterwoods formål var å investere i selskaper i tidlig vekstfase innenfor skogrelatert sektor som kunne bidra til økt foredling av trevirke og god avkastning til eierne. Det har vist seg krevende for tidligfase-selskaper å oppnå lønnsom vekst i etablerte markeder, og den ønskede avkastningen har uteblitt.

Investinor og KLP etablerte i 2023 et investeringsfond; 3K6. Formålet her er også å investere med formål å øke aktiviteten innen skogindustri i Norge. Gjennom forhandlinger har man kommet fram til at verdiene i Shelterwood legges inn som et tingsinnskudd som B-aksjer i 3K6. Pr 31.12.2023 eide Norsk Skogkapital dermed 23 % av aksjene i 3K6.

Siden Norsk Skogkapital AS ble etablert har de fleste skogsamvirkene hver for seg gjennomført større investeringer i industri. Eierne ser derfor i dag mindre verdi av et felles investeringselskap, og har derfor besluttet å oppløse selskapet. Dette vil medføre at Glommen Mjøsen Skog SA blir direkte eier i 3K6 med en andel på 6,7 %.

NWC – NORWEGIAN WOOD CLUSTER

NWC er en næringsklynge og eies av 35 medlemmer med anvendelse av tre som fellesnevner. NWC har et høyt aktivitetsnivå gjennom prosjekter og arrangementer, og har samlet flere deltakere i faggrupper innenfor bærekraft, digitalisering, kompetanse og framtidens byggeløsninger. Virksomheten er i 2023 supplert med ansatt informasjonsrådgiver.

NWC er til stede på mange arenaer, og er en relevant aktør for medlemmene. Det oppleves at trebransjen nå framover vil bli utsatt for et tosidig press både fra aktører som arbeider med andre byggeløsninger og fra miljøer som ønsker å redusere skogproduksjonen. I dette krysspreset kan NWC spille en viktig rolle ved å initiere prosesser som skaper enda større verdier og enda høyere kompetanse i verdikjeden.



Moelven Industrier ASA er et av Skandinavias største trelastkonsern med 34 produksjonsselskaper fordelt på 40 produksjonssteder i Norge og Sverige. I tillegg kommer salgsapparat i Norge, Sverige, Danmark, Storbritannia, Tyskland og Kina. Selskapet har om lag 3300 ansatte. Glommen Mjøsen Skog har en eierandel på 66,84 prosent.

Konsernet er delt i tre divisjoner:

Timber (skurlast)

Wood (trebaserte bygg- og interiørprodukter)

Byggsystemer

(limtre, moduler og systeminnredning)



MOELVEN INDUSTRIER ASA

Det var svake forventninger ved inngangen til året, men dette viste seg å bli bedre enn antatt første halvår. Eksportmarkedet for skurlast sto for de mest positive avvikene. Moelven tilpasset seg raskt dette bildet, og rettet større deler av produksjon og leveranser mot disse utenlandsmarkedene, særlig mot Europa. Svak norsk krone var også gunstig for eksportmarkedene.

Gjennom andre halvår ble markedsutviklingen svakere og etterspørselen redusert også i de hittil sterke eksportmarkedene. Hovedårsakene til dette var renteøkninger, krig og uro.

FALL I BYGGEVIRKSOMHET

Hjemmemarkedet i Skandinavia var svakt gjennom hele 2023 med redusert privat forbruk og lavere aktivitet i oppføring av bolig- og næringsbygg. Markedet for rehabilitering og ombygging (ROT) avtok også i 2023, men holdt seg mer stabilt enn for nybygg.

Som følge av redusert etterspørsel og aktivitet ble det gjennom året gjennomført permitteringer og oppsigelser ved flere av selskapets produksjonsanlegg i Norge og Sverige. Moelven Limtre avd Agder ble nedlagt etter lengre tids permitteringer.

Det har gjennom året vært noe tømmermangel for sagbruksindustrien både i Norge og Sverige. Moelven har imidlertid skaffet tilgang på tilstrekkelig råstoff for planlagt produksjon. Klimaskadet skog, importforbud fra Russland, politiske føringer på hogst, kombinert med kapasitetsøkning hos flere aktører, gjør at råstoffmangel for industrien kan bli en realitet de kommende årene.

Moelven har gjort betydelige investeringer de senere årene. Styrende for investeringene er å prioritere grep som over tid gir best inntjening gjennom økt foredlingsgrad og redusert produksjonskostnad. I tillegg er det lagt vekt på å sikre avsetning og foredling av biprodukter som flis. Fokus på god drift, lønnsomme investeringer og sunn finansiell stilling gjør at Moelven Industrier er godt rustet for å møte fremtiden og konjunktursvingningene fremover.

USIKRE FRAMTIDSUTSIKTER

Framtidsutsiktene kan best oppsummeres som svært usikre. Økt kostnadsnivå og renteøkninger begrenser aktiviteten her hjemme. Inflasjonen forventes å nå toppen i løpet av 2024, men vil trolig ikke komme vesentlig ned før om noen år. Konsekvensene av pågående kriger er også uforutsigbare, samt at klimaendringene utløser naturkatastrofer og ubalanse.

I tillegg er det ikke funnet noen løsning på urolighetene rundt Rødehavet der skipstrafikken er krigsutsatt, med vesentlig høyere fraktkostnader på eksportvarene og import av innsatsvarer til industrien som konsekvens.

Med bakgrunn i disse faktorene er det kanskje mer krevende enn noen gang å forutsi den videre makroøkonomiske utviklingen.

Moelven omsatte for 12 936 MNOK i 2023, og leverte et driftsresultat på 381 MNOK. Konsernet har en langsiktig målsetting om en avkastning på sysselsatt kapital på 13 prosent over en konjunktursyklus. For 2023 ble avkastningen 8 prosent.

NÆRINGSPOLITIKK

Gjennom året økte oppmerksomheten rundt klima, miljø og arealbruk. Etter at det tidligere ble dokumentert at det avskoges 60 km² i Norge årlig, økte oppmerksomheten rundt omdanning av natur til bebygd areal. En samling av fire direktorater kom i april 2023 fram til at nedbyggingen står for 4 % av norske utslipp. Det er liten tvil om at både klimaet og naturmangfoldet er tjent med at utbyggingspresset på arealer reduseres mest mulig. Gjenbruk av arealer og en mer kritisk vurdering av arealavtrykket av ulike tiltak, vil kunne redusere denne arealbruken.

Skogbruket i Norge har forandret seg svært mye, og utøves i dag på en helt annen måte enn tidligere. En sentral faktor i dette har vært utviklingen av det sertifiserte skogbruket gjennom Norsk PEFC Skogstandard. Den nye reviderte standarden trådte i kraft 1. mars 2023, og legger ytterligere føringer for hvordan skogene skal drives. Gjennomgangstemaene er stedstilpasning og det å ta hensyn til lokale faktorer.

BRUK AV RETTSSYSTEMET

Flere miljøspørsmål, som gruvedrift, oljeutvinning og vindkraft, blir nå prøvd for retten. Denne rettsliggjøringen ser vi nå også tegn på i skogbruket. Ved inngangen til året begjærte Naturvernforbundet i Oslo og Akershus midlertidig forføyning på bygging av en skogsbilvei i Nordre Follo. Påstanden var at tillatelsen var ugyldig fordi veien ikke var behandlet som en reguleringsplan.

Etter å ha tapt i lagmannsretten, anket Naturvernforbundet saken til Høyesterett, som avviste anken.

KOMMUNENES OPPGAVER

Gjennom 2023 har presset på å regulere skogbruk og annen arealbruk i LNF-områdene, økt betydelig. Flere kommuner har gjennom kommuneplanens arealdel foreslått reguleringer. Eksempler på dette er pålegg om reguleringsplan ved større landbruksiltak, hensynssoner i skog, økologiske korridorer og kantsoner mot vassdrag. Det positive ved dette er at det synliggjør et engasjement for natur og arealer. Det negative er at det blir foreslått slike reguleringer uten noen utredning av konsekvenser, uten å vurdere om tiltaket er nødvendig, og særlig at det skjer uten å reflektere over at slike reguleringer aldri har vært lovgivers intensjon. I Asker kommune gikk dette så langt at man vedtok en kommuneplan som førte til at alle skogbruksaktørene så seg nødt til å stoppe alt skogbruk i kommunen. I 2024 blir denne delen av Asker-planen korrigeret.

Parallelt med utviklingen rundt plan- og bygningsloven har ulike miljøer forsterket miljøorganisasjonenes ønske om en større grad av offentlig regulering av skogbruket. De virkemidlene som i betydeligst grad har vært etterspurt, har vært søknadsplikt for hogst. Innbefattet i dette ligger muligheten for å stille vidtrekkende vilkår for hogst. Da den nåværende skogloven ble innført, var det en klar forutsetning i lovforarbeidene om at skogloven kan



innebære restriksjoner på skogsdrift som ikke gir rett til erstatning. Men det var også klart at dersom man ønsker å pålegge at et areal skal stå urørt i et større omfang, måtte slikt vern gjennomføres etter reglene i naturmangfoldloven. Etter Glommen Mjøsen Skogs syn, må vern etter naturmangfoldloven nødvendigvis være løsningen dersom man ønsker at skogareal ikke skal brukes.

Arealpolitikk og skogbruk ble også tema i kommunevalgkampen høsten 2023. Det ble rettet stor oppmerksomhet mot at kommunene må ta et helhetlig ansvar for arealbruken i sin kommune og bidra til både klima- og naturmangfold. Men det er også kommunenes oppgave å skape velferd, gode boliger og sysselsetting. Dette er forhold som fikk mindre oppmerksomhet i den samme debatten.

FRIVILLIG VERN

Vern av skog har de siste 20 årene vært utført gjennom frivillig vern. Dette har vært en rimelig framgangsmåte for Staten, og har representert små konflikter. Men også denne ordningen har vært gjenstand for flere dragkamper i Stortinget. Gjennom 2023 har

tilgjengelige midler til vern vært så liten at aktiviteten er trukket kraftig ned. Dette har ført til en stor oppmerksomhet hos miljøorganisasjonene, som har tatt dette som et tegn på at skogeiernes interesse for vern har dalt. Men vern uten penger er vanskelig å gjennomføre. I statsbudsjettet for 2024 foreslo regjeringen en ytterligere nedskjæring, men etter forhandlingene på Stortinget ble beløpet til slutt landet på 800 millioner kroner.

De norske skogene ble utnyttet svært hardt i flere hundre år med et klimaks rundt 1900. Derved har vi nesten ikke noe skog i Norge som framstår som urørt. NIBIO har målt slik type skog til å utgjøre 1,7 prosent av skogarealet. Begreper som «urskog» har derved liten berettigelse i Norge fordi alt areal i realiteten er brukt. Dersom man utvider perspektivet til skog som har naturskog-kvaliteter, har tiden som har gått siden skogene ble hardt utnyttet, ført til at denne skogtypen nå har økt til 30 prosent. Denne utviklingen står i sterk kontrast til det som blir hevdet høylytt av mange i diskusjonene – at naturskogen er i ferd med å forsvinne. Vi får håpe at diskusjonen gjennom 2024 kan bli mer konsentrert rundt fakta.



Solid interesse for Glommen Mjøsen Skog og skogbrukets aktiviteter på De nordiske jakt- og fiskedagene i Elverum i august.

KOMMUNIKASJON OG MARKED

Kommunikasjon knytter mennesker sammen. I dag framstår det viktigere enn noensinne. For skogeiere gjelder det å skape felles kraft som lag, og bidra til å styrke stoltheten over ei viktig næring med solide røtter i historien og en avgjørende rolle for framtida. Overfor omverdenen handler det om å øke kunnskap, bygge tillit og tilknytning, og få fram viktig informasjon fra skogbrukets perspektiv.

Åpenhet er en grunnleggende verdi i Glommen Mjøsen Skogs kommunikasjonsarbeid. Vi er overbevist om at dialog er et gode, og bestreber oss på tydelighet og tilgjengelighet. Vi jobber flermedielt med et bredt spekter av kanaler, for å nå ut til ulike målgrupper og med ulike budskap.

MODERNISERT NETTSIDE

Navet i arbeidet er Glommen Mjøsen Skogs hjemmeside, som kom ut i ny drakt i 2023. Vi la vekt på et modernisert design og nye fortellergrep, og ikke minst: At forsiden og strukturen nå er bedre tilpasset interessentgrupper utenom skogbruket, slik at nettsiden i enda sterkere grad bringer kunnskap om bærekraftig skogbruk og hva Glommen Mjøsen Skog står for. Samtidig er nettsiden like innholdsrik som før med tanke på skogeierens behov for informasjon om det brede spekteret av tjenester som Glommen Mjøsen Skog tilbyr. Vår ekspertise er å skape verdier i skogen, og vi gir råd slik at skogene forvaltes best mulig i et generasjonsperspektiv. Vi legger like stor vekt på nyheter som før, og formidler nye

saker i snitt tre ganger per uke. Siden lanseringen 21. september har nettsiden blitt benyttet av 76.800 unike brukere.

Gjennom nyhetsbrevet vi sender ut annenhver uke får andelseiere, kunder og interessenter nyttig informasjon om tømmermarkedet, tilbud om ulike skogtjenester, næringspolitiske saker, invitasjon til kurs og arrangement og annet skognytt.

Åtte ganger per år utgis Glommen Mjøsen Nytt som innstikk til Magasinet Skog. Vi får fortsatt gode tilbakemeldinger på denne papirutgaven med nyheter fra virksomheten. Sammen med nettsiden og nyhetsbrevet er Glommen Mjøsen Nytt den mest populære informasjonskanalen blant våre andelseiere.

VEKST I SOSIALE MEDIER OG VIDEO

Vi prioriterer sosiale medier høyt. Det skaper engasjement, og bringer kunnskap til målgrupper vi ellers ikke er like tett på. Glommen Mjøsen Skog satte flere rekorder i egne sosiale kanaler i fjor, med en økning på Facebook-rekkevidde på 240 prosent. Gjennom videoer får vi et stadig større publikum, og den mest populære nådde over 150.000 seere. Videoene bringes ut gjennom sosiale medier og nettside, og ligger også tilgjengelig på vår YouTube-kanal.

Satsingen på video er økt etter en målrettet ansettelse. Det ble rekruttert to nye medarbeidere til avdelingen i 2023, siden det også var en medarbeider som gikk av med pensjon.

Et mål for markeds- og kommunikasjonsarbeidet er å styrke Glommen Mjøsen Skog som en nær og god partner for skogeier i forvaltningen av skogen. Gjennom virksomhetens utviklingsprogram Løft 26 ønsker vi å gjøre det enda enklere å forholde seg til oss og vårt solide spekter av tjenester innen hogst, skogskjøtsel og rådgivning.

KAMPEN OM VIRKELIGHETSBEKRIVELSE

2023 ble preget av en kamp om virkelighetsbeskrivelsen, der mange ønsket å ha definisjonsmakten og sette merkelapper på norsk skogbruk.

Hva er norsk skogbruk? En forvalter av skogene våre i et generasjonsperspektiv og leverandør av fornybar råvare som samfunnet er helt avhengig av? Eller en naturødelegger som tar sårbare arters livsmiljø og turopplevelsen fra folk flest?

Skogbruk er komplisert, og et mylder av hensyn, tiltak, avveininger og beslutninger gjøres gjennom prosesser og i omgivelser som langt fra er glatte og firkantet. Omstendelige forklaringer av det komplekse fagfeltet står mot enkle beskrivelser. Slik har nok mange i skogbruket opplevd å gå fra å være hel ved til å bli hoggestabbe. Samtidig står stoltheten og tryggheten i næringen sterkt – en trygghet basert på en svært solid historie og vissheten om at skogbruket driver etter lovverk og nylig reviderte standarder – og er i stadig utvikling, ikke minst knyttet til kvalitet og miljø.

HØY GRAD AV SYNLIGHET

I arbeidet med å fremme skogbrukets betydning og omdømme trengs allsidig innsats for å nå både beslutningstakere og et bredt publikum. I tillegg til tradisjonelle nyhetsartikler, har vi lagt vekt på å komme ut med informasjon gjennom kronikker og innlegg i avisene.

Glommen Mjøsen Skog scorer jevnt høyt i statistikken for synlighet i norske aviser og etermedier, og som måler i hvilken grad vi har vært toneangivende i saker i mediebildet.

Vi ser at åpenhet og dialog nytter. Ved bynær hogst har vi prioritert å være tidlig ute med informasjonsarbeid, for å forberede omgivelsene på hva som skal skje, og gi viktig bakgrunnsinformasjon. Når vi når ut med kunnskap i befolkningen, er det også med på å bygge stoltheten i næringen. Det er fint når folka våre får tommel opp eller klapp på skuldra når de er ute og gjør jobben sin, og henter fornybare råvarer til produkter som er viktige for alle i samfunnet vårt – hver eneste dag.



Den 20.-21. november ble det årlige høstmøtet for de tillitsvalgte i skogeierområdene arrangert på Hamar.

EIERORGANISASJONEN

Årsmøtet ble gjennomført 20. april på Elgstua Hotell i Elverum. 69 av 75 stemmeberettigede møtte. Disse var valgt på andelseiermøtene i de 15 valgkretsene. Årsmøtet gjenvälgte Heidi Hemstad som styreleder og Rolf Th. Holm som nestleder. Sigrid Bergseng ble gjenvalgt som styremedlem, Kristiane Haug Berg ble valgt inn som nytt styremedlem, og Irene Teige Killi ble valgt som ny ordfører. Ny leder av valgkomiteen er Kari Toft. Espen Carlsen ble valgt inn av de ansatte som styremedlem i forkant av årsmøtet.

21. november ble ekstraordinært årsmøte avholdt på Scandic Hotell Hamar med endring av vedtekter på agendaen.

En av de vedtatte vedtektsendringene innebærer at bygdeallmenningene fra dette tidspunktet utgår som eget skogeierområde, og går inn i de geografiske områdene med sitt volum. Antall områder og valgkretser er etter dette 14.

AKTIVITET

Det er gjennomført dialogmøter i skogeierområdene både fysisk og digitalt. Eierorganisasjonen har møttes fysisk på andelseiermøter i mars/april, årsmøtet i april og øvrige møter og arrangementer for andelseiere. I november ble det gjennomført digitale andelseiermøter under forberedelsen til det ekstraordinære årsmøtet.

Ved inngangen til 2023 ble det lagt gode aktivitetsplaner i mange av Glommen Mjøsen Skogs skogeierområder. Aktiviteten har blant annet bestått i skogdager, andre faglige arrangement, fakturer og jule- og nyttårs møter. Mange av skogeierområdene har også lagt til rette for lokale PEFC-kurs med fysisk deltagelse.

Bærekraftstema	Nøkkelindikator
Lokal verdiskaping	Antall andelseiere

DIALOG

I alt åtte dialogmøter med lokale tillitsvalgte ble gjennomført digitalt i januar/februar og november, samt fysisk i august.

Høstmøtet for ledelse og tillitsvalgte ble gjennomført 20.-21. november på Hamar. Her var det programposter om driftsrapport og tømmermarkedet, orientering om næringspolitiske saker og internasjonale utviklingstrekk på skog og miljø. Det var også programposter om bærekrafts- og kommunikasjonsarbeidet i Glommen Mjøsen Skog, og de tillitsvalgtes rolle ble trukket fram i begge disse bolkene. Arbeid opp mot lokale og regionale beslutningstagere, i planprosesser og andre saker der skogbrukets interesser må ivaretas, ble viet stor plass i møtet. Det ble vektlagt hvordan lokale tillitsvalgte kan og må ta eierskapet til dette arbeidet. Diskusjonene, ytringene og det sosiale samspillet indikerer at eierorganisasjonen fungerer godt.

ØKT ANTALL ANDELSEIERE, VERDISKAPING OG BÆREKRAFT

Ett uttrykk for lokal verdiskaping er antall andelseiere som slutter seg til samvirkeforetaket. Ved årsskiftet har Glommen Mjøsen Skog SA ca 7300 andelseiere, etter en økning gjennom året. Arbeidet for flere andelseiere må fortsette. Lokal verdiskaping

understøtter flere av FNs bærekraftsmål direkte og indirekte. Eierorganisasjonen har også søkelys på hva som skal til for å engasjere flere kvinner, både i tillitsverv og i skogbruket generelt.

KOMPETANSE

Kompetansebygging hos lokale tillitsvalgte ble videreført i 2023, etter at det ble jobbet mye med temaet i 2022. Alle nyvalgte i sentralt styre og valgkomite får tilbud om relevant kurs. Når det gjelder lokale tillitsvalgte benyttes de treffpunktene som gjennomføres til relevant kompetansebygging.

VIDERE UTVIKLINGSARBEID

Eierorganisasjonen er under utvikling, og arbeidet bygger i stor grad på rapporten som eierorganiseringsutvalget avga i 2022. Reviderte vedtekter, vedtatt på ekstraordinært årsmøte i november, bidrar til dette gjennom tydeliggjøring av roller og struktur. På høstmøtet ble ny veileder for tillitsvalgte presentert. Et av initiativene i Glommen Mjøsen Skogs utviklingsprosjekt Løft 26 retter seg mot eierorganisasjonen og utvikling av denne. Dette ledes av en prosjektgruppe bestående av styreleder, styremedlem og organisasjonssjef med bistand fra ekstern konsulent. Arbeidet med vedtektsendringer av strategisk karakter og utvikling av eierorganisasjonen vil fortsette i 2024.



Frisbeegolf for store og små. Leder i Sør-Gudbrandsdal Skogeierområde, Johan Enger, prøver frisbeegolf på banen til Lillehammer Frisbeeklubb i den bynære skogen i Søre Ål på Lillehammer.



Terje Hammer, skogbruksleder i Elverum og Karoline Beathe Kjos-Nordli, bærekraftsansvarlig.

HR, KOMPETANSE OG REKRUTTERING

I 2023 la regjeringen fram stortingsmeldingen «Utsyn for kompetansebehov i Norge». Meldingen legger vekt på at Norges langsiktige samfunnsutfordringer stiller store krav til kompetanse, kunnskap og innovasjon. Det er viktig at et Norge på full fart inn i grønn omstilling utvikler god kompetanse på alle områder som sikrer

en bærekraftig forvaltning av landets ressurser i framtiden. Skogsektoren må ta sin rettmessige plass i dette, fordi skogen er sentral som karbonbinder og erstatter for fossile produkter.

FOR FÅ SKOGUTDANNEDE

I dag utdannes for få innen skogbruk sett i forhold til behovet som næringen kommer til å ha i framtiden. Å tiltrekke seg folk, samt å beholde og utvikle folkene vi har hos oss, blir derfor stadig viktigere. Vår bærekraftsstrategi setter mål om at Glommen Mjøsen Skog skal være en anerkjent arbeidsgiver innenfor ulike fagfelt. Det er her en strategisk tilnærming til de ansatte i en virksomhet kommer inn – det som kalles HR. HR står for Human Resources, direkte oversatt de menneskelige ressursene. HR går mye bredere enn den tradisjonelle personalforvaltningen. Strategi, utvikling,

endring og oppfølging er stikkord for hva vi legger i HR-begrepet. I september 2023 etablerte vi derfor en egen HR-avdeling i Glommen Mjøsen Skog. Slik skal vi sikre en mer helhetlig og utviklende tilnærming til våre medarbeidere. Vi har et overordnet mål om å skape verdier i skogen, og for å oppnå det er vi helt avhengig av menneskene som jobber her.

EGEN HR-STRATEGI

Før oppstart av HR-avdelingen utarbeidet vi en HR-strategi med satsingsområder og tiltak. HR-strategien er basert på Glommen Mjøsen Skogs visjon, verdier og overordnede strategi. Hensikten med HR-strategien er å sørge for å nå de overordnede strategiske målsettingene gjennom menneskene som jobber i virksomheten. HR-strategien har tre satsingsområder: Ledelse, kultur og kompetanse. I Glommen Mjøsen Skog skal vi ha ledere som motiverer og utvikler både medarbeiderne og seg selv for å skape resultater for virksomheten. Et av tiltakene er jevnlig samlinger for alle med personalansvar med aktuell tematikk. Dette opplever vi som gode arenaer for å dele felles erfaringer, drøfte beste praksis,

øke samarbeid på tvers av avdelingene og jobbe omforent mot våre felles målsettinger.

I Glommen Mjøsen Skog skal vi videreutvikle vår organisasjonskultur i samsvar med våre verdier: Tillitsskapende, nytenkende og engasjerte. Vi har mange avdelinger, opererer i en stor geografi med over 15 lokalkontorer og med stor grad av selvstendighet i den enkeltes arbeidshverdag. Enhetlig måte å jobbe på for økt kvalitet og presisjon er en del av kulturarbeidet vårt. Som basis i alt vi gjør ligger vårt holdningsdokument Hel Ved.

Medarbeidere med riktig kompetanse er helt avgjørende for å være i samsvar med de krav vi selv og andre setter til oss. Glommen Mjøsen Skog møter denne utfordringen med mer strategisk tilnærming til rekruttering og gjennom økt satsing på kompetanseutvikling internt. Gjennom Skogskolen, som er en felles nettskole for skogbruket, og fagsamlinger kursene våre medarbeidere jevnlig. Vi har også lagt til rette for gode ordninger for å ta relevant tilleggsutdanning samtidig som man er i jobb. Vi ønsker at mestring, glede og nysgjerrighet skal kjennetegne medarbeiderne i Glommen Mjøsen Skog.

Nyansettelser i 2023:

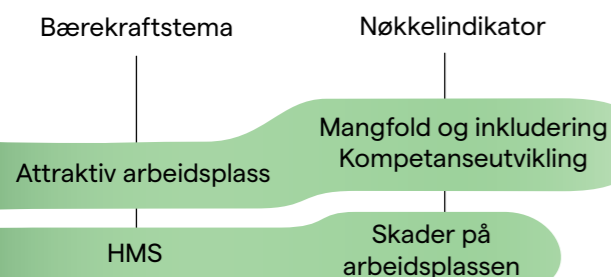
	Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år		Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år
Kvinner	4	0	1	3	Kvinner	3	1	2	0
Menn	5	2	3	0	Menn	4	2	1	1
Totalt	9	2	4	3	Totalt	7	3	3	1

Nyansettelser i 2022:

Avgang i 2023:

	Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år		Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år
Kvinner	3	1	0	2	Kvinner	2	1	0	1
Menn	6	0	0	6	Menn	2	0	1	1
Totalt	9	1	0	8	Totalt	4	1	1	2

Avgang i 2022:





Emil Kulusveen, skogbruksleder i Åmot.

Arbeidsrelaterte skader 2023:

Arbeidsgruppe	2023	2022	H 1 verdi 2023	H 2 verdi 2023
Glommen Mjøsen Skog	0	2	-	-
Innleid arbeidskraft	1	4	-	-
Sum skader	1	6	3,71	3,71

Fraværsstatistikk 2023:

Type fravær	1. kvartal 2023	2. kvartal 2023	3. kvartal 2023	4. kvartal 2023	totalt 2023
Egenmeldt fravær	0,49 %	0,27 %	0,23 %	0,37 %	0,40 %
Sykemeldt fravær	1,17 %	0,56 %	2,17 %	0,91 %	0,96 %
Totalt fravær Glommen Mjøsen Skog	1,66 %	0,83 %	2,40 %	1,28 %	1,36 %

HMS-målsetninger:

H1-verdi	<5	H1-verdi er skader som medfører fravær.
H2-verdi	<15	H2-verdi defineres som det totale antall arbeidsrelaterte personskader.
Sykefravær	<3%	

Arbeidsmiljøundersøkelse 2023

For Glommen Mjøsen Skog er det en prioritert oppgave å følge opp arbeidsmiljøet for de ansatte, og sikre god helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Dette gjøres blant annet gjennom en årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Undersøkelsen er utformet som en elektronisk spørreundersøkelse.

110 av Glommen Mjøsen Skogs ansatte svarte på undersøkelsen. Dette ga en svarprosent på 86. Resultatene fra undersøkelsen behandles av bedriftens arbeidsmiljøutvalg før den behandles videre i Glommen Mjøsen Skogs ledergruppe og i de enkelte avdelinger.

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE GLOMMEN MJØSEN SKOG SA 2023.

Glommen Mjøsen Skog jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

TILSTAND KJØNNSLIKESTILLING (ansatte per 31.12.2023)

Kjønns- og aldersfordeling for fast ansatte i Glommen Mjøsen Skog:

	Kjønnsfordeling i de ulike aldersgruppene				Prosentandel		
	Antall	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år
Menn	112	15	42	55	11,0	30,7	40,1
Kvinner	25	5	7	13	3,6	5,1	9,5
Totalt	137	20	49	68	14,6	35,8	49,6

Kvinneandel i avdelingene:

Avdeling	Prosentandel	Antall kvinner
Skogavdelingen	4 %	3
Næringspolitisk avdeling	40 %	2
Salgsavdeling tømmer	20 %	1
Økonomi og administrasjon	73 %	8
Organisasjon	67 %	2
Plan- og konsulent	17 %	4
Kommunikasjon og markedsavdelingen	75 %	3
IT-avdelingen	33 %	1
HR-avdelingen	50 %	1
Totalt	18 %	25

Kjønns- og aldersfordeling for styret i Glommen Mjøsen Skog:

	Kjønnsfordeling i de ulike aldersgruppene				Prosentandel		
	Antall	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år
Menn	6	0	1	5	0	10	50
Kvinner	4	0	2	2	0	20	20
Totalt	10	0	3	7	0	30	70

Kjønns- og aldersfordeling i ledergruppen i Glommen Mjøsen Skog:

	Kjønnsfordeling i de ulike aldersgruppene:				Prosentandel:		
	Antall	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år
Menn	7	0	2	5	0	20,0	50,0
Kvinner	3	0	1	2	0	10,0	20,0
Totalt	10	0	3	7	0	30,0	70,0

Midlertidig ansatte
i Glommen Mjøsen Skog SA.

Midlertidig ansatte:	
Menn	9
Kvinner	1
Totalt	10

Ansatte som jobber deltid
i Glommen Mjøsen Skog SA.

Deltidsansatte:	
Menn	11
Kvinner	4
Totalt	15

Gjennomsnitt uttak av uker foreldrepermisjon fordelt på kvinner og menn:

Menn	28 uker
Kvinner	2 uker
Totalt	30 uker

Kvinnerns lønn som andel av menns:

Etter stillingsnivå	2023
Lederstilling nivå 2 og 3	97 %
Ansatte uten personalansvar	100 %

Det er foretatt en lønnskartlegging som viser at lønnsforskjellene mellom kjønnene i Glommen Mjøsen Skog er små, og at de for en stor del kan forklares med utdanningsnivå og antall år (ansiennitet) i arbeidslivet.

Det utbetales ikke bonus til de ansatte i Glommen Mjøsen Skog. Andre ytelser som pensjon, forsikringsordninger, telefonordning o.l. er lik for alle ansatte. Avhengig av den enkelte medarbeiders tjenstlige behov tilbys de ansatte tjenestebil (skogavdelingen) og dekning av utgifter til bredbånd/fiber tilknyttet mobil- eller fastabonnement. Dette framgår av Glommen Mjøsen Skogs personalhåndbok, arbeidsavtale og personalmelding.

GLOMMEN MJØSEN SKOGS ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING.

I 2023 sluttførte vi prosjektet «Skogbruket en arbeidsplass for alle», i samarbeid med Høgskolen i Innlandet, Kvinner i Skogbruket, Skogkurs, Velg Skog og NMBU (Norges miljø- og biovitenskapelige universitet). Glommen Mjøsen Skog var prosjekteier. Prosjektets hovedmålsetting var å få mer kunnskap om hvordan det er å arbeide i skogbruket i Norge. En spørreundersøkelse sendt ut til avgangselever med høyere skogutdanning fra de siste tretti årene ga interessante svar, som er nærmere omtalt på våre hjemmesider. Som et ledd i prosjektet ble det utarbeidet en læringspilot for Glommen Mjøsen Skog. Piloten ble gjennomført vinteren 2023 som digital undervisning, holdt av HR-leder i Glommen Mjøsen Skog. Piloten samlet alle medarbeiderne våre til to digitale live-leksjoner med vekt på læring, gruppearbeid og refleksjon. Leksjon 1 handlet om organisasjonskultur og leksjon 2 om trygghet og mangfold. Det var høy deltagelse blant de ansatte, og evalueringen etter prosjektet viser god score på opplevd relevans og bevisstgjøring av tematikken i egen arbeidshverdag. Prosjektet var finansiert med støtte fra Innlandet fylkeskommune, Skogbrukets verdiskapingsfond og Utviklingsfondet for skogbruket.

Likebehandling er et grunnleggende prinsipp i personalforvaltningen i Glommen Mjøsen Skog, og dette skal prege vårt HR-arbeid. Glommen Mjøsen Skog har målsetting om å øke kvinneandelen i bedriften, og fra 2022 til 2023 har andelen økt fra 17 til 18 prosent totalt i bedriften.

Vi har en god kjønnsfordeling i den administrative delen av virksomheten, i snitt mye høyere enn 18 prosent, men i våre to største avdelinger (skogavdeling og plan- og konsulenttjenester) er kvinneandelen fortsatt for lav. I 2023 opprettet vi egen HR-avdeling og laget ny HR-strategi, for å få en mer strategisk tilnærming til HR – forvaltningen og utviklingen av våre menneskelige ressurser. Vi ser dette i sammenheng med arbeid for likestilling og mot diskriminering, slik at vi sikrer kontinuitet i arbeidet med å være en attraktiv arbeidsplass for alle. Én gang i kvartalet møtes en tverrfaglig gruppe for å drøfte ulik tematikk knyttet til rekruttering og økt mangfold, og i løpet av de siste årene har flere av gruppas forslag til tiltak blitt iverksatt og tatt inn i virksomhetens prosedyrer. Både administrerende direktør og HR-leder sitter i denne gruppen.

Følgende dokumenter er utarbeidet for å sikre helhetlig arbeid innenfor likestilling og diskriminering:

- Hel Ved er et holdningsdokument for å skape et godt arbeidsmiljø i bedriften
- Etsiske retningslinjer for Glommen Mjøsen Skog
- Personalhåndbok for Glommen Mjøsen Skog
- Varslingsrutiner for varsling og oppfølging av uønsket adferd og hendelser



BÆREKRAFTSRAPPORT INTEGRERT I ÅRSRAPPORTEN

Fra i år rapporterer Glommen Mjøsen Skog bærekraft gjennom årsrapporten, i stedet for å utgi en egen bærekraftsrapport. Dette er i tråd med bærekraftarbeidets økte integrering i Glommen Mjøsen Skogs strategi og drift. Utviklingsprogrammet Løft 26 utgjør rammen for det som ikke bare er en bærekraftsstrategi, men vår bærekraftige strategi. Her står bærekraft som en av grunnpilarene i utviklingen vi skal gjennom framover. For å samle det viktigste vi gjør på bærekraft har vi her et kapittel som gir en innføring i hvilke områder vi prioriterer som mest vesentlige i bærekraftsarbeidet vårt, i tillegg til hvordan vi skal jobbe med dette framover. I dette kapitlet har vi også samlet det tverrgående arbeidet på klima med klimagassregnskap og EUs taksonomi. Ellers har vi fordelt vår rapportering ut i årsrapporten for de temaene som naturlig hører hjemme under de andre kapitlene. Dette utgjør dermed Glommen Mjøsen Skogs nye integrerte rapportering på bærekraft.

VESENTLIGHETSANALYSE

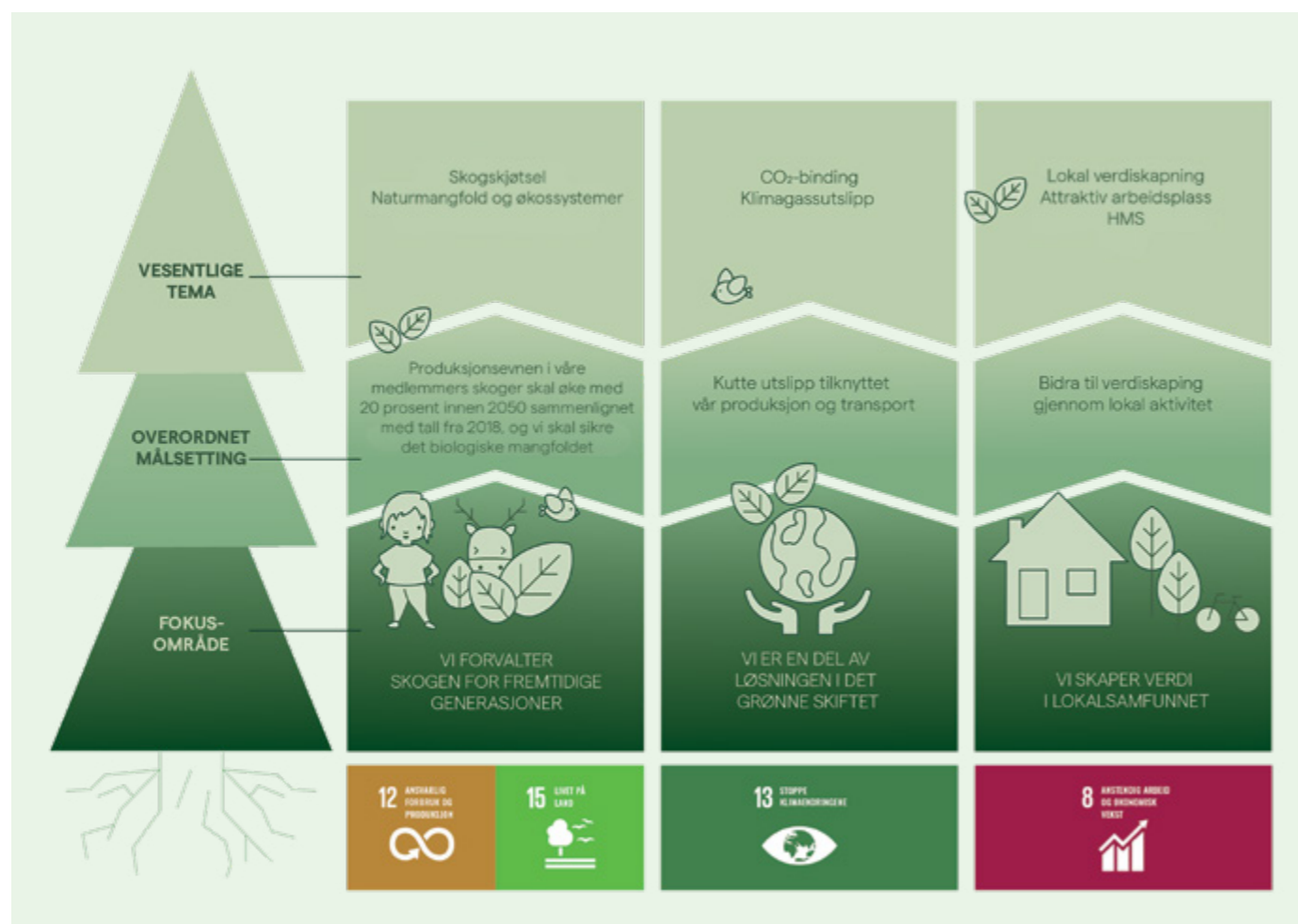
- INTERESSENTIALOG OG VERDIKJEDEANALYSE

Vi har løpende dialog med ulike interessenter, og gjennomførte før bærekraftsrapporten i 2021 en analyse for å identifisere de mest relevante interessentene. Gjennom intervjuer med eksterne interessenter og en vesentlighetsanalyse har vi identifisert de mest betydningsfulle bærekraftsområdene for både Glommen Mjøsen Skog og våre interessentgrupper. Disse omfatter blant annet andelseiere og styret, kunder, ansatte, leverandører og samfunnet for øvrig. Med en mangfoldig interessentgruppe er det ikke gitt at alle opplever at vi imøtekommer deres forventninger, spesielt når det gjelder bærekraftig skogbruk, hvor det er ulike meninger. Dialogen har likevel gitt oss en god oversikt over hvilke temaer det er viktig å prioritere.

Dette har vi kombinert med en verdikjedeanalyse som viser vår påvirkning på omverdenen gjennom hele leverandørkjeden som vist her:



Dette setter rammen for vår vesentlighetsanalyse, som vist i figuren på neste side.



Vi har valgt ut tre overordnede fokusområder, med syv underliggende vesentlige temaer. De tre fokusområdene beskriver hvilke områder Glommen Mjøsen Skog skal levere på når det gjelder bærekraft:

1. Vi forvalter skogen for framtidige generasjoner
2. Vi er en del av løsningen i det grønne skiftet
3. Vi skaper verdi i lokalsamfunnet

For hvert fokusområde er det laget en overordnet målsetting, som sier noe om hva vi jobber med, hvordan vi jobber med området og hvordan vi måler vårt bærekraftsarbeid over tid.

I tillegg til å se på hvordan vi påvirker verden gjennom disse vesentlige temaene, har vi en omfattende analyse på hvordan ulike bærekraftsrisiko kan påvirke oss framover i en såkalt dobbel vesentlighetsanalyse. Dette innebærer å kartlegge hvordan ulike miljømessige, sosiale og styringsmessige risikoer kan påvirke forretningsmodellen vår. De ulike risikoene med tilhørende håndtering kan leses mer inngående i bærekraftsrapporten fra 2021. En av våre mest vesentlige risikoer, og med økende fokus, er klimarisiko. Hvordan vi håndterer et skiftende klima omtaler vi i kapitlet om skogkultur og skogproduksjon og i siste del av dette bærekraftskapitlet.

FOKUSOMRÅDE 1: VI FORVALTER SKOGEN FOR FRAMTIDIGE GENERASJONER

Overordnet mål:

PRODUKSJONSEVNE I ANDELSEIERNES SKOGBRUK SKAL ØKE MED 20 PROSENT INNEN 2050 SAMMENLIGNET MED TALL FRA 2018, OG VI SKAL SIKRE DET BIOLOGISKE MANGFOLDET.

Hvorfor prioriterer vi dette temaet: Med riktig foryngelse av skogen med foredlet plantemateriale, samt optimal skogbehandling, vil vi øke arealavkastningen på tømmer, styrke CO₂-binding og støtte sysselsetting i distriktet. Denne målsettingen legger vekt på bærekraftig utvikling og har en aktiv miljøpolitikk gjennom PEFC- og FSC-sertifisering, som fokuserer på mangfoldig skogforvaltning basert på lokale forhold.

Glommen Mjøsen Skog vil fremme bærekraftig skogbruk, utnytte skogens fornybare ressurser og bevare biologisk mangfold. Skognæringens rolle i grønn omstilling og som bidragsyter til et bærekraftig samfunn er sentrale faktorer. Forvaltning for framtidige generasjoner er et hovedmål.

I arbeidet med dette fokusområdet jobber vi med sentrale temaer som ressursforvaltning, naturmangfold og økosystemer, samt klimarisiko og -tilpasning. Sertifisering etter PEFC og FSC styrker denne innsatsen. Livsmiljøer, forvaltet gjennom nøkkelbiotoper og bevaring av livsløpstrær, døde trær og kantsoner, er prioritert for å sikre et mangfoldig skogmiljø. Dette integreres i skogbruksplanlegging og aktiv drift.

FOKUSOMRÅDE 2: VI ER EN DEL AV LØSNINGEN I DET GRØNNE SKIFTET

Overordnet mål:

REDUSERE UTSLIPP TILKNYTTET VÅR PRODUKSJON OG TRANSPORT.

Hvorfor prioriterer vi dette temaet: For å bekjempe klimaendringene fokuserer Glommen Mjøsen Skog på å redusere fossile utslipp, øke CO₂-binding gjennom

aktiv skogproduksjon, og dermed bidra til det grønne skiftet. Aktivt skogbruk anses som gunstig for klimaet, da trær tar opp mest CO₂ i vekstfasen. Målet er å vise at skogressursen er fornybar og CO₂-bindende. Samtidig er det et mål for Glommen Mjøsen Skog å redusere produksjons- og transportrelaterte utslipp, og vi vil bruke vår posisjon i verdikjeden for å fremme klimavennlige løsninger.

FOKUSOMRÅDE 3: VI SKAPER VERDI I LOKALSAMFUNNET

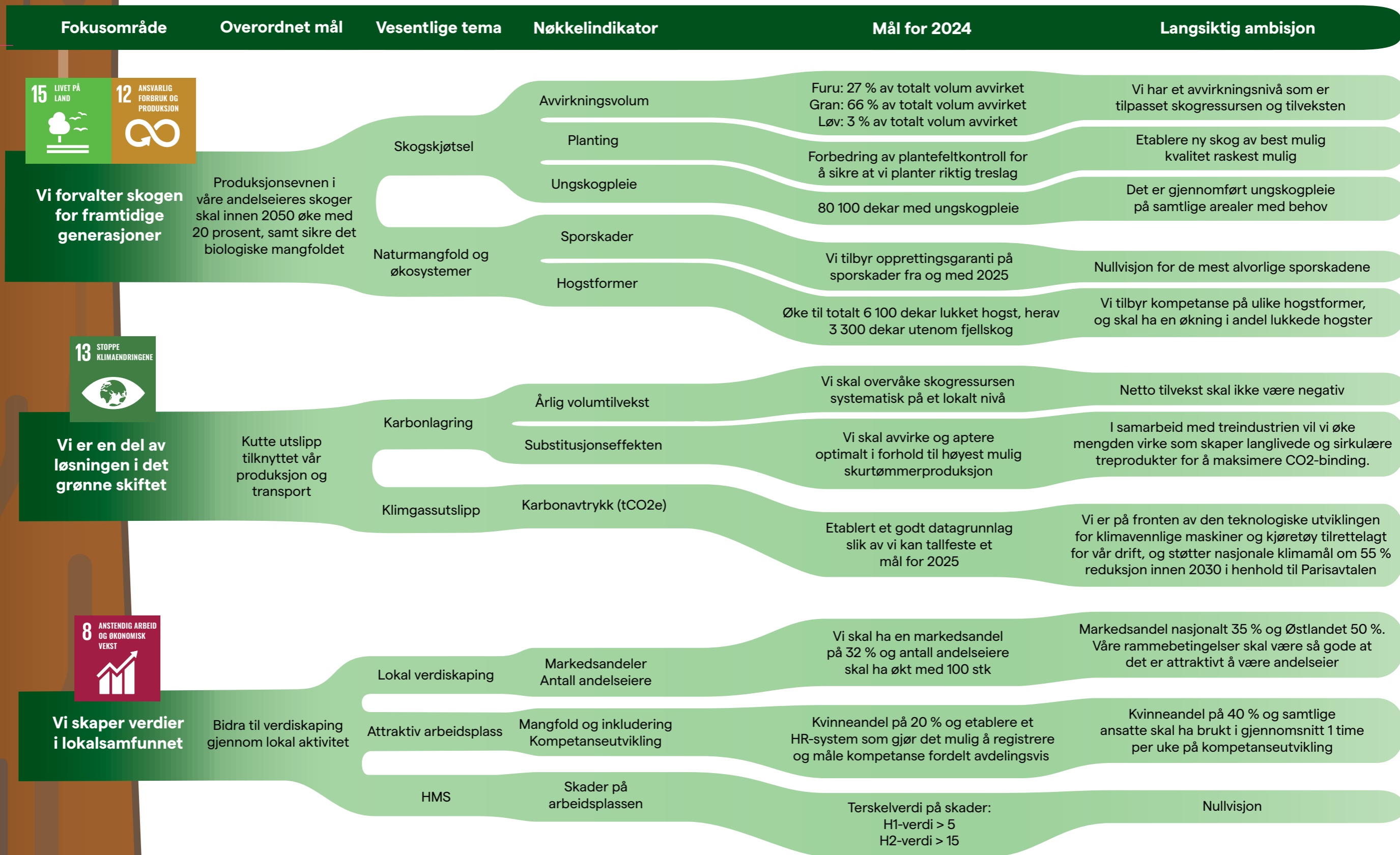
Overordnet mål:

BIDRA TIL VERDISKAPING GJENNOM LOKAL AKTIVITET

Hvorfor prioriterer vi dette temaet: Skogen beriker oss med naturopplevelser, inntekt og arbeidsplasser, og er avgjørende for bærekraftig samfunnsutvikling. Verdiskaping i lokalsamfunnet er vesentlig for Glommen Mjøsen Skog. Vi støtter skogeiere som samarbeidspartner, gir gode økonomiske

vilkår, leverer bærekraftig råstoff til industrien, og planter framtidsskogen etter hogst for langsiktig verdiskaping og naturopplevelser.

Disse tre vesentlige fokusområdene danner grunnlaget for hvordan vi jobber videre for en bærekraftig utvikling i Glommen Mjøsen Skog. Dette arbeidet har gjennom 2023 blitt konkretisert ved å utvikle handlingsplaner med nye ambisjoner og mål som skal underbygge våre hovedmål fra fokusområdene. Denne oversikten finner du i neste delkapittel.



HANDLINGSPLANER

I løpet av det siste året har Glommen Mjøsen Skog gjennomført en grundig prosess for å forsterke og konkretisere vårt fokus på bærekraft. Vi har formulert klare og målbare bærekraftsmål som reflekterer selskapets verdier og visjon. Gjennom workshops og opplæring har vi engasjert alle avdelinger, nivåer og lokasjoner i organisasjonen, skapt bevissthet rundt bærekraftsmålene og hjulpet ansatte med å forstå deres nøkkelrolle i å oppnå disse målene.

Hver avdeling har utformet spesifikke handlingsplaner, direkte knyttet til organisasjonens bærekraftsmål, inkludert konkrete tiltak, tidsrammer og ansvarlige som vi skal bruke internt for å oppnå målene i den overordnede handlingsplanen. Dette arbeidet integreres i våre prosesser og rapporteringssystemer. Kommunikasjonen om bærekraftsmålene, både internt og eksternt, skal være tydelig og regelmessig. Gjennom regelmessig evaluering vil vi sikre at handlingsplanene forblir effektive. Toppledelsen har vist sterkt engasjement, og bærekraft er nå på god vei til å bli en integrert del av Glommen Mjøsen Skogs kultur. Dette arbeidet har vært en betydningsfull innsats for å styrke organisasjonens bærekraftige praksis og forankring i samfunnet.

Innen hvert vesentlige bærekraftstema har vi utpekt nøkkelindikatorer som vi måler oss på for å sikre en bærekraftig retning. Vi har utarbeidet mål for hva vi vil oppnå innen utgangen av 2024, samt langsiktige ambisjoner for bærekraftsarbeidet. Under følger de viktigste momentene fra handlingsplanen.

SKOGSKJØTSEL

Forvaltningen av skogen innebærer mange ulike aktiviteter og områder, med god ressursforvaltning, ivaretagelse av naturmangfold og økosystemer, og klimarisiko og -tilpasning.

Skogskjøtsel deler vi inn i nøkkelindikatorer:

- Avvirkningsvolum. Avvirkningsnivå tilpasset skogressursen og tilveksten – med et mangfold av treslag avvirket. Målene budsjetteres hvert år på bakgrunn av skogressursen vi har tilgjengelig.
- Planting. Plante riktig treslag for å få en best mulig kvalitet på skogen.
- Ungskogpleie. Gjennomføre ungskogpleie på samtlige arealer i henhold til vår skogskjøtselstrategi EDEL.

Tiltakene bidrar til å øke produksjonsevnen til våre andelseieres skoger og til en optimalisert ressursforvaltning som binder mest mulig CO₂ og tilpasser seg et endrende klima. Dette støttes gjennom digitale verktøy som ALLMA.

NATURMANGFOLD OG ØKOSYSTEMER

For å sikre det biologiske mangfoldet har vi valgt å fokusere arbeidet mot sporskader i driften vår, og for et større mangfold i hogstformene våre:

- Vi jobber mot en nullvisjon for de mest alvorlige sporskadene, hvor en sporskadegaranti blir essensiell.
- Vi skal øke vår kunnskap og praksis innen lukket hogst. Dette er i tråd med prinsippene i Norsk PEFC Skogstandard¹, som vi i tillegg til FSC², er sertifisert etter for å bidra til å utvikle gode livsmiljøer for å ta vare på og videreutvikle et rikt biologisk mangfold. Vi blir revidert på PEFC-standarden, og publiserer en miljørapport på dette hvert år.

KARBONLAGRING OG KLIMAGASSUTSLIPP

Skogen har en svært viktig rolle som karbonlager i lavutslippssamfunnet, noe en effektiv forvaltning av skogen sørger for å forsterke:

- Vi fortsetter arbeidet med å kartlegge og overvåke skogressursene våre på en systematisk måte som sikrer tilvekst der det er størst behov. Vi skal optimalisere skogproduksjon, hogst og aptering som gir tømmer av høy kvalitet, og benyttes i framtidens produkter hvor det fortsetter å binde karbon (substitusjonseffekten). Gjennom økt samarbeid med leverandørkjeden for treprodukter, vil vi bidra til framtidens sirkulære³ treprodukter.
- Selv om skogen vi forvalter har et betydningsfullt CO₂-opptak, skal vi også jobbe med kutt av våre direkte utslipp. Dette vil foregå i samarbeid med leverandørkjeden vår, med store utslippsposter som transport og avvirkning. Vi vil være i front på teknologisk utvikling for klimavennlige maskiner og kjøretøy, ut fra de rammene som utstrakt geografi og norske forhold setter. Vi støtter og vil bidra til å nå de nasjonale målene om et utslippskutt på 55 prosent innen 2030 i henhold til Parisavtalen⁴.



LOKAL VERDISKAPING, ATTRAKTIV ARBEIDSPASS OG HMS

Vi bidrar til verdiskaping gjennom lokal aktivitet:

- Vi skal ha rammebetingelser som gjør det enda mer attraktivt å være andelseier. Som en del av den lokale verdiskapingen skal vi øke vår markedsandel, både nasjonalt og i vår region på Østlandet.
- Glommen Mjøsken Skog skal være en attraktiv arbeidsplass som setter fokus på mangfold og inkludering med økt kvinneandel og økt satsing på kompetanseutvikling.
- Vi jobber i skogen med store maskiner og utfordrende terreng, men strekker oss mot en nullvisjon på skader på arbeidsplassen. Arbeidet med sosialt ansvar strekker seg ut i leverandørkjeden. Her har vi vurdert risikoområder for blant annet sosial dumping, HMS og menneskerettighetsbrudd for våre entreprenører, og gjennomført aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene ligger på nettsiden.

Arbeidet med bærekraftstemaene og håndtering av nøkkelindikatorer

blir omtalt i de respektive fagkapitler i årsrapporten:

- Avvirking og tømmeromsetning (lokal verdiskaping)
- Skogkultur og skogproduksjon (naturmangfold og økosystemer, skogskjøtsel)
- Plan- og konsulenttenester (naturmangfold og økosystemer, skogskjøtsel)
- HR og rekruttering, samt vår likestillingsredegjørelse (attraktiv arbeidsplass og HMS)
- Miljørapport (naturmangfold og økosystemer, HMS)
- Eierorganisasjonen (lokal verdiskaping)
- Vårt arbeid med CO₂-opptak og klimagassutslipp følger i resten av dette kapitlet.

KLIMA

Forretningsmodellen vår er basert på skogforvaltning, salg av tømmer til industri, og å være en del av løsningen i det grønne skiftet. I dette delkapitlet går vi gjennom vårt klimaarbeid, koblingen mot CO₂-binding i skogen gjennom volumtilvekst og substitusjonseffekt, samt hvordan vi jobber med utslippskutt i vår drift.

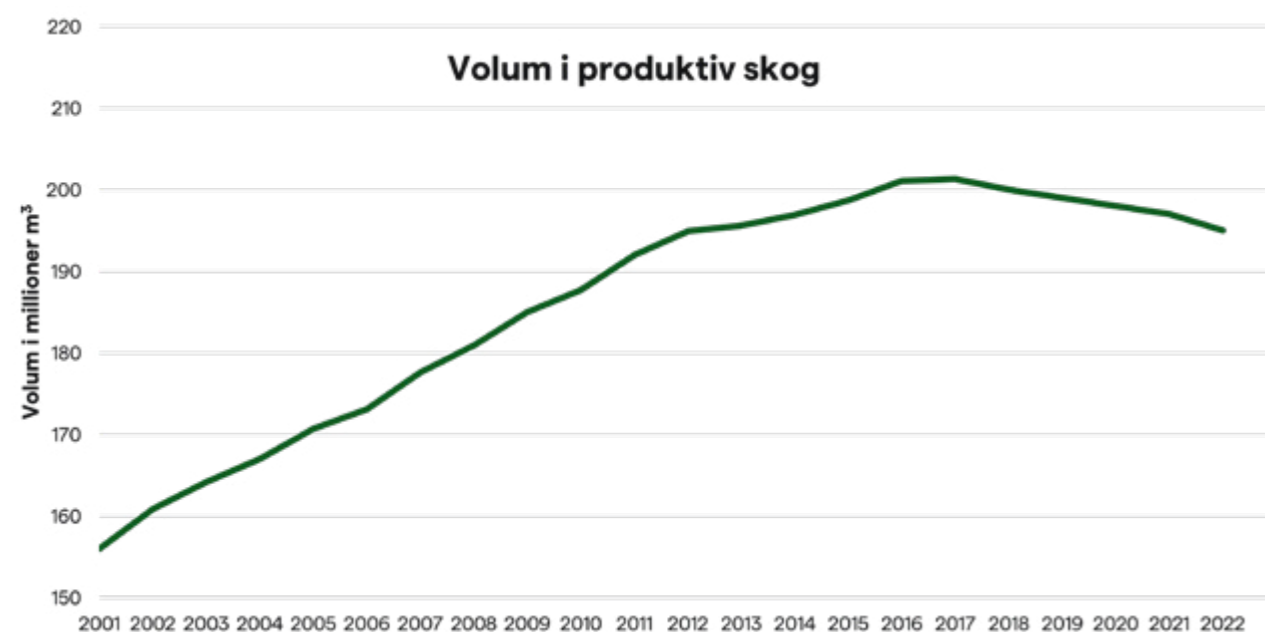
¹ ISO 14001 / PEFC™. PEFC er verdens største skogsertifiseringssystem. PEFC har som formål å arbeide for at miljømessige, sosiale og økonomiske interesser blir ivarettatt i skogbruket – det er dette vi forstår med et bærekraftig skogbruk. Det foreligger en egen Norsk PEFC Skogstandard.

² FSC®. FSC vil fremme miljømessig hensiktsmessig, sosialt gunstig og økonomisk levedyktig forvaltning av verdens skoger. Fra 2023 er det vedtatt en egen FSC Standard for skogbruk i Norge.

³ I en sirkulær økonomi utnytter vi naturressurser og produkter effektivt og så lenge som mulig, i et kretsløp der minst mulig ressurser går tapt. <https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/avfall/sirkular-okonomi/>

⁴ <https://www.miljodirektoratet.no/miljomal/klima/>

CO2-OPPTAK I SKOGEN



Diagrammet viser utvikling av volum i Glommen Mjøsen Skogs geografiske område for perioden 2001 til 2022. Det totale volumet har falt med 7 mill m³ de siste seks årene. Dette skyldes et høyt avvirkningsnivå og negative effekter av pågående klimaendringer.⁵

SKOG ER VIKTIG FOR Å REDUSERE CO2

Skogen i Norge binder i gjennomsnitt halvparten av landets totale utslipp av CO₂. 20 prosent av Norges samlede CO₂-opptak i skog skjer i vår geografi. Dermed er skog i vår geografi et viktig bidrag i klimakampen. Dessuten erstatter produkter fra skog svart karbon (fossilt råstoff), og bidrar til langvarig lagring av grønt karbon (i for eksempel materialer). Dette kalles substitusjonseffekt, og er en sentral del av det grønne skiftet.

I opinionen er det skapt inntrykk av at mer vern av skog vil gi større opptak av CO₂, men da unnlater man å regne med substitusjonseffekten. Dessuten ser man bort fra at et gitt skogareal ikke gir positiv

nettotilvekst eller netto CO₂-binding til evig tid. På middels bonitet er tilveksten på et gitt areal like stor som den årlige avgangen etter ca 150 år, noe som vil si at nettotilveksten er lik null. I et endret klima blir skog med stor dødelighet stadig yngre. Selv i de mest moderate framskrivingene for et nytt klima vil den boreale barskogen slik den framstår i dag være svært utsatt – og i stadig større områder om 50 til 100 år. Gran i søndre og lavereliggende deler i vår geografi er mest utsatt. Å verne skog i dette området med gran som nøkkelart framstår som en dårlig idé både for klimaet og for å bevare det biologiske mangfoldet på sikt i disse skogene.

⁵ Bygger på tall fra landskogstaksering, en avdeling under Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO) som har ansvaret med å samle inn data som grunnlag for nasjonal og regional skogstatistikk.



Bjørn Eilert Øveraasen, skogkulturlleder i Gjøvik-Toten.

KLIMAENDRINGENE GIR UTFORDRINGER

Vår fremste oppgave er å tilpasse skogen til et nytt og endret klima. Nettotilveksten i våre skoger begynte å synke i 2012 etter 80 år med økning. Dette til tross for at avvirkningen i Norge ligger langt under tilveksten. Det er liten tvil om at årsaken er klimaendringer. Ifølge Landsskogtakseringen utgjorde dødeligheten i norske skoger nær 3 millioner m³ i 2022. Dette volumet utgjorde 25 % av avvirkningen i Norge dette året. I vårt område tilsvarer dødeligheten for øyeblikket et volum som er 20 % av avvirkningen. Fra 2000 og fram til 2022 har dødeligheten økt tre ganger målt i volum. Lite tyder på at dette vil avta, noe som påvirker CO₂-opptaket i skogen i vesentlig grad.

Derfor må vi i dag etablere skog som er robust helt til den skal avvirket rundt år 2100. Det betyr etablering av mer furu og hengebjørk - og mindre gran. Treslagene må i større grad etableres slik at det dannes et fragmentert og mangfoldig skogbilde. Å stille den etablerte skogen er viktig i dag, og blir enda viktigere framover. En målrettet ungskogpleie er et godt klimatiltak både fordi vi får en mer vital skog, men også fordi en større andel av framtidig virke

kan benyttes til holdbare produkter med lang levetid. Dessuten er ungskogpleie en god økonomisk investering for skogeier. I et klimaperspektiv er det nødvendig å avvirke skog som binder lite CO₂ per arealenhet. I praksis betyr det at vi må prioritere avvirkning i eldre og glissen skog, skog med redusert sunnhet og skog som ikke er tilpasset voksestedet. Et eksempel på skog som ikke tilpasset voksestedet er gran på tørre vegetasjonstyper.

KLIMAGASSREGNSKAP

Vi erkjenner at det ikke er tilstrekkelig kun å redusere våre direkte utslipp, når våre underleverandører og samarbeidspartnere også har betydelige CO₂-utslipp. Derfor innførte vi i 2021 et klimagassregnskap for nøye å kartlegge både direkte og indirekte utslipp. Dette regnskapet gir oss en omfattende oversikt og kontroll over vår totale klimapåvirkning. Ved å identifisere både våre egne og våre samarbeidspartneres utslipp, får vi innsikt i hvor vi har størst potensial for å redusere vår samlede klimapåvirkning. Dette initiativet styrker vår forpliktelse til å arbeide mot en mer bærekraftig virksomhet, og gir oss konkrete verktøy for å målrette våre innsatsområder for utslippsreduksjon.

KLIMAGASSREGNSKAP 2023

(Tonn CO ₂ -ekvivalenter)	Endring %	2023	2022
Scope 1 (Utslipp fra selskapet)	8 %	332	306
Tjenestebiler		332	306
Scope 2 (Utslipp tilknyttet elektrisitetsforbruk)			
Lokasjonsbasert metode	95 %	18	9
Markedsbasert metode	43 %	463	324
Scope 3 (Utslipp utenfor selskapet)	25 %	45 312	36 266
Tømmertransport		19 100	17 781
Avvirkning		25 604	17 887
Markberedning		327	338
Ungskogpleie		151	163
Forhåndsrydding		20	22
Grøfterensk		24	21
Frøproduksjon		20	20
Forretningsreiser		67	34
Totalt utslipp (lokasjonsbasert metode)	25 %	45 661	36 581
Totalt utslipp (markedsbasert metode)	25 %	46 107	36 896

Tabellen viser en økning i totale klimagassutslipp. Dette er forventet da vi gjennom året har fått bedre datakvalitet på forbruksrapporteringen som viser et høyere gjennomsnittsforkbruk enn først antatt. Omregningsfaktoren for CO₂ på strøm har også økt til i år.

I 2023 bestod våre direkte utslipp av biogene (ikke-fossile) utslipp og tjenestebilutslipp. Selv om tjenestebilene er leaset, har vi valgt å inkludere dem under direkte utslipp fra selskapet for bedre sammenlignbarhet i henhold til GHG-protokollen. Biogene utslipp er unntatt, da det er utslipp fra forbrenning av biomasse, som regnes som null i klimaregnskapet.

I henhold til GHG-protokollen beregner vi både det lokasjonsbaserte⁶ og det markedsbaserte⁷ utslippet fra energiforbruket på våre kontorer og elbilladere. Våre indirekte utslipp er de utslippene som er tilknyttet leverandørkjeden vår. Rapporteringen er i år utviklet med høyere grad av nøyaktighet, spesielt innen tømmertransport.

UTSLIPPSKUTT

I løpet av året har Glommen Mjøsen Skog utredet flere initiativer for å redusere klimagassutslippene.

De største utslippspostene i klimagassregnskapet vårt er fra transport og avvirkning av skog, noe som er grunnen til at vi prioriterer arbeidet her gjennom handlingsplanene vi har for klima. Vi vektlegger samarbeid med lokale produsenter for å styrke lokalsamfunnene og redusere transportavstandene. Videre har vi deltatt aktivt i en pågående prøveordning for tømmervogntog med økt totalvekt på 74 tonn, med mål om å gjøre dette til en permanent løsning for å forbedre kostnadseffektiviteten og redusere CO₂-utslipp på veistrekninger godkjent for denne tonnasjen.

Med kjøpet av GM Skogsdrift er vi også i gang med et tettere samarbeid med hogstentreprenører for hvordan vi kan forbedre datakvaliteten på klimagassrapporteringen og finne muligheter for å redusere utslipp. Dette skal vi jobbe videre med for flere av våre hogstentreprenører i 2024.

⁶ Lokasjonsbasert metode er ifølge GHG-protokollen fysiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjonen i et geografisk område, som i en norsk kontekst er basert på stor grad av vannkraft.

⁷ Markedsbasert metode tar hensyn til de utslippsreduksjonene som oppnås gjennom eventuelle kjøp av opprinnelsesgarantier og sertifikater for fornybar energi. Elektrisitet som ikke er knyttet til garantiene fra markedsaktørene får en utslippsfaktor som er basert på en miks av fossil energi.

EUs TAKSONOMI

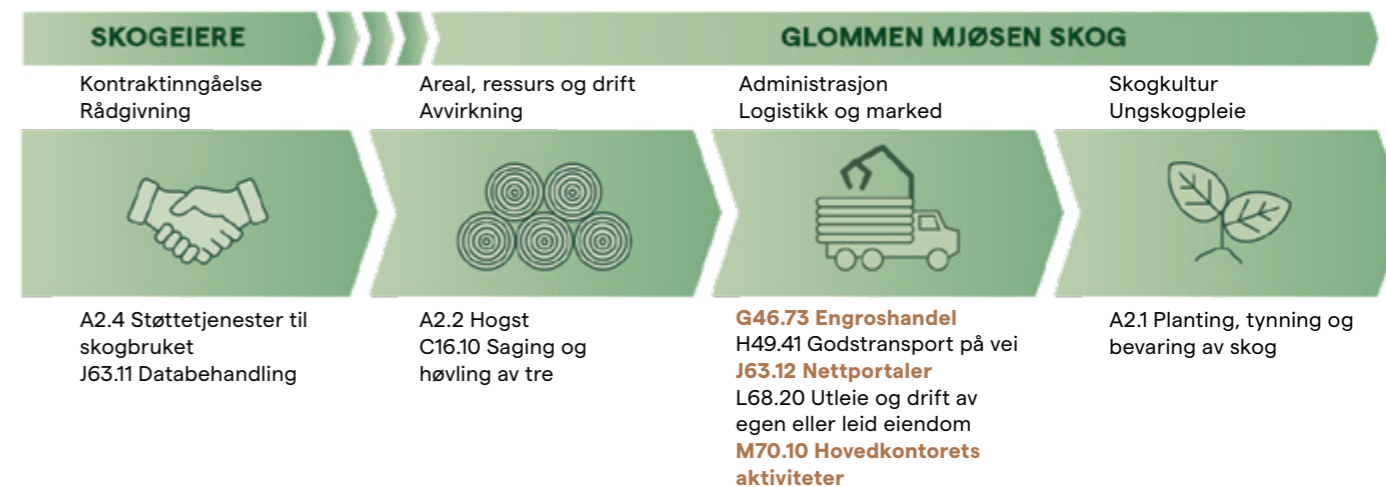
I 2021 innførte Glommen Mjøsen Skog rapportering av EUs taksonomi, et klassifiseringssystem som vurderer i hvilken grad våre økonomiske aktiviteter er bærekraftige. Dette systemet gir oversikt og kontroll over både direkte og indirekte utslipp, veileder investorer og banker, og fungerer som et oppslagsverk for grønn og bærekraftig forretningsdrift. Glommen Mjøsen Skog tilpasset prosessen til skogbrukets unike utfordringer, da en standardisert tilnærming ikke passer for boreal skog. Selv om selskapet ikke er børsnotert, og derfor ikke pålagt å rapportere i henhold til taksonomien, valgte vi å starte kartleggingsprosessen for å forstå potensiell påvirkning i framtiden. I løpet av høsten 2021 gjennomførte Glommen Mjøsen Skog en grundig kartlegging av økonomiske aktiviteter, knyttet dem til taksonomikoder, og delte dem inn i «dekket» og «ikke dekket» basert på taksonomiens to første miljømål:

1. redusere og forebygge klimaendringer
2. klimatilpasning

Kartleggingen gir oss oversikt over hvor stor andel av våre økonomiske aktiviteter som kan oppfylle de tekniske kravene i taksonomien. Oversikten under viser våre økonomiske aktiviteter med en tilhørende NACE-kode. Brun tekst representerer aktivitetene som ikke er dekket i taksonomien. Basert på kartleggingen har vi også laget en enkel oversikt over hvor stor andel av Glommen Mjøsen Skog SA sine økonomiske aktiviteter som har mulighet til å nå de tekniske kravene i taksonomien per 2023.

Videre analyser av taksonomien viser at etterlevelse i stor grad handler om miljørapportering via planer, spesielt skogbruksplaner, som viser likheter med Norsk PEFC Skogstandard. Vi vurderer dermed oppdaterte skogbruksplaner som en viktig forberedelse for kommende taksonomikrav. Bestillingsprosenten for skogbruksplaner er høy, med 80 prosent av skogeierne som bestiller full plan med markarbeid i gjennomsnitt. Andelen skogeiere som bestiller planprodukter har vært svært høy, med en oppslutning på 95 prosent gjennom 2023.

ØKONOMISKE AKTIVITETER SOM KAN OPPFYLLE DE TEKNISKE KRAVENE I EUs TAKSONOMI



MILJØRAPPORT 2023

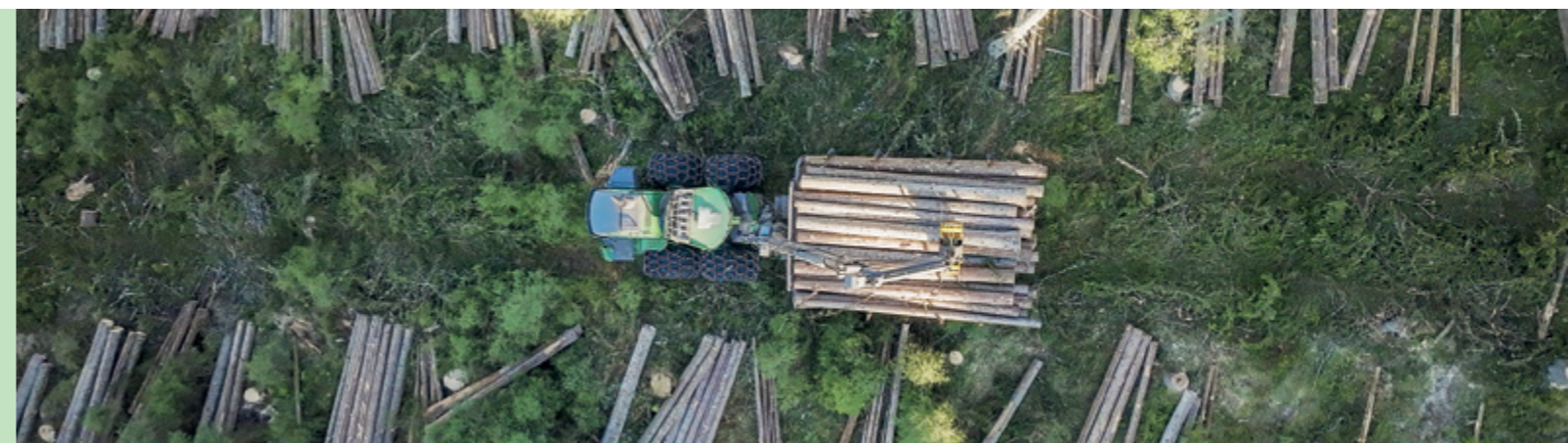
Glommen Mjøsen Skog SA ønsker å bidra til et bærekraftig skogbruk og er på lik linje med det øvrige skogbruket i Norge miljøsertifisert.

SKOGSERTIFISERING

Glommen Mjøsen Skog er sertifisert etter:

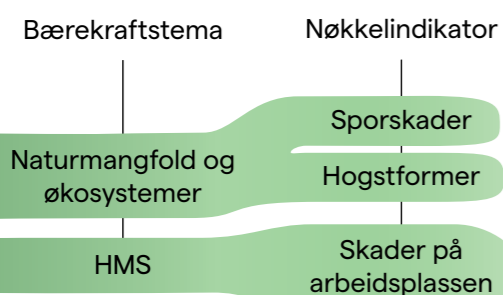
ISO 14001 / PEFC™. PEFC er verdens største skogsertifiseringsystem. PEFC har som formål å arbeide for at miljømessige, sosiale og økonomiske interesser blir ivaretatt i skogbruket (det er dette vi forstår med et bærekraftig skogbruk). Det foreligger en egen Norsk PEFC Skogstandard.

FSC®. Glommen Mjøsen Skog er FSC®FM sertifisert (FSC-C103851) gjennom Soil Association Certification Ltd. Fra 2023 er det vedtatt en egen FSC Standard for skogbruk i Norge.



MILJØPOLITIKK

Miljøpolitikken er sentral i Glommen Mjøsen Skogs ledelsessystem for miljø, og styrende for våre fokusområder knyttet til miljø og bærekraft. Du kan lese mer om dette og vårt miljøarbeid på våre nettsider.



VESENTLIGE MILJØASPEKTER

Kartlegging av relevante miljøaspekter hjelper oss å forstå hvor Glommen Mjøsen Skog skal legge inn mer innsats for å sikre at vi driver et bærekraftig skogbruk. Følgende områder har vi vurdert som vesentlige:

- ivareta biologisk viktige områder
- aktsomhet rundt vann og våtmarkmiljøer
- god skogbrannberedskap
- ivareta kulturminner
- skogproduksjon for økt CO₂-binding og framtidig råstofftilgang

UØNSKEDE HENDELSER (AVVIK) OG FORBEDRINGSARBEID

Med hendelser mener vi uønskede situasjoner som følge av uhell, feil i vår virksomhet eller påviste forbedringsmuligheter. Uønskede hendelser i vår virksomhet skal følges opp med formål å redusere antall avvik framover. Gjennom 2023 har vi hatt stor oppmerksomhet rundt hendelsessystemet med mål om å øke antallet registrerte hendelser, øke kvaliteten i behandlingen av hendelsene og få et helhetlig system på oppfølging. Dette førte til en større bevissthet om å definere noe som en hendelse, og medførte en betydelig økning i hendelsesregistreringer i løpet av året.

Glommen Mjøsen Skog rapporterte funnet til Statsforvalteren. I ettertid er det sendt inn politianmeldelse for forholdet, og sakene er under etterforskning.

Glommen Mjøsen Skog har over lang tid brukt mye ressurser på å bygge opp gode databaser for miljøinformasjon. Etter lang tids diskusjon med Staten fikk vi til slutt mulighet til å koble oss opp til en offentlig base med opplysninger om sensitive arter. Tilgang til god informasjon er avgjørende for å kunne ivareta miljøhensyn og foreta gode avveininger. De uønskede hendelsene med hønsehauklokalitetene viser hvor viktig tilgangen til denne databasen er. Vi vil videre jobbe systematisk med kontinuerlig å forbedre kvaliteten i våre miljødata.

I 2023 har vi registrert i alt 67 hendelser som er relatert til mangler mot krav i Norsk PEFC Skogstandard.

Fire hendelser er knyttet til mangelfulle hensyn til avsatte nøkkelbiotoper. Nøkkelbiotop er et område i skogen som har en vesentlig betydning for biologisk mangfold, ved at det for eksempel inneholder viktige livsmiljø, truede naturtyper eller truede plante- og dyrearter. En hendelse gjelder feilhogst, mens de andre hendelsene er knyttet til MiS-revisjon.

Seks hendelser er knyttet til tiurleiker og rovfugl-lokaliteter. Glommen Mjøsen Skog ble våren 2023 varslet om at hønsehaukreir var skadet i perioden mens oppkobling til en offentlig database pågikk, og det ble derfor gjennomført en analyse av mulig omfang. Undersøkelsen avdekket at fem hønsehauklokaliteter var påvirket av hogst.

Hensyn til vann og våtmarkmiljø er et viktig tema for oss. Vi har gjennom året fulgt opp 17 saker knyttet til vannmiljø. Sju saker dreier seg om terrengtransport. Øvrige saker gjelder mangelfulle hensyn til kantsoner og myr / sumpskog. For Glommen Mjøsen Skog vil kurs og opplæring internt og hos våre samarbeidende entreprenører være viktige tiltak for forbedring.

Innen arbeidskraft og sikkerhet (HMS) har vi ett tilfelle av uhell med personskaide i forbindelse med ungsogopleie i vår regi. Vedkommende er ansatt hos underleverandør, og hendelsen er fulgt opp av firmaet.

Oppfølging av hendelser blir gjort systematisk med formål å avdekke årsaksforhold og avstemme om det er behov for korrigerende og forebyggende tiltak.



Hendelser fordelt:	2023	2022	2021	2020	(snitt 20-22)
Styringssystem / ledelse	3	2	0	3	2
Forvalteransvar / planlegging	11	8	5	7	7
Arbeidskraft og sikkerhet	2	6	5	2	4
Friluftsliv	3	2	0	0	1
Hogst	1	0	3	0	1
Avfall og forurensing	2	0	0	0	0
Livsløpstrær og døde trær	2	0	1	1	1
Terrengstransport	7	1	2	3	2
Langsiktig virkesproduksjon	2	0	0	0	0
Markberedning	3	0	2	2	1
Gjødsling	2	0	0	0	0
Bruk av plantevernmidler	2	0	0	0	0
BVO, nøkkelbiotoper, verneområder, mv	4	11	6	9	9
Rovfugl, tiurleiker, hekketid mv	6	1	1	3	2
Rødlistearter / naturtyper mv	2	1	3	2	2
Vannbeskyttelse	8	1	5	6	4
Myr og sumpskog	1	4	0	0	1
Brannpåvirket skog	0	0	0	0	0
Kulturminner	6	2	2	11	5
Totalt	67	39	35	49	41

Tabellen viser antall registrerte avvik fordelt på ulike hensynsområder

Vesentlig miljøaspekt	2023	2022	2021
biologisk viktige områder	13	17	10
vann og våtmarkmiljøer	17	5	6
skogbrann	0	0	0
kulturminner	6	2	2
langsiktig skogproduksjon	0	0	0

Registrerte avvik fordelt på vesenlige miljøaspekter

REVISJONER OG KONTROLL

For å avdekke forbedringspunkt utfører vi hvert år intern revisjon og kontroller på organisasjonens løpende drift. I 2023 er det gjennomført internrevisjon av 83 tømmerleverandører. Formålet er å kontrollere etterlevelse av viktige hensynsområder ved hogst, og samsvar mot både sertifiseringskrav og interne rutiner.

Frekvensen av sjekkpunkt som er relevante vil naturlig nok variere med naturforholdene der hogsten utføres. Terrengstransport, livsløpstrær og avfall / forurensning sjekkes alltid. Biologisk viktige områder (BVO) var relevant ved 19 prosent av kontrollene i 2023.

Hensyn til livsløpstrær, vannmiljø og terrengstransport er områdene det

ble avdekket flest feil og avvik i, også i 2023. Vi erfarer at vannressurslovens bestemmelser for kantvegetasjon har fått økt oppmerksomhet, både fra sertifiseringsorgan og fra samfunnet generelt. Vi har i kontrollene lagt vekt på interne rutiner og føringer, i tillegg til etterlevelse av krav. Resultatene viser at det er behov for å sikre god kunnskap og forståelse om vannmiljø i alle ledd i virksomheten.

Vi har også en klar målsetning om å unngå skader på kulturminner. Her viser våre interne kontroller en forbedring over tid, men fortsatt potensial for forbedring. Det er i 2023 avdekket en sak knyttet til skade på kulturminne. Resterende gjelder mangelfull merking samt hensyn i sikringszone.

Feil / avvik	2023	2022	2021	2020	(snitt 20-22)
BVO, nøkkelbiotoper, verneområder mv	0	3	3	2	3
Rovfugl / tiurleik, hekketid mv	1	0	0	0	0
Myr og sumpskog	9	0	2	2	1
Kantsoner og vannmiljø	4	13	17	9	13
Sporskader med avrenning til vann	3	14	6	4	8
Terrengtransport / sporskader	16	13	9	4	9
Livsløpstrær og døde trær	27	8	14	12	11
Friluftsliv	3	2	0	0	1
Kulturminner	4	10	6	16	11
Avfall og forurensing	1	0	0	0	0
Totalt	68	63	57	49	56

Tabellen viser avvik (antall) avdekket ved stikkprøvebaserte internrevisjoner av tømmerleveranser

ISO / PEFC: Ekstern revisjon ble gjennomført i september og oktober 2023 av DNV GL, med fokusområdene avvikshåndtering og samsvar mot ISO/PEFC-krav. Det ble gitt 19 mindre avvik og 19 observasjoner knyttet til kvalitet og miljø. Glommen Mjøsen Skog ble vurdert til å være svake på bl.a. systematisk arbeid med hendelser, oppfyllelse av enkelte av målene i skogstandarden og sporbarhet i vurderinger og dokumentasjon. For en del av de overgripende prosessene var det allerede igangsatt et betydelig utviklingsarbeid, men ved revisjonen ble det avdekket behov for ytterligere tiltak. Glommen Mjøsen Skog valgte å iverksette ytterligere en pakke med flere målrettede tiltak for å gjennomføre kvalitetsforbedringer innenfor de områdene der revisjonen avdekket svakhet i rutiner. Gjennom mer systematiserte vurderinger, mer enhetlige prosesser og gode dokumentasjonsrutiner mener

Glommen Mjøsen Skog at vi skal makte å løfte kvalitetsarbeidet opp til det nivået vi skal være på.

FSC: Ekstern revisjon gjennomført i november 2023 av WSP AS, med gjennomgang hos 11 gruppemedlemmer. Rapporten viser tre avvik og seks observasjoner. Funnene er knyttet til oppfølging av funn fra interne revisjoner hos skogeiere, kartfesting av livsløpstrær, varemerkebruk og implementering av krav i nasjonal FSC-standard.

EKSTERNE HENVENDELSER

Glommen Mjøsen Skog vil ha en åpen og aktiv kommunikasjon rundt vårt miljøarbeid. I 2023 har vi registrert 34 henvendelser knyttet til miljø (mot 30 i 2022). Vi erfarer en klar økning i henvendelser om miljøspørsmål de siste årene. Det samsvarer også med en økt oppmerksomhet rundt skogbrukets miljøarbeid i samfunns- og mediebildet.

BÆREKRAFTSMÅL

Naturmangfold og økosystemer:

Nøkkelindikator	Sporskader
Ambisjon	Nullvisjon for de mest alvorlige sporskader
Evaluering 2023	Interne målinger og kontroller viser få alvorlige sporskader med avrenning til vannmiljø. Samtidig ser vi at prestasjonene på hensyn og forebyggende tiltak er på samme nivå som tidligere. Dette omfatter også praksis for å sikre utbedring av oppståtte sporskader. Det er i 2023 innført rutine for beredskapsvurdering ved store nedbørsperioder. Under ekstremværet Hans ble det innført restriksjoner i flere områder. Det er også innført en ny løsning for rapportering og oppfølging av sporskader, som vil ha full effekt fra 2024.
Mål 2024	Tilby opprettingsgaranti fra 2025.
Nøkkelindikator	Hogstformer
Ambisjon	I den reviderte skogstandarden er det nedfelt en tydelig ambisjon om større variasjon i hogstformer. Et innslag av lukkede hogstformer vil tilgodese arter som er tilpasset et kontinuerlig kronedekke og vil mange steder øke visuelle kvaliteter i f.eks. mye brukte friluftsområder.
Ambisjon	Glommen Mjøsen Skog tilbyr kompetanse på ulike hogstformer, og skal ha en økning i andel lukkede hogster.
Evaluering 2023	Glommen Mjøsen Skog har gjennom 2023 gjennomført mange tiltak for å øke omfanget av ulike typer lukket hogst, og har gjennomført mange drifter av ulik art. Vi har allerede fått læringseffekter hos ansatte og hos leverandører, og ser en klar interesse hos skogeiere.
Mål 2024	I 2024 skal omfanget av lukkede hogster øke til totalt 6100 dekar, herav 3 300 dekar uten fjellskoger.



Å sikre ivaretagelse av biologisk viktige områder er og blir sentralt for vår virksomhet. Avdekkede hendelser viser at dette fortsatt skal ha høy prioritet. Vi vil fortsatt ha søkelys på å forbedre våre systemløsninger for effektivt å sikre kontroll på arealer som krever spesielle hensyn.

Aktsomhet rundt vann og våtmarkmiljøer er og blir et viktig miljøaspekt for virksomheten. Registrerte hendelser og interne kontroller viser at gjensatte kantsoner i gjennomsnitt er smalere enn normen, og at dokumentasjonen av beslutninger ikke er tilstrekkelig. Det samme gjelder også grøfttiltak. Det er derfor igangsatt flere tiltak for å sikre forbedring på disse områdene i 2024.

Vi ser også behov for og nytte av å få utviklet bedre og mer systematisk måling av våre prestasjoner knyttet til miljø. Her vil teknologi innen fjernmåling være til nytte. Samtidig må fortsatt flere data måles ved stikkprøvebaserte kontroller i felt.

KOMPETANSE

Det er også siste året brukt betydelige ressurser på kompetansetiltak i Glommen Mjøsen Skog.

For både PEFC og FSC er det gjort gjeldende nye nasjonale skogstandarder i 2023. Kurs og opplæring i PEFC har følgelig hatt stort fokus både mot ansatte, underleverandører og skogeiere.

Skogbruket samlet seg om Skogkurs som tilrettelegger av kurs og kompetansebygning for de nye standardene. Det arbeides med å etablere en felles kompetanseplan for skogbruket i Norge, og opprette kurs for ulike oppdrag og funksjoner.

Informasjon om Glommen Mjøsen Skog sine sertifikater og miljøarbeid finnes på www.glommen-mjosen.no

ÅRSBERETNING 2023

Selskapet har følgende vedtektsfestede formål:

Glommen Mjøsen Skog SAs formål er å arbeide for andelseiernes økonomiske interesser tilknyttet deres skogeiendom ved å

- tilby omsetning av tømmer og arbeide for best mulig pris og avsetning på eiernes produkter
- tilby skog- og utmarkstjenester, samt faglig veiledning
- sikre best mulig rammebetingelser for næringsmessig utnyttelse av andelseiernes skogeiendommer
- arbeide for økt bruk av skog-, utmark og treprodukter
- stimulere til næringsutvikling, og ved eierengasjement sikre innflytelse og avkastning i skogindustri og andre tilknyttede verdikjeder
- la andelseierne ta del i den verdiutvikling som Glommen Mjøsen Skog SAs kapital får

Formålet skal søkes fremmet i samarbeid med de øvrige skogeierandelslagene tilsluttet Norges Skogeierforbund.

Glommen Mjøsen Skogs virksomhet drives fra Halden i sør til Lesja og Os i nord. Selskapets forretningsadresse er i Elverum.

Styret mener at Glommen Mjøsen Skog gjennom sin høye aktivitet i 2023 viser at de leverer godt på sine formål.

SYKEFRAVÆR OG HMS

Glommen Mjøsen Skog hadde i 2023 totalt 160 ansatte gjennom året, fordelt på 131,7 årsverk (i 2022 totalt 153 ansatte fordelt på 132,7 årsverk).

Sykefraværet i samvirkeforetaket var på 1,36 prosent i 2023, en nedgang fra 1,96 prosent i 2022. Det er ikke rapportert hendelser med personskade gjennom året for Glommen Mjøsen Skog SAs ansatte. Det er rapportert én personskade hos Glommen Skogtjenester. I våre hendelsessystemer er det ikke rapportert skader hos våre samarbeidende entreprenører i 2023. Samvirkeforetakets påvirkning av det ytre miljø er beskrevet i kapitlet «Miljørapport» i årsrapporten.

Styret vil spesielt framheve det lave sykefraværet i virksomheten, og berømme medarbeidernes innstilling og samhold som kan skape slike resultater.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Glommen Mjøsen Skog jobber aktivt for å øke kvinneandelen og mangfoldet i organisasjonen. Vi ønsker å fremme likestilling, og har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Glommen Mjøsen Skog hadde en kvinneandel på 18 prosent i 2023, som er en økning på 17 prosent fra 2022. Det pågår målrettet arbeid for å øke denne. Det er gjennomført en lønnskartlegging som er å finne i årsrapporten under "Likestillingsredegjørelse". Kartleggingen viser at lønnsforskjellene mellom kvinner og menn i Glommen Mjøsen Skog er små, og at de i hovedsak kan forklares med utdanningsnivå og antall år (ansiennitet) i arbeidslivet.

Glommen Mjøsen Skog jobber aktivt for å øke kvinneandelen og mangfoldet i organisasjonen. Vi ønsker å fremme likestilling, og har nulltoleranse for diskriminering og trakassering.

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETS- VURDERINGER

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, åpenhetsloven, trådte i kraft 1. juli 2022. Glommen Mjøsen Skog SA skal utføre aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 4. Aktsomhetsvurderinger innebærer å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan vi håndterer eksisterende og potensielle negative konsekvenser som følge av vår virksomhet. Det framgår av åpenhetsloven § 5 at virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Redegjøringsrapport for 2022 ble vedtatt i styret våren 2023 og er å finne på våre nettsider.

Vi håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant annet gjennom aktsomhetsvurderinger. Gjennom våre aktsomhetsvurderinger er det avdekket fire vesentlige risikoområder i leverandørkjeden. For å avgjøre hva som er en vesentlig risiko, vurderes sannsynlighet, konsekvens og muligheten vår til å påvirke og hindre feil. Ut fra dette er følgende risikoområder vurdert som vesentlige:

- Bovilkår i leverandørkjeden
- Lønn og pensjonsforhold
- Trakassering
- Helse, miljø og sikkerhet

Glommen Mjøsen Skog SA er godt i gang med å kartlegge tiltak som er nødvendige for å stanse eller begrense de vesentlige risikoområdene. Det er laget et årshjul som beskriver videre arbeid. Våren 2023 ble det sendt ut et spørreskjema

til samarbeidende entreprenører som omhandler risikoområdene. Høsten 2023 er det jobbet med å øke svarprosenten på spørreundersøkelsen for å dekke enda flere av entreprenørene. Vi har også kartlagt de risikoområdene hvor vi har fått flest «nei» fra spørreskjemaene, og vil følge opp entreprenørene rundt dette. Det er også utviklet retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis som skal vedlegges alle avtaler med leverandører og forretningspartnere. Dokumentet skal henvises til i avtalen og skal signeres og overholdes av begge parter. Vi jobber også med å implementere åpenhetslovens bestemmelser bedre i vårt avtaleverk med entreprenørene.

FINANSIELLE FORHOLD OG RISIKO

Glommen Mjøsen Skog SA er i tillegg til egen drift morselskap i et konsern som i tillegg til øvrige virksomheter inneholder Moelven Industrier. Moelven er selv konsern med stor virksomhet og egen rapportering. Denne rapporteringen gjelder i hovedsak morselskapet Glommen Mjøsen Skog SA og datter – og tilknyttede selskaper utenom Moelven Industrier. For detaljer omkring Moelven Industriers finansielle forhold og risiko, se deres årsrapport.

Samvirkeforetakets og konsernets likviditet er god. Styret vurderer likviditetsrisikoen ved utgangen av 2023 som liten. Det foreligger styringsprinsipper og risikovurderinger som ligger til grunn for styring av finansiering og likviditet.

Gjennom året har man vært lite påvirket av rentesvingning og valutakursendringer i morselskapet. Foretaket har gjennom 2023 igangsatt arbeidet med å implementere revidert forvaltningsstrategi for forvaltning av finansielle aktiva. Implementeringen fortsetter inn i 2024.

Kredittrisikoen vurderes av styret som liten, foretaket har ikke langsiktig gjeld. En svært stor del av foretakets omsetning er innenlands. For den delen av omsetningen som er eksport, brukes valutasikring for å redusere risiko.

Kontantstrømmen er tilfredsstillende, og det vises til separat oppstilling av denne.

Glommen Mjøsen Skog SA har tegnet ansvarsforsikring med en dekning på inntil NOK 50.000.000 per forsikringstilfelle og totalt i forsikringsperioden. Sikret i forsikringsavtalen er daglig leder, medlemmer av styret, ledelsen samt øvrige ansatte som er anklaget sammen med et medlem av styret eller ledelsen.

ØKONOMI

Konsernets morselskap, Glommen Mjøsen Skog SA, hadde i 2023 en omsetning på 2 742 MNOK. Driftsresultat ble 7 MNOK. Finansresultatet ble 528 MNOK, primært drevet av utbytte mottatt fra Moelven Industrier ASA. Øvrige finansplasseringer har hatt positiv utvikling gjennom året.

Resultat før skatt ble 535 MNOK. Morselskapet hadde pr 31.12.23 en egenkapitalandel på 83 prosent. I konsernregnskapet er Moelven Industrier ASA, Glommen Skog AS, Borgheim Eiendom Elverum AS, Glommen Skogstjenester AS, Kirkegaten 70 AS, Glommen Mjøsen Holding AS og Allma AS konsolidert. Selskaper hvor eierandelen er større enn 20 prosent og vår innflytelse ikke betraktes som bestemmende, behandles som tilknyttede selskaper. Vår andel av det enkelte selskaps økonomiske resultat er tatt inn i konsernresultatet. Resultatet i det enkelte datterselskap og tilknyttede selskap er vist i note 3.

Konsernets årsresultat ble 433 098 MNOK. Konsernets egenkapital er 5 483 MNOK og egenkapitalandelen 62,8 prosent.

Styret vurderer likviditeten i morselskapet som god. Foretakets kredittrisiko er i hovedsak knyttet til tømmerkundenes økonomiske evne til å oppfylle sine forpliktelser. Denne

risikoen begrenses gjennom bruk av bankgarantier og kredittforsikringer for mellomværende. Konsernet har en begrenset valutarisiko da de fleste inntekter og kostnader er i NOK. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et korrekt bilde av Glommens Mjøsen Skog SAs stilling ved årsskiftet. Det framlagte konsernregnskapet og balanse gir etter styrets oppfatning en fyllestgjørende informasjon om driften av samvirkeforetaket og konsernet. I årsregnskapet er forutsetning om fortsatt drift lagt til grunn.

Etter styrets vurdering er det ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang av betydning for bedømmelsen av årsregnskapet for samvirkeforetaket og konsernet.

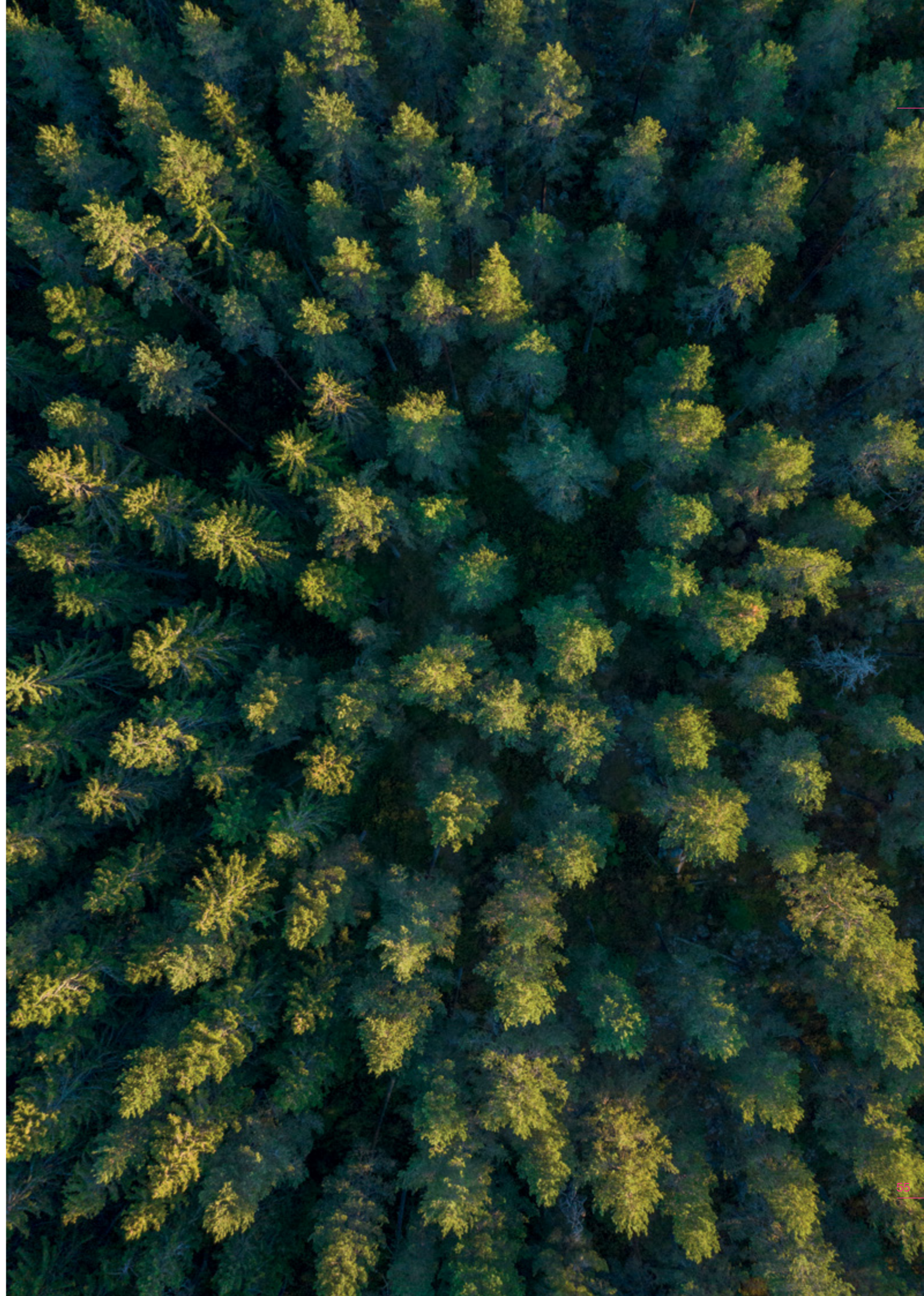
DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT:

Styret foreslår for årsmøtet i Glommen Mjøsen Skog SA en forrentning på all andelskapital med 6,42 % for 2023. Dette tilsvarer 13,3 MNOK. Styret vil framover vurdere om forrentningen av andelskapitalen skal være ulik, med høyere forrentning av den ordinære andelskapitalen.

Styret foreslår at 400 MNOK av resultatet overføres til etterbetalingsfondet og 106 MNOK til annen egenkapital. Egenkapitalen blir etter det 2 161 MNOK.

Styret foreslår videre en utbetaling fra etterbetalingsfondet på samhandel av tømmer på kr 65 pr m³ tømmer omsatt for 2023, sum 185 MNOK.

Med denne disponeringen ønsker styret å anerkjenne at gevinstdeling med andelseierne over tid er viktig og skal sikres. Dette gjøres ved disponeringen til etterbetalingsfondet. Styret har for 2023 vurdert at et ekstraordinært godt år berettiger en svært god etterbetaling for året, og innstiller på en sats på kr 65 pr m³ tømmer omsatt. Disponeringen til annen egenkapital viser styrets ambisjoner om framtidige investeringer i tråd med vårt formål og målbilde.





FRAMTIDSUTSIKTER

Årene fram til 2030 vil vise om vi klarer å nå de målene vi som nasjon har forpliktet oss til etter Parisavtalen. Klimagassutslipp skal kuttes med 55 prosent fra 1990-nivå, FNs bærekraftsmål skal nås, og vi skal omstille oss til et fornybart, sirkulært lavutslippssamfunn. Skogen spiller og vil spille en sentral rolle for hvordan nasjonen greier denne omstillingen. I lys av dette er Glommen Mjøsen Skog et foretak med klar samfunnsrelevans og gode utsikter.

Vi er det ledende skogsamvirket i norsk skogbruk, og vi er majoritetseier i Moelven Industrier. I vårt område har vi omkring 30 prosent av landets produktive skogareal. Imidlertid er den største utfordringen for Glommen Mjøsen Skog og skognæringa framover å opprettholde og forsterke legitimiteten for at vi skal bruke denne fornybare naturressursen på en aktiv og bærekraftig måte.

Skog er en del av naturen og en fornybar ressurs som skal forvaltes aktivt og i et langsiktig perspektiv; kunnskapsbasert og optimalt. Dette er kjernen for skogeierne og det er kjernen for Glommen Mjøsen Skog. Forvaltning og høsting av skogressursene vil framover gjøres i langt flere dimensjoner enn vi ser i dag. Kampen om skogressursen og kravene til hvordan den skal anvendes endres i takt med både nasjonale og globale økonomiske, klimatiske og samfunnmessige forutsetninger.

AKTIVT SKOGBRUK I STADIG UTVIKLING

Vi må drive et aktivt skogbruk der hvor det skal drives skogbruk. Vi må styrke framtidsskogen ved å bidra til at eierne maksimalt utnytter de lokale forutsetningene på sine eiendommer. Dette må skje med kunnskap og endringsvilje, og samvirket vårt vil være den sentrale aktøren i denne utviklingen. Et vesentlig grep vil være å utføre riktig skogskjøtsel til rett tid – slik som planting av rett treslag på riktig bonitet, og en betydelig styrking av ungskogpleieaktivitetene. Det vil heve kvaliteten på virket, øke klimabidraget og gi bedre muligheter for rett utnyttelse av trevirket. Samtidig vil det styrke de økonomiske mulighetene for skogeier fremover.

Alternative driftsformer som lukket hogst og andre mer stedstilpassede hogstmetoder skal videreutvikles. Imidlertid må også slike hogstformer bli økonomisk bærekraftige for skogeierne, ellers vil det forbli en nisjeaktivitet i skogbruket.

Vern av skog er et av flere tiltak for å ta vare på biologisk mangfold i skogen, og utgjør et av elementene i vårt bærekraftige skogbruk. For å lykkes i arbeidet er det avgjørende at ordningen med frivillig vern med full erstatning til grunneier fortsatt benyttes.

De siste årenes negative fokus på skogbruk i media har skapt et ensidig og følelsesladet bilde av hva skogbruk handler om. Hos interesseorganisasjonene som er sentrale i debatten, er ofte sammenhengen mellom bruk av skog og samfunnsnytte helt ute av fokus. Faktabasert dokumentasjon og argumentasjon druknes i forenklet eller

ensidig retorikk. Vi ser at dette vil føre til et sterk press på skogpolitikken og rammeverket for skogbruket i Norge. Tilsvarende strømninger og prosesser ser vi ellers i Europa og EU. Derfor er den felles og forsterkede nasjonale satsningen vi er blitt enige om i Norges Skogeierforbund (NSF) svært viktig for å styrke legitimiteten, utviklingsmulighetene og rammeverket for skognæringa de kommende årene. I tillegg har vi forsterket det nordiske og europeiske samarbeidet gjennom NSF. Dette er avgjørende for å styrke skogbrukets framtidige rammevilkår og utviklingsmuligheter.

OFFENSIV STRATEGIPLAN

I strategiplanen for 2023-2026 skal kjernevirksomheten i Glommen Mjøsen Skog videreutvikles og løftes. Kompetanseutvikling, endringsvilje og utnyttelse av digitale muligheter må til. Et sterkt fokus på et kontinuerlig forbedringsarbeid i alle ledd er sentralt. Kvalitetsheving og en ytterligere formalisert struktur er avgjørende for å lykkes og nå målene i strategien. Forbedringsarbeidet er i gang og konkretisert. Administrasjonen og styret følger dette arbeidet tett og forventer at det framover og innen utgangen av strategiperioden skal sees tydelige effekter av den systematiske innsatsen.

Motiverte medarbeidere som har gode muligheter for utvikling, er en nøkkelfaktor for at Glommen Mjøsen Skog skal lykkes. Vi skal ta vare på våre medarbeidere, og Glommen Mjøsen Skog skal ha et trygt og inkluderende arbeidsmiljø hvor det er rom for alle. Skogbrukets omdømme framover vil spille en avgjørende rolle for om vi i kampen om de beste hodene også greier å rekruttere den kompetansen vi trenger.

ANDELSEIERNES SPYDSPISS

Glommen Mjøsen Skog skal være andelseiernes spydspiss og foretrukne partner. Først og fremst for tømmeromsetning og skogtjenester, men samtidig skal vi være en attraktiv og aktiv medlemsorganisasjon for skogeierne. Andelseierundersøkelsen viser at vi har mange lojale andelseiere som har vært med lenge. I tillegg må vi sørge for å utvikle oss slik at vi er relevante og attraktive også for morgendagens

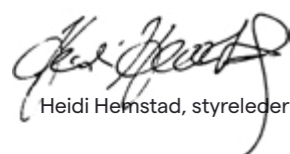
skogeiere. Det kan utfordre dagens tankesett og organiseringen. Vi må bruke det positivt slik at vi i det pågående arbeidet med eierorganiseringen ivaretar de ulike eiergrupperingenes interesser på best mulig måte. Glommen Mjøsen Skog skal være en attraktiv og profesjonell partner, også for kommende skogeiere. Et aktivt lokalledd i skogeierområdene mot det kommunale nivået vil også være viktig for om vi lykkes i arbeidet med å sikre legitimiteten for skognæringen fremover.

Glommen Mjøsen Skog har etablert seg som det ledende skogsamvirket og har et solid fundament og posisjon. Moelven Industrier ASA er godt etablert i konsernet og vi har siste år også involvert oss i den andre enden av verdikjeden. Det gir muligheter. Men i en svært urolig og uforutsigbar verden med krig i Europa,

store geopolitiske spenninger, samt en styringsrente som ikke forventes ned på Norges Banks mål før i 2026, må vi ta innover oss at de neste årene kan bli krevende. Dette ser vi allerede er en realitet for Moelven, og vi må forberede oss på at alle urolighetene også kan få utslag for Glommen Mjøsen Skogs virksomhet.

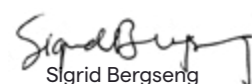
I urolige tider er det godt å ha stø kurs og solide verdier i bunn. Vi bygger vår virksomhet på tillit og baserer hele vår strategi for vekst og utvikling på bærekraft og tydelige verdier. Sammen forvalter vi skogen for framtidige generasjoner, vi er en del av løsningen i det grønne skiftet og vi skaper verdier i lokalsamfunnet. Dette gjør oss godt rustet til å møte de utfordringer vi står overfor de kommende årene.

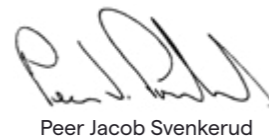
Elverum, 20.03.24. Styret.


Heidi Hemstad, styreleder

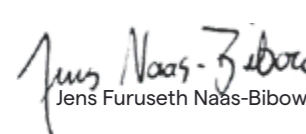

Rolf Thorben Holm, nestleder


Kristiane Haug Berg


Sigrid Bergseng


Peer Jacob Svenkerud


Even Ifarness


Jens Furuseth Naas-Bibow


Einar Skaarseth Enger


Anne Mæhlum


Espen Carlsen



Gudmund Nordtun
adm.dir.



Styret i Glommen Mjøsen Skog

F.v. Rolf Th. Holm, Anne Mæhlum, Jens Naas-Bibow, Even Ifarness, Heidi Hemstad, Peer Jacob Svenkerud, Kristiane Haug Berg, Espen Carlsen, Sigrid Bergseng og Einar Enger.

REGNSKAP 2023

alle tall i NOK 1 000

MORSELSKAPET				KONSERNET	
2023	2022		NOTE	2023	2022
2 729 719	2 690 204	Salgsinntekter	1,2	14 925 521	16 411 879
11 903	10 954	Andre driftsinntekter	1,2	218 686	136 034
2 741 622	2 701 158	Sum driftsinntekter		15 144 207	16 547 913
2 502 641	2 479 805	Varekostnad		10 129 619	10 155 680
126 269	116 619	Lønnskostnad	3,15	2 589 923	2 521 645
19 071	15 241	Avskrivninger	4	310 816	309 597
0	0	Nedskrivninger	4	0	18 488
86 474	76 506	Andre driftskostnader	3,4	1 704 492	1 747 038
2 734 455	2 688 172	Sum driftskostnader		14 734 851	14 752 449
7 166	12 986	Driftsresultat		409 357	1 795 464
0	0	Resultatandel tilknyttet selskap		1 348	8 518
465 274	787 400	Inntekt på investeringer i datterselskaper		0	0
24 936	11 017	Andre finansinntekter		123 977	34 814
38 720	-13 311	Verdiendring av finansielle instrumenter til virkelig verdi		36 029	39 403
1 323	23 009	Annen finanskostnad		48 219	98 029
534 773	775 083	Ordinært resultat før skattekostnad		522 492	1 780 269
15 275	6 108	Skattekostnad på ordinært resultat	5	89 394	373 677
519 499	768 974	Årsresultat		433 098	1 406 592
13 330	12 316	Avsatt til forrentning av andelskapital			
400 000	525 966	Avsatt til etterbetalingsfond			
185 367	162 352	Forslag til utbetaling fra etterbetalingsfond			
-185 367	-162 352	Overført fra etterbetalingsfond			
106 169	230 692	Avsatt til annen egenkapital			
519 499	768 974	Sum disponert			
		Herav til minoritetsinteresser		94 227	460 125
		Årsresultat til majoritetsinteressene		338 871	946 467

BALANSE 2023

alle tall i NOK 1 000

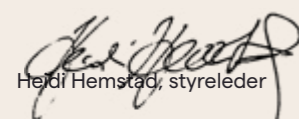
MORSELSKAPET				KONSERNET	
2023	2022	EIENDELER	NOTE	2023	2022
0	0	Goodwill	4	-32 279	-64 257
0	0	Andre immaterielle eiendeler	4	375	650
0	0	Sum immaterielle eiendeler		-31 904	-63 607
30 671	31 073	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4,6	822 415	759 987
166	224	Maskiner og anlegg	4,6	1 172 947	1 062 585
26 045	33 136	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	4,6	1 230 798	535 772
56 882	64 433	Sum varige driftsmidler		3 226 160	2 358 344
1 273 782	1 262 690	Investeringer i datterselskap	6,7	0	0
3 851	14 127	Invest. i tilknyttet selskap og felleskontr. virksomhet	6,7	74 645	86 656
2 174	2 174	Investeringer i aksjer og andeler	8	2 628	2 617
14 387	14 155	Andre fordringer	9	9 666	3 372
1 294 194	1 293 147	Sum finansielle anleggsmidler		86 939	92 645
1 351 076	1 357 580	SUM ANLEGGSMIDLER		3 281 196	2 387 382
14 752	20 840	Varer	10	1 959 424	2 071 111
253 594	224 262	Kundefordringer	9,11	1 662 134	1 770 863
23 664	25 247	Andre fordringer	9,11	477 497	270 003
13 486	13 977	Forskudd tømmerleverandører og entreprenører	9	75 464	138 518
290 744	263 486	Sum fordringer		2 215 095	2 179 384
820 645	207 129	Markedsbaserte aksjer og verdipapirer	6,12	847 749	237 082
820 645	207 129	Sum investeringer		847 749	237 082
114 839	388 923	Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	426 463	1 732 691
1 240 980	880 378	SUM OMLØPSMIDLER		5 448 731	6 220 268
2 592 056	2 237 958	SUM EIENDELER		8 729 927	8 607 650

BALANSE 2023

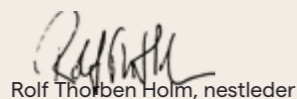
alle tall i NOK 1 000

MORSELSKAPET				KONSERNET	
2023	2022	EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
207 756	209 811	Andelskapital	14	207 756	209 811
207 756	209 811	Sum innskutt egenkapital		207 756	209 811
819 757	605 123	Etterbetalingsfond		819 757	605 123
1 133 003	1 026 834	Annen egenkapital/Konsernets fond	14	2 973 626	2 946 853
1 952 760	1 631 957	Sum opptjent egenkapital		3 793 383	3 551 977
0	0	Minoritetsinteresser		1 485 774	1 570 317
2 160 516	1 841 768	SUM EGENKAPITAL		5 486 913	5 332 105
1 014	1 635	Pensjonsforpliktelser	15	22 507	22 433
0	0	Utsatt skatt	5	234 367	213 566
0	0	Andre avsetninger for forpliktelser	6	83 842	72 541
1 014	1 635	Sum avsetninger for forpliktelser		340 716	308 540
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	6	153 559	190 862
0	0	Sum annen langsiktig gjeld		153 559	190 862
0	0	Finansielle instrumenter	12	6 276	7 846
0	689	Gjeld til kredittinstitusjoner		0	690
155 758	124 668	Leverandørgjeld	11	1 135 889	1 046 147
15 025	6 108	Betalbar skatt	5	174 931	267 253
7 797	8 031	Skyldige offentlige avgifter		159 395	175 657
198 696	174 668	Forrentning på andelskapital og etterbetaling		198 696	174 764
53 250	80 390	Annen kortsiktig gjeld	6,11	1 073 552	1 103 787
430 526	394 554	Sum kortsiktig gjeld		2 748 740	2 776 143
431 540	396 189	SUM GJELD		3 243 014	3 275 545
2 592 056	2 237 958	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 729 927	8 607 650

Elverum, 20.03.24. Styret.



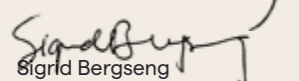
Heidi Hemstad, styreleder



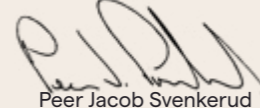
Rolf Thorben Holm, nestleder



Kristiane Haug Berg



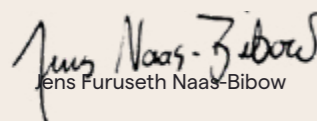
Sigrid Bergseng



Peer Jacob Svenkerud



Even Ifarness



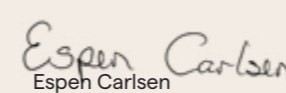
Jens Furusetth Naas-Bibow



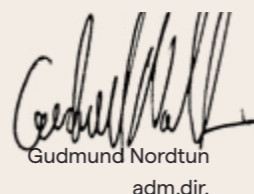
Einar Skaarseth Enger



Anne Mæhlum



Espen Carlsen



Gudmund Nordtun
adm.dir.

KONTANTSTRØM-ANALYSE

(NRS - Indirekte modell) alle tall i NOK 1 000

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2023	2022	Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	2023	2022
534 773	775 083	Resultat før skattekostnad	522 492	1 780 169
-6 121	-1 279	Periodens betalte skatter	-161 350	-625 133
-839	0	Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	0	0
19 071	15 241	Ordinære avskrivninger	310 816	328 085
23	0	Nedskrivning anleggsmidler	0	0
6 088	5 702	Endring i varelager	111 687	51 786
-27 490	9 136	Endring i kundefordringer	-37 711	194 831
31 090	-44 686	Endring i leverandørgjeld	89 742	111 629
-621	-1 905	Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	20 801	67 893
425 536	791 222	Poster klassifisert som invest.-/finans. aktiviteter	-38 766	-47 823
-491 701	-761 283	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-81 392	-492 318
25 537	787 211	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	738 319	1 369 119
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
3 093	5 704	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	69 893	9 645
-16 315	-28 183	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 101 575	-530 721
0	640	Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	0	69 887
-800 947	-1 095	Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	-800 947	-1 095
226 481	0	Innbetalinger ved salg av andre investeringer	242 086	400 400
0	0	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	-9 640	0
-587 688	-22 934	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 600 183	-51 884
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
0	-369 993	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-38 095	-398 564
-689	-495	Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	-690	-494
-2 055	564	Tilbakebetaling av egenkapital	-2 055	564
-173 461	-106 799	Forrentning andelskapital/utbetaling av utbytte til minoriteter	-403 524	-495 946
0	0	Innbetaling av utbytte	0	0
-176 205	-476 723	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-444 364	-894 440
-274 084	287 554	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-1 306 228	422 795
388 923	101 369	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	1 732 691	1 309 896
114 839	388 923	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	426 463	1 732 691

NOTER

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontant-strømpoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr 31. desember 2023.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler.

Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Konsernregnskapet viser virksomheten til morselskapet Glommen Mjøsen Skog SA og dets datterselskaper og tilknyttede selskaper som en økonomisk enhet, basert på regnskapsprinsipper som beskrevet nedenfor. Selskapenes interne transaksjoner, gevinster og mellomværender er eliminert i konsernregnskapet.

Konsernbalansen pr 31.12.2023 omfatter de aksjeselskaper der Glommen Mjøsen Skog SA selv eller gjennom datterselskaper eier 50 % eller mer av aksjene og har bestemmende innflytelse. Konsolideringen er foretatt etter kostpris. Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi eller mindreverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendeler forventede

levetid. Selskaper som er innarbeidet er Moelven Industrier ASA, Glommen Mjøsen Holding AS, AS Kirkegaten 70, Glommen Skog AS, Glommen Skogstjenester AS og Borgheim Eiendom Elverum AS med eierandel 100 % i alle selskaper. Eventuelt utbytte fra datterselskap til minoritet for 2023, er ikke vedtatt og dermed ikke avsatt i konsernregnskapet.

I konsernregnskapet omfattes også felleskontrollert virksomhet. Felleskontrollert virksomhet er en felleskontrollert ordning der de partene som har felles kontroll over ordningen har rett til ordningens netto eiendeler. Felles kontroll er den kontraktmessige avtalen om deling av kontroll over en ordning som bare foreligger når beslutninger om relevante aktiviteter krever enstemmighet mellom de partene som deler kontroll. Allma AS, er eid 50% og er innarbeidet etter bruttometoden. Konsernets andel av inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld er innarbeidet

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har eierandel større enn 20 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet ikke har en bestemmende innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden i konsernselskapet. Konsernets andel av resultatet i et tilknyttet selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris og eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i tilknyttede selskap vist under finansposter. I balansen vises eierandelen i tilknyttede selskap under anleggsmidler.

REGNSKAPSPRINSIPPER FOR VESENTLIGE REGNSKAPSPOSTER

INNTEKTSFØRINGSTIDSPUNKT / KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT / SAMMENSTILLING

Inntekt for varer eller tjenester resultatføres når den er opptjent eller levert. Tømmeret er levert når tømmeret er innmålt av Norsk Virkesmåling. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Utgifter sammenstilles

med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper. Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som andre driftsinntekter og -kostnader. Utbytte fra datterselskaper inntektsføres i vetaksåret.

VARIGE DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER / ORDINÆRE AVSKRIVNINGER

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over forventet levetid. Direkte vedlikehold kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges kostpris og avskrives i takt med kostpris ellers. Avskrivninger er klassifisert som ordinær driftskostnad. Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært.

Negativ goodwill resultatføres lineært over 5 år og er presentert som kostnadsreduksjon, i tråd med NRS 17 pkt. 7.2.3.

FINANSIELLE EIENDELER

Aksjer og andeler med et strategisk langsiktig eie er klassifisert som anleggsmidler. Andre aksjer og andeler er klassifisert som omløpsmidler. Aksjene er vurdert til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi (markedsverdi) på balansedagen. Finansielle omløpsmidler vurderes til virkelig verdi. Urealiserte kurstap kostnadsføres og urealiserte kursgevinster inntektsføres under finansielle poster. Obligasjoner og langsiktige fordringer er ført opp i regnskapet til kostpris, eventuelt til virkelig verdi når verdinedgangen ikke er av forbigående art.

BEHOLDNINGER

Tømmerbeholdningen er vurdert til kostpris. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk.

FORDRINGER

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

PENSJONSFORPLIKTELSER OG PENSJONSKOSTNAD

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte i et livsforsikringsselskap. Innskuddspensjon er avhengig av innskuddsnivå, avkastning og alder. Årlig sparebeløp blir avsatt på hver ansatt etter maksimale innskuddssatser, 7 % av lønn mellom 0 og 7,1 G og 25,1 % mellom 7,2 og 12 G. Pensjonens løpetid bestemmes individuelt, minimum 10 år fra 67 år. Alle pensjonsytelser samordnes med forventede ytelser fra folketrygden.

Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende, og avsetninger foretas ikke i regnskapet.

UTSATT SKATT OG SKATTEKOSTNAD

Utsatt skatt/skattefordel beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Visse poster vurderes likevel særskilt, herunder merverdier ved oppkjøp og pensjonsforpliktelser.

VALUTA

Valutatransaksjoner bokføres til transaksjonskurs. Balanseposter omregnes til valutakurs ved årsskifte.

KONTANTSTRØMPOPPSTILLING

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

NOTE 1 DRIFTSINTEKTER

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022	Geografisk fordeling	2023	2022
2 452 282	2 442 600	Norge	6 264 974	7 366 528
289 340	255 682	Sverige	5 533 565	5 514 115
	2 876	Tyskland		2 876
0	0	Andre land	3 345 668	3 664 394
2 741 622	2 701 158	Sum	15 144 207	16 547 913

Selskapet og konsernet har i hovedsak kun ett virksomhetsområde.

NOTE 2 TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022	Lån og transaksjoner	2023	2022
3 068	2 493	Lån til ansatte*	3 068	2 493
23 526	17 864	Omsetning med styremedlemmer	23 526	17 864

* Lån til ansatte renteberegnes med normrentesats eller normrentesats minus 3 prosentpoeng, minimum 2 prosentpoeng.

NOTE 3 LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE MM.

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022	Lønnskostnader	2023	2022
97 787	90 877	Lønninger	1 949 402	1 948 254
14 945	13 864	Arbeidsgiveravgift	387 101	339 663
9 850	9 176	Pensjonskostnader	158 059	146 314
3 687	2 702	Andre ytelser	95 361	87 414
126 269	116 619	Sum	2 589 923	2 521 645
132	133	Sysselsatte årsverk i regnskapsåret har vært	3 444	3 488

Ytelser til ledende personer morselskap/konsernet	Daglig leder	Styret	Øvrige	
			tillitsvalgte	
Lønn	1 927			
Pensjonsutgifter	227			
Annen godtgjørelse	136			
Honorar/annen godtgjørelse		1 495		1 941

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	Morselskapet	Konsernet
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	752	6 874
Andre attestasjonstjenester		11
Annen bistand	321	1 360
Sum	1 073	8 245

NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

Morselskapet	Bygninger og tomter	Maskiner	Biler	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	37 001	2 037	7 514	102 256	148 693
Tilgang	0	31	0	16 284	16 315
Avgang	0	0	739	3 596	4 335
Anskaffelseskost 31.12.	37 001	2 068	6 775	114 944	160 788
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.	6 330	1934	6383	89258	103 906
Balanseført verdi 31.12.	30 671	134	392	25 686	56 882

Årets av- og nedskrivninger	402	155	870	17 644	19 071
Forventet økonomisk levetid	inntil 50 år	inntil 5 år	inntil 10 år	inntil 12 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsernet	Bygninger og tomter	Maskiner	Biler	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	1 930 707	5 471 498	7 514	469 130	7 878 848
Overføringer*	-707	-1 641		3 307	959
Omregningsdifferanser*	41 470	169 073		7 676	218 219
Tilgang	438 242	641 742		27 199	1 107 183
Avgang	-1 959	-6 087	-739	-6 212	-14 997
Anskaffelseskost 31.12.	2 407 753	6 274 585	6 775	501 099	9 190 213
Akkumulerte ordinære av- og nedskrivninger 31.12.	1 128 855	4 251 744	6 383	439 730	5 826 712
Omregningsdifferanser	20 747	109 693		6 900	137 340
Balanseført verdi 31.12.	1 258 151	1 913 148	392	54 470	3 226 160
Årets av- og nedskrivninger	60 324	213 401	870	36 222	310 816

Forventet økonomisk levetid	inntil 50 år	inntil 5 år	inntil 10 år	inntil 12 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær

	Immaterielle eiendeller	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	76 383	-144 904	-68 521
Omregningsdifferanser*	-720	0	-720
Anskaffelseskost 31.12.	75 663	-144 904	-69 241
Akkumulerte ordinære av- og nedskrivninger 31.12.	75 288	-112 625	-37 337
Balanseført verdi 31.12.	375	-32 279	-31 904
Årets av- og nedskrivninger	275	-31 978	31 703

Avskrivninger på immaterielle eiendeler og negativ GW er ført som kostnadsreduksjon i andre driftskostnader

Forventet økonomisk levetid	5 år	5 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

*Omregningsdifferanser relatert til konsolidering av Moelven Industrier ASA.

NOTE 5 SKATT

Morselskapet		Konsernet	
2023	2022	2023	2022
Midlertidige forskjeller			
-7 130	407	148 816	-20 892
-9 600	-9 378	863 502	644 551
0	0	26 554	16 521
4 246	5 308	7 463	9 078
-1 014	-1 635	-22 485	-22 392
-12 919	-9 388	127 517	269 682
18 049	0	18 049	0
-8 367	-14 686	1 169 416	896 547
	-35 853	-123 249	-49 652
-8 367	-50 539	1 046 168	846 142
-1 841	-11 118	230 157	186 151
1 841	11 118	4 210	27 414
0	0	234 367	213 566

Begrunnelsen for at utsatt skattefordel ikke er balanseført er at historiske resultater skaper tvil om at framtidige skattepliktige overskudd vil være tilstrekkelige til å utnytte skattefordelen.

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

Morselskapet		Konsernet	
2023	2022	2023	2022
Grunnlag for betalbar skatt			
534 773	775 083	522 493	1 780 269
-490 001	-739 986	-200 693	-739 986
44 773	35 097	321 800	1 040 283
11 731	6 516	0	0
56 503	41 613	321 800	1 040 283
-80	2 632	0	0
-35 853	-44 245	-157 382	-44 245
20 570	0	164 418	996 038
Fordeling av skattekostnaden			
10 500	6 108	10 500	6 108
4 762	0	73 601	261 145
0	0	5 280	67 893
13	0	13	0
15 275	6 108	89 394	373 677
15 025	1 279	174 931	267 253

NOTE 6 GJELD, PANT, GARANTI- OG KAUSJONSANSVAR

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022	Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	2023	2022
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	153 559	190 920
0	0	Sum	153 559	190 920
0	0	Andel av gjeld som forfaller senere enn 5 år	16 000	37 046

Morselskapet og konsernet

Det påhviler andelslaget et garantiansvar i forbindelse med Driftskredittordningen i landbruket.

I tillegg har andelslaget en garanti ovenfor Nye Veier AS pålydende 218.

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022	Balanseført verdi av eiendeler som sikkerhet for pantegjeld eller garantier	2023	2022
56 882	64 388	Driftstilbehør	95 633	107 066
149 693	207 129	Finansielle omløpsmidler	149 693	207 129
1 289 311	1 235 541	Finansielle anleggsmidler	0	0
14 130	20 840	Varer	14 130	20 840
236 326	227 507	Kundefordringer	236 326	227 507
1 746 342	1 755 406	Sum	495 782	562 543

Eiendelene er i tillegg stillet som sikkerhet for				
40 000	40 000	Ubenyttet kassekreditt	40 000	40 000
40 000	40 000	Sum	40 000	40 000

Konsernet	Balansen	Garanti
I balansen er garantiforpliktelsen knyttet til prosjekter ført med følgende beløp:	83 842	72 880
Annen kortsiktig gjeld, inkludert kontraktsforpliktelse	1 111 557	8 338
Sum	1 195 399	81 218

Andre garantiansvar lånegarantier/finansielle garantier utgjør 0

NOTE 7 DATTERSelskAP, TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

Morselskapet					
Datterselskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Moelven Industrier ASA	Moelven	66,87 %	4 478 000	284 000	1 225 288
Glommen Skog AS	Elverum	100 %	10 643	-1 394	11 011
Borgheim Eiendom Elverum AS	Elverum	100 %	9 667	-1 976	10 839
Glommen Skogstjenester AS	Elverum	100 %	344	411	250
AS Kirkegaten 70	Lillehammer	100 %	4 510	271	500
Glommen Mjøsen Holding AS	Elverum	100 %	90 495	64 684	25 894
Balanseført verdi 31.12.					1 273 782

Felleskontrollert virksomhet					
	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Allma AS	Elverum	50 %	9 539	2 760	3 600
Balanseført verdi 31.12.					3 600

Felleskontrollert virksomhet er bokført etter bruttometoden i konsernet.

Tilknyttet selskap					
	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Transportfelleskapet Østlandet AS	Ringsaker	50 %	3 329	359	251
Balanseført verdi 31.12. Morselskap					251

Konsernet

Felleskontrollert virksomhet					
	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Egenkapital siste år (50 %)	Resultat siste år (50 %)	
Allma AS	Elverum	50 %	4 769	1 380	

Felleskontrollert virksomhet er bokført etter bruttometoden i konsernet, tilsvarende eiendel som i morselskapet. Spesifiseres ikke i noten, pga. vesentlighet.

Tilknyttet selskap					
	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Utbytte	Andel resultat	Andel av EK
WoodTrans AS, Rudshøgda	Ringsaker	34 %	0	2 642	3 669
Alvdal Skurlag AS	Alvdal	38 %	1 296	-660	60 485
OBIO AS	Ringsaker	40 %	0	-813	8 827
Transportfelleskapet Østlandet AS	Ringsaker	50 %	100	179	1 664
Sum verdsatt etter EK-metoden			1 396	1 348	74 645

NOTE 8 ANDRE LANGSIKTIGE AKSJER OG ANDELER

Morselskapet	Eierandel	Balanseført verdi
Drammensregionens Virkesterminaler AS	25 %	1 075
Haldenvassdragets Kanalselskap	<1 %	1
Landbrukets Dataflyt SA	12 %	0
Landbrukets Hus, Tynset	0 %	20
Lena Fjernvarme AS	13 %	842
Nationen	0 %	5
Odal Næringshage Utvikling AS	0 %	5
Skog Data AS	11 %	115
Skogbrukets Konferansesenter AS	8 %	0
Treimpregneringen Eiendom AS	0 %	24
Trainee Innlandet SA	0 %	10
Tømmerterminaler AS	13 %	63
Østlendingen AS	0 %	14
Balanseført verdi 31.12.		2 174

Det er ingen kjent markedsverdi for investeringene.

Konsernet	Eierandel	Balanseført verdi
Drammensregionens Virkesterminaler AS	25 %	1 075
Haldenvassdragets Kanalselskap	<1%	1
Landbrukets Dataflyt SA	12 %	0
Landbrukets Hus, Tynset	0 %	20
Lena Fjernvarme AS	13 %	842
Nationen	0 %	5
Norsk Skogkapital AS	47 %	0
Odal Næringshage Utvikling AS	0 %	5
Skog Data AS	11 %	115
Skogbrukets Konferansesenter AS	8 %	0
Svenskt Limträ AB	33 %	52
Trainee Innlandet SA	0 %	10
Transportselskapet Nord AS	13 %	64
Transportfelleskapet Østlandet AS	25 %	126
Treimpregneringen Eiendom AS	0 %	24
Tømmerterminaler AS	13 %	63
Østlendingen AS	0 %	14
Andre		212
Balanseført verdi 31.12.		2 628

Det er ingen kjent markedsverdi for investeringene.

NOTE 9 FORDRINGER

Morselskapet		Kortsiktige fordringer	Konsernet	
2023	2022		2023	2022
256 839	227 507	Kundefordringer brutto	1 674 261	1 777 203
13 486	13 977	Forskudd tømmerleverandører og entreprenører	75 464	154 744
23 664	25 247	Kortsiktige fordringer	477 497	260 244
-3 245	-3 245	Avsetning til tap på kortsiktige fordringer	-12 127	-12 807
290 744	263 486	Kortsiktige fordringer i balansen	2 215 095	2 179 384

Morselskapet		Fordringer med forfall senere enn ett år	Konsernet	
2023	2022		2023	2022
14 387	14 155	Andre langsiktige fordringer brutto	9 666	3 372
0	0	Avsetning til tap på langsiktige fordringer	0	0
14 387	14 155	Sum	9 666	3 372

NOTE 10 VARER

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022		2023	2022
0	0	Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	645 322	641 000
0	0	Varer under tilvirkning	239 957	247 000
0	0	Ferdigvarer	1 051 615	1 158 098
5 541	14 364	Biolager	5 541	14 364
8 590	5 898	Tømmer	16 368	10 070
621	578	Frø	621	578
14 752	20 840	Sum	1 959 424	2 071 111

NOTE 11 MELLOMVÆRENDE MED SELSKAP I SAMME KONSERN M.V.

Morselskapet	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern m.v.	80 595	63 952	19 285	14 976
Tilknyttet selskap	421	708	0	1 000
Sum	81 016	64 660	19 285	15 976

	Annen gjeld		Leverandørgjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	10 000	10 000	0	55
Tilknyttet selskap	0	0	684	-6
Sum	10 000	10 000	684	49

Konsernet	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Tilknyttet selskap	421	708	0	0
Sum	421	4 480	0	0

	Annen gjeld		Leverandørgjeld	
	2023	2022	2023	2022
Tilknyttet selskap	0	0	684	-6
Sum	0	0	684	-6

NOTE 12 INVESTERINGER I BØRSNOTERTE VERDIPAPIRER OG FINANSIELLE INSTRUMENTER

Morselskapet	Kostpris	Resultatført 2023	Balansført verdi
Pengemarked/Bank	385 706	663	386 369
Obligasjoner Norge	262 955	7 465	270 420
Aksjer Norge/Norden	30 750	2 100	32 850
Aksjer utland	126 750	2 612	129 362
Andre	1 260	124	1 644
Avsluttede plasseringer	0	25 756	0
Sum 31.12.	807 421	38 720	820 645

Konsernet	Kostpris	Resultatført 2023	Balansført verdi
Pengemarked/Bank	385 706	663	386 369
Obligasjoner Norge	262 955	7 465	270 420
Aksjer Norge/Norden	30 750	2 100	32 850
Aksjer utland	126 750	2 612	129 362
Andre	1 260	124	1 644
Avsluttede plasseringer	0	25 756	0
Finansielle instrumenter *	0	- 2 691	27 104
Sum 31.12.	807 421	36 029	847 749

Finansielle instrumenter /forpliktelser i konsernet	Virkelig verdi over resultatet	Bokført verdi
Finansielle instrumenter valutasikring	6 276	6 276
Balansført verdi 31.12.	6 276	6 276

*Verdsettelse av Finansielle instrumenter: Verdisikring er basert på andre observerbare faktorer enn notert pris i et aktiv marked for en identisk eiendel eller forpliktelse, enten direkte eller indirekte utledet fra priser for eiendelen eller forplikelsen. Eiendeler og forpliktelser verdsatt etter denne metoden er hovedsakelig finansielle instrumenter til sikring av fremtidige kontantstrømmer i fremmed valuta, renter og elektrisk kraft. Markedsverdien er differansen mellom det finansielle instrumentets verdi i henhold til inngått kontrakt og hvordan et tilsvarende finansielle instrument prises på balansedagen. Balansedagens markedspriser baseres på markedsdata fra Norges Bank, ECB, Nasdaq OMX og den finansielle kontraktsmotparten.

NOTE 13 BUNDNE BANKINNSKUDD, TREKKRETTIGHETER

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022	Bundne bankinnskudd	2023	2022
5 041	5 376	Skattetrekkmidler*	5 041	5 376

*Skattetrekkgaranti for Moelven Industrier ASA, kommer i tillegg i konsernet.

Trekkrettigheter			2023	2022
40 000	40 000	Ubenyttet kassekreditt	340 000	340 000

NOTE 14 EGENKAPITAL

Morselskapet		Etter- betalings- fond	Annen egenkapital	Sum
Årets endring i egenkapital	Andelskapital			
Egenkapital 01.01.	209 811	605 123	1 026 834	1 841 768
Endringer innbetaling/utbetaling i året	-2 055			-2 055
Årets resultat		400 000	119 499	519 499
Avsetning forrentning av andelskapital			-13 330	-13 330
Avsatt fra etterbetalingsfond*		-185 367		-185 367
Egenkapital 31.12.	207 756	819 757	1 133 016	2 160 516

*Utbetaling til andelseiere fra etterbetalingsfond utgjør kr 65 pr levert kubikkmeter tømmer i 2023.

Herav	
Obligatorisk andelsinnskudd	105 519
Tillegginnskudd	102 237
Sum	207 756

Konsernet

Morselskapet		Etter- betalings- fond	Annen egenkapital	Sum
Årets endring i egenkapital	Andels- kapital	Minoritets- interesser		
Egenkapital 01.01.	209 811	1 570 317	605 123	2 946 853
Omregningsdifferanser		52 295		105 534
Endringer innbetaling/utbetaling i året	-2 055			-2 055
Årets resultat		94 227	400 000	-61 127
Avsatt fra etterbetalingsfond*			-185 367	-185 367
Avsetning forrentning av andelskapital			-13 330	-13 330
Utbetalt utbytte til minoritet		-230 063		-230 063
Andre endringer i egenkapital		-1 001	-4 304	-5 306
Egenkapital 31.12.	207 756	1 485 774	819 757	2 973 626

*Utbetaling til andelseiere fra etterbetalingsfond utgjør kr 65 pr levert kubikkmeter tømmer i 2023.

NOTE 15 PENSJONER

Ved oppkjøp av Moelven Industrier ASA har konsernet forskjellige pensjonsordninger, alle ordninger i Moelven Industrier ASA oppfyller plikten til å ha obligatorisk tjenestepensjon. Den ytelsesbaserte pensjonsordningen ble stengt i 2015, alle nyansatte etter 2015 er tilsluttet innskuddsbasert pensjonsordning.

Morselskapet		Konsernet	
2023	2022	2023	2022
Fondert ordning	Resultatregnskapet	Fondert ordning	
	Nåverdi av årets pensjonsopptjening		
0	71 Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	600	301
0	-125 Avkastning på pensjonsmidler	33	-125
154	109 Administrasjonskostnader	0	109
207	0 Resultatførte planavvik/estimatendringer	0	0
0	21 Arbeidsgiveravgift	0	21
361	76 Netto pensjonskostnad ytelsesordning	633	306
0	0 Kostnader ved AFP-ordning inkl. arbeidsgiveravgift	0	0
0	0 Kostnader ved tilleggspensjonsordning inkl. arb.g.avgift	0	0
0	0 Kostnader ved innskuddsordning inkl. arbeidsgiveravgift	147 298	146 008
361	76 Sum netto pensjonskostnad fondert ordning	147 931	146 314

Morselskapet		Konsernet	
2023	2022	2023	2022
Fondert ordning	Balansen	Fondert ordning	
0	4 053 Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12.		
0	4 407 Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12.		
0	-354 Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12.		
0	-7 Netto pensjonsforpliktelse /-midler	21 465	20 444
0	-361 Netto pensjonsforpliktelse /-midler	21 465	20 444
	Arbeidsgiveravgift	0	0
	Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) inkl. aga	0	-7
	Netto pensjonsforpliktelse pr 31.12. inkl. aga	21 465	20 437

I tillegg kommer egenfinansiert forpliktelse inkl. aga for tidligere daglige ledere, som utgjør:

Morselskapet		Konsernet	
2023	2022	2023	2022
1 042	1 996 Tidligere leder Glommen	1 042	1 996
1 042	1 635 Balanseført pensjonsforpliktelse pr 31.12. inkl. aga	22 507	22 433

Økonomiske forutsetninger for morselskap og konsern		2023	2022
	Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
	Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
	Forventet pensjonsregulering	0-2,5%	0-2,5%
	Levealder-tariff	K2013	K2013
	Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
	Amortiseringstid	1,00	1,00
	Korridorstørrelse	10 %	10 %

REVISJONSBERETNING



KPMG AS
Grindalsvegen 5
N-2406 Elverum

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til årsmøtet i Glommen Mjøsen Skog SA

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Glommen Mjøsen Skog SA, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foretaket og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statustillatelse revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Trondheim
Ålesund	Finnesnes	Molde	Tromsø
Arendal	Hamar	Sandnessjøen	Tysnes
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ullensaker
Bodo	Karvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansund	Strøme	



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til foretakets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foretakets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om foretakets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foretaket og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Elverum, 20. mars 2024

KPMG AS

Stein Erik Lund
Statsautorisert revisor

VEDLEGG

Styring

STYRINGSSTRUKTUR OG SAMMENSETNING

Vedtektene er det øverste styringsdokumentet, og årsmøtet er det øverste organet i Glommen Mjøsen Skog SA. Årsmøtet velger styret, og disse styrer virksomheten i henhold til styreinstruks, vedtekter, strategiplan og policydokumenter. Selskapet har ikke kontrollkomite, men ordfører, som også velges av årsmøtet. Ordfører har full tilgang til alt styremateriale og velger selv om han/hun ønsker å delta på styremøter som observatør.

Årsmøtet består av 72 delegater som er valgt i de lokale skogeierområdene. Det er bred kompetanse og ulik erfaring i alle våre valgte organer som velges av andelseierne.

Styret velges av årsmøtet blant Glommen Mjøsen Skog SAs ca 7300 andelseiere, og medlemmene velges for 2 år av gangen. Styret består av to ansattvalgte og åtte eiervalgte representanter. Styreleder kan ikke være administrerende direktør. Kjønnfordelingen bestemmes av samvirkelova, altså minimum 3 av begge kjønn. Ansatte kan ikke sitte i tillitsverv, jf. Etske retningslinjer for Glommen Mjøsen Skog SA. Styret er demokratisk valgt blant eierne, hvor eierne er representert i alle våre styrende organer. Styret har årlig en egenevaluering. Evalueringene er konfidensielle og uavhengige. For å fremme den kollektive kunnskapen, ferdighetene og erfaringen til styret er det dialogmøter med de tillitsvalgte eierne gjennom året.

Administrasjonen ved administrerende direktør som ansvarlig, operasjonaliserer og effektuerer styrets beslutninger. Administrasjonen fremmer saker til beslutning i styret, med sin innstilling til vedtak.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder for administrasjon, styret og tillitsvalgte. Dette sikrer at interessekonflikter forebygges og reduseres. Styret skal også vurdere sin egen habilitet i forhold til saker som potensielt kan inneholde interessekonflikter.

DELEGERING AV ANSVAR

Årsmøtet velger styret som er det utøvende styringsorgan for alle forhold i virksomheten, herunder økonomi, miljøet og menneskene tilknyttet virksomheten. Det operative og utøvende ansvaret er delegert til administrerende direktør som rapporterer tilbake til styret. Økonomien i virksomheten rapporteres månedlig til styret, mens annen virksomhet rapporteres i forbindelse med styremøter, om lag 8 ganger pr år. Dersom det skulle oppstå hendelser som krever egen rapportering til styret, gjøres dette fortløpende uavhengig av styremøter.

Bærekraftsrapporteringen i årets årsrapport godkjennes av styret. Egne KPI'er for å måle utvikling innenfor bærekraftsmålene er utviklet i form av egne handlingsplaner, og gjennom 2024 skal dette bli en del av den periodiske rapporteringen gjennom blant annet allmøter, kvartalsrapportering opp til ledergruppa, samt årsrapportering til våre interessenter.

Årsmøtedelegatene er de tillitsvalgte blant medlemmene i Glommen Mjøsen Skog. Det er flere (2-4) treffpunkter for disse gjennom året hvor selskapets løpende drift og status rapporteres. Det er her åpent for de tillitsvalgte å komme med innspill på selskapets virksomhet.

Bærekraftsrapporteringen er i år integrert i årsrapporten som behandles i årsmøtet. Denne fremlegges også i andelseiermøtene i forkant av årsmøtet.

Årsrapporten, inkludert

bærekraftsrapporteringen, utarbeides av administrasjonen ved administrerende direktør. Denne innbefatter en rapport om selskapets totale virksomhet. Dette framlegges for styret som gjør eventuelle endringer og godkjenner for framleggelse for årsmøtet. I forkant av årsmøtet legges dette fram på andelseiermøter som gir sin anbefaling til årsmøtet om godkjenning. Det har foreløpig ikke skjedd at andelseiermøtene ikke har gitt sin anbefaling og godkjenning i årsmøtet.

Årsmøtet behandler og vedtar innstilling til Glommen Mjøsen Skogs årsberetning og regnskap

INTERESSEKONFLIKTER

Årsmøtet velger styret, og disse styrer virksomheten i henhold til styreinstruks, vedtekter, strategiplan og policydokumenter. Selskapet har ikke kontrollkomite, men ordfører, som også velges av årsmøtet. Ordfører har full tilgang til alt styremateriale og velger selv om han/hun ønsker å delta på styremøter som observatør.

Styret velges av årsmøtet blant Glommen Mjøsen Skog SAs ca 7300 andelseiere, og medlemmene velges for 2 år av gangen. Styret er gjennom året det viktigste styrende organ i Glommen Mjøsen Skog SA. Man er derfor bevisst på at de tillitsvalgte har rimelig innvirkning på disse valgene – også for å hindre interessekonflikter. Valgkomiteen innstiller ovenfor årsmøtet på styresammensetningen. Denne legges også fram for andelseiermøtene i forkant for eventuelle kommentarer/innsigelser. Valgkomiteen følger vedtekter og instruks for valgkomiteen i sitt arbeid.

Etiske retningslinjer for Glommen Mjøsen Skog SA gjelder for både ansatte, styret og andre tillitsvalgte, og etterlevelse av disse bidrar til å hindre interessekonflikter. Ansatte kan ikke sitte i tillitsverv, jf. disse retningslinjene. Etiske retningslinjer kommer i tillegg til de instruks og policydokumenter som for øvrig gjelder for virksomheten.

Interessekonflikter er registrert og behandlet i de respektive organer, og det oppfattes ikke at det har vært konflikter til skade for økonomi, miljø eller menneskene.

Årsmøtet består av de eiervalgte delegatene. Eventuelle kritiske bekymringer kan rapporteres direkte til disse, eller via administrasjon eller styret. På årsmøtet er det åpent for alle delegater å fremme eventuelle kritiske bekymringer.

Det var i 2023 ingen kritiske bekymringer som ble rapportert til årsmøtet eller styret.

KUNNSKAPEN TIL ØVERSTE STYRINGSORGAN

For å fremme den kollektive kunnskapen, ferdighetene og erfaringen til årsmøtedelegatene er det dialogmøter med de tillitsvalgte eierne gjennom året. I disse møtene informeres det om selskapets drift og utvikling, samt endringer i rammebetingelser og andre sentrale forhold som påvirker selskapets virksomhet. Videre avholdes det kurs/ opplæring i rollen som tillitsvalgt, herunder kompetanseheving innenfor lovverk, rolleforståelse og utøvelse av vervet som tillitsvalgt. Det er opptil tre møter, samt inntil to ekstra møter i året med delegatene til årsmøtet. Det er i 2023 etablert en veileder for tillitsvalgte for å bidra til rolleforståelsen og øke kompetansen til de som er tillitsvalgte for eierne.

Årsmøtet ledes av ordfører. Sammen med styret deltar ordfører i en evaluering etter årsmøtet. Evalueringen protokolleres i styrereferat.

Revisor deltar på årsmøtet under behandling av årsrapport og regnskap, og kan komme med sin evaluering i etterkant av dette. Utover det er det ingen ekstern evaluering av årsmøtet.

GODGJØRELSESPOLITIKK

Representanter til vårt årsmøte godtgjøres etter årsmøtet vedtak, basert på forslag fra valgkomiteen. Tradisjonelt og fortsatt følges en praksis der godtgjørelsen er nøktern og i hovedsak dekker kompensasjon for brukt tid.

Ansatte med lederstilling har fastlønn, ingen har noen type bonus. Lønnsnivået følger samfunnets øvrige lønnsutvikling og følger tradisjonen i denne type selskap, nøkternhet.

Ingen av disse personene har noe element av incentivbasert godtgjøring.

Prosessen for å fastsette godtgjørelse til valgte styremedlemmer, årsmøtorepresentanter og tilsvarende utføres av valgkomiteer på ulike nivå i organisasjonen. Det føres ikke tilsyn med prosessen utover at prosessen er åpen og det er andelseierne på ulike nivå som gjennom å vedta godtgjøringen aksepterer eller endrer forslag som kommer fra valgkomiteen. Synspunkter kommer inn blant annet gjennom dialogmøter med andelseierne, innspill løpende gjennom året, den ordinære samfunnsdebatten etc. Det er ingen eksterne involvert i prosessene.

For ansatte følger lønnsdannelsen de samme prinsipper. Styret fastsetter administrerende direktørs lønn årlig. De øvrige ansattes lønn fastsettes administrativt i ulike typer prosesser. Synspunkter høres, blant annet fra andelseierne, fagforeninger og andre interessenter. Det er ingen eksterne involvert.

Strategi, retningslinjer og praksis

FORPLIKTELSE

Vi driver etter miljø-, klima- og bærekraftspolicy, sertifikater etc. For eksempel gjelder dette ISO 14001 og Norsk PEFC Skogstandard. Vi forholder oss også til åpenhetsloven og de intensjoner som følger av den. Vårt forhold til disse standardene og denne praksisen er forankret i styret og selskapets øverste ledergruppe. Alle interessenter internt og eksternt er kjent med disse forholdene. Praksis og bestemmelser er førende for vår virksomhet.

Glommen Mjøsen Skog skal sikre skogeier den beste langsiktige arealavkastning innenfor næringens rammer, samt sikre avsetning av skogråstoff til konkurransedyktige betingelser. Lokalt salg vektlegges for å opprettholde langsiktige relasjoner mot en framtidrettet industri med lave transportutslipp. Tømmer med lang transportavstand etterstrebes å fraktes på tog, helst elektrifisert.

Kjøp og salg av driftstjenester og skogkulturprodukter skal skje basert på

sterk fagkunnskap, etterrettelighet og høy kvalitet.

Basert på et markedsorientert tankesett og en kundetilpasset tilnærming skal vi gjennom faglig integritet og tilpasningsevne sikre industrien et godt egnet skogsråstoff. Gjennom kvalitet og presisjon samt kostnadseffektivitet, skal vi bidra positivt til bedriftens og kunders utvikling.

Et tett samarbeid mellom salgsavdeling, skogavdeling og økonomiavdeling skal sikre en god totalopplevelse for våre kunder og leverandører. Vi skal bidra til å tydeliggjøre ansvarsgrenser mellom avdelingene for å sikre kvalitet i alle ledd innen bedriften.

Viktige arbeidsområder:

- Skogeieren – vi leverer varer og tjenester i tråd med avtale, med presisjon og kvalitet.
- Tømmerprodukt – riktig råstoff tilpasset kunden, i tett samarbeid mellom salgsavdeling og skogavdeling.
- Logistikk i lys av forutsigbarhet, kostnadseffektivitet og nøyaktighet.
- Gode rutiner, arbeidsprosesser og systemer som ivaretar kvalitet og effektivitet i alle ledd som kunder og leverandører nyter godt av. «Vi utfører oppgaver riktig første gang»
- Tydelig fokus på troverdighet og åpenhet.
- Utviklingsarbeid pågår løpende for å ligge i forkant av næringen.

MEKANISMER FOR Å SØKE RÅD OG VEKKE BEKYMRINGER

Vår virksomhet skal dokumenteres for å skape grunnlag for en åpen dialog med våre omgivelser. Vi arbeider aktivt med å formidle kunnskap til skogeierne.

I bedriftsorganisasjonen ligger retningslinjer og rutiner i bedriftens intranettløsninger. Nye ansatte blir fulgt opp med tilpassende opplæringsprogram og fadderordning. Rapportering av bekymringsmeldinger, uønskede hendelser og forbedringstiltak knyttet til HMS, miljø, kvalitet og presisjon er tilgjengelig for alle ansatte. Vernetjeneste inngår som del av bedriftens AMU og internkontrollsystem for HMS.

GRI INDEKS 2023

Glommen Mjøsen Skog SA har rapportert i henhold til GRI-standardene for perioden 2023. I tillegg har vi gjennom GRI sin kartlegging lagt ved overordnede likheter til det nye European Sustainability Reporting Standards (ESRS), selv om vi ikke rapporterer fullstendig etter denne standarden på dette tidspunktet.

GRI 1: Foundation 2021 er benyttet.

Det er ingen relevante GRI Sektor Stander.



GRI standard	Avklaringer	Kilde	Utelatelse			Kartlegging ESRS
			Krav utelatelse	Årsak	Forklaring	
Generelle avklaringer						
GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-1 Organisasjonsdetaljer	s. 5 og s. 52	En rosa celle indikerer at grunner for utelatelse ikke er tillatt for offentliggjøringen eller at et referansenummer for GRI Sektor Standard ikke er tilgjengelig.			ESRS 1, 2
	2-2 Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	s. 34 og s. 52				
	2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpunkt	20. mars 2024, årlig. Kontakt: kmh@glommen-mjosen.no				
	2-4 Omformuleringer av informasjon	Ingen				
	2-5 Ekstern verifikasjon	Nei				
	2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsrelasjoner	s. 6-7, s. 26-27 og s. 35				ESRS 2
	2-7 Ansatte	s. 31-32				ESRS 2, S1
	2-8 Innleid arbeidskraft	I 2023 hadde vi behovet for rundt 214 årsverk				ESRS S1
	2-9 Styringsstruktur og sammensetning	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, G1
	2-10 Nominasjon og utvelgelse av øverste styringsorgan	Vedlegg s.79-81				
	2-11 Leder for det øverste styringsorganet	Ikke tilfelle				
	2-12 Rollen til det øverste styringsorganet i å følge med på håndteringen av påvirkninger	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, G1
	2-13 Delegering av ansvar for å håndtere konsekvenser	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, G1
	2-14 Rollen til det øverste styringsorganet i bærekraftsrapportering	Vedlegg s.79-81				ESRS 2
	2-15 Interessekonflikter	Vedlegg s.79-81				
	2-16 Kommunikasjon av kritiske bekymringer	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, G1
	2-17 Kollektiv kunnskap om det øverste styringsorganet	Vedlegg s.79-81				ESRS 2
	2-18 Evaluering av ytelsen til det øverste styringsorganet	Vedlegg s.79-81				

	2-19 Godtgjørelespolitikk	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, E1
	2-20 Prosess for å fastsette godtgjørelse	Vedlegg s.79-81				ESRS 2
	2-21 Årlig total kompensasjonsgrad	a) Forskjell lønn 2,83 b) forskjell lønnsøkning 1,1				ESRS S1
	2-22 Uttalelse om bærekraftig utviklingsstrategi	s. 34 og s. 56-58				ESRS 2
	2-23 Policyforpliktelser	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, S1, S2, S3, S4, G1
	2-24 Innebygd politiske forpliktelser	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, S1, S2, S3, S4, G1
	2-25 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger	Vedlegg s.79-81				ESRS S1, S2, S3, S4
	2-26 Mekanismer for å søke råd og vekke bekymringer	Vedlegg s.79-81				ESRS S1, S2, S3, S4, G1
	2-27 Overholdelse av lover og regler	Vedlegg s.79-81				ESRS 2, E2, S1, G1
	2-28 Medlemsforeninger	Norges Skogeierforbund, NHO og Norwegian Wood Cluster.				ESRS 1
	2-29 Tilnærming til interessentengasjement	s. 35 og Bærekraftsrapport 2021, s. 46				ESRS 2, S1, S2, S3, S4
	2-30 Tariffavtaler	100 %				ESRS S1
Vesentlige tema						
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-1 Prosess for å fastslå vesentlige temaer	s. 35-37 og bærekraftsrapport 2021 vedlegg s. 46-52				ESRS 2
	3-2 Liste over vesentlige temaer	s. 36				ESRS 2
Økonomisk ytelse						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s.60				ESRS 2, S1, S2, S3, S4
GRI 201: Økonomisk ytelse 2016	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Se regnskap s. 60: Årsregnskapet skiller mellom drifts- og finansinntekter/-kostnader. Avsetninger til forrentning av andelskapital, etterbetalingsfond og overført annen egenkapital vises som disponeringer.				
	201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter på grunn av klimaendringer	s. 10-13 og s. 42-43	Deler av indikatoren	Informasjonen er ikke tilgjengelig / delvis ufullstendig		ESRS 2, E1
	201-3 Ytelsesbaserte forpliktelser og andre pensjonsordninger		Hele indikatoren	Konfidensielt		
	201-4 Økonomisk bistand mottatt fra staten		Hele indikatoren	Konfidensielt		
Anskaffelsespraksis						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39				ESRS G1
GRI 204: Anskaffelsespraksis 2016	204-1 Andel av utgifter til lokale leverandører	71 %				ESRS S3

Vann og avløp						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s.46-51				ESRS E2, E3
GRI 303: Vann og avløp 2018	303-1 Interaksjoner med vann som en delt ressurs	s. 46-51				ESRS 2, E3
	303-2 Håndtering av vannutslippsrelaterte påvirkninger	s. 46-51				ESRS E2
	303-3 Vannuttak				Ikke aktuelt	
	303-4 Vannutslipp				Ikke aktuelt	
	303-5 Vannforbruk				Ikke aktuelt	
Biologisk mangfold						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s.46-51				ESRS E4
GRI 304: Biologisk mangfold 2016	304-1 Driftsområder eid, leid, administrert i eller ved siden av verneområder og områder med høy biologisk mangfoldsværdi utenfor verneområder				Informasjonen er ikke tilgjengelig / delvis ufullstendig	
	304-2 Betydelig innvirkning av aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold				Informasjonen er ikke tilgjengelig / delvis ufullstendig	
	304-3 Habitater beskyttet eller restaurert	s. 46-51				ESRS E4
	304-4 IUCN rødlistearter og nasjonalvernlistearter med habitater i områder påvirket av driften	Bærekraftsrapport 2022 s. 17				ESRS E4
Utslipp						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s. 41-45				ESRS E1, E2
GRI 305: Utslipp 2016	305-1 Direkte (Scope 1) GHG utslipp	s. 44				ESRS E1
	305-2 Energi indirekte (Scope 2) GHG utslipp	s. 44				ESRS E1
	305-3 Ande indirekte (Scope 3) GHG utslipp	s. 44				ESRS E1
	305-4 GHG utslipp-sintensitet				Informasjonen er ikke tilgjengelig / delvis ufullstendig	
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	s. 44				ESRS E1
	305-6 Utslipp av ozonreduserende stoffer (ODS)				Ikke aktuelt	
	305-7 Nitrogenoksid (NOx), svoveloksid (SOx) og andre betydelige luftutslipp				Ikke aktuelt	

Sysselsetting						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s. 28-33				ESRS S1, S2
GRI 401: Sysselsetting 2016	401-1 Nyansettelser og gjennomtrekk av ansatte	s. 29				ESRS S1
	401-2 Fordeler gitt til heltidsansatte som ikke gis til midlertidige eller deltidsansatte		Ikke aktuelt	Det er ingen forskjeller på fordeler til ansatte i heltid og midlertidig/deltid, utover det som ligger i lovbestemte vilkår..		ESRS S1
	401-3 Foreldrepermisjon	Alle medarbeidere har tilgang til foreldrepermisjon. Det ble tatt ut 30 uker med permisjon totalt, hvorav fordelingen bestod av 28 uker for menn og 2 uker for kvinner.				ESRS S1
		Return to work rate: 100 % Retention rate: 100 %				ESRS S1
Arbeidsmiljø og sikkerhet						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s. 28-33				ESRS S1, S2
GRI 403: Arbeidsmiljø og sikkerhet 2018	403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	s. 30 og s. 47				ESRS S1
	403-2 Fareidentifikasjon, risikovurdering og hendelsesundersøkelse	Bærekraftsrapport 2021, s. 51				ESRS S1
	403-3 Bedriftshelsetjenester	Bærekraftsrapport 2021, s. 53				ESRS 1
	403-4 Arbeidstakermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Bærekraftsrapport 2021, s. 53				ESRS 1
	403-5 Opplæring om arbeidshelse og sikkerhet	s. 30				ESRS 1
	403-6 Fremme arbeidstakers helse	s. 30				ESRS 1
	403-7 Forebygging og reduisering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsrelasjoner	s. 30 og s. 47				ESRS S2

	403-8 Arbeidstakere dekket av et styrings-system for arbeidshelse og sikkerhet	s. 30 og s. 47				ESRS S1
	403-9 Arbeidsrelater-te skader	s. 30				ESRS S1
	403-10 Arbeidsrelatert dårlig helse	Ingen tilfeller				ESRS S1
Opplæring og utdanning						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s. 28-33				ESRS S1, S2
GRI 404: Opp-læring og utdan-ning 2016	404-1 Gjennom-snittlig timer med opplæring per år per ansatt	Estimert ca. 50t per ansatt i året				ESRS S1
	404-2 Programmer for oppgradering av ansattes ferdigheter og programmer for overgangshjelp	s.13, s. 27, s. 28-29 og 51				ESRS S1
	404-3 Andel av ansatte som mottar jevnlig gjennom-ganger av ytelse og karriereutvikling	100 %				ESRS S1
Mangfold og like muligheter						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	s. 38-39 og s. 28-33				ESRS S1, S2
GRI 405: Mang-fold og like mu-ligheter 2016	405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte	s. 31				ESRS 2, S1
	405-2 Forholdet mellom grunnlønn og avlønning av kvinner og menn	s. 32				ESRS S1

ORDFØRER STYRE VALGKOMITÉ

	PÅ VALG	VALGT 1. GANG	VARAMEDLEM PÅ VALG 2023
ÅRSMØTETS ORDFØRER: Irene Teige Killi	2024	2023	Jens Holene
STYRETS LEDER: Heidi Hemstad	2024	2020	
STYRETS NESTLEDER: Rolf Th. Holm	2024	2022	
STYREMEDLEMMER:			
Rolf Th. Holm	2025	2019	1. Sverre Lang-Ree
Even Ifarness	2024	2022	2. True Strand Schildmann
Einar Enger	2024	2020	3. Cecilie Gaarder Skaug
Kristiane Haug Berg	2025	2023	
Peer Jacob Svenkerud	2024	2022	
Sigrid Bergseng	2025	2019	
Jens Naas-Bibow	2024	2022	
ANSATTES REPRESENTANTER:			
Anne Mæhlum	2024	2020	Anders Flugsrud
Espen Carlsen	2025	2022	Øivind Kvarnstrøm (ikke på valg)

VALGKOMITEDISTRIKT	REPRESENTANT	PÅ VALG	VARAREPRESENTANT
Nord-Østerdal og Midt-Østerdal:	Stein Ola Undset	2024	Lars Idar Røsten
Trysilvassdraget og Sør-Østerdal:	Kari Toft	2025	Dorthe Pentzen
Solør og Vinger og Odal:	Nils Haagenrud	2026	Dag Kjetil Gjerdrum
Havass og Eidsvoll:	Helge Olaf Aas	2024	Gjermund Øistad
Nord- og Midt-Gudbrandsdalen:	Kristin V. Lexander	2025	Ola Kvarberg
Sør-Gudbrandsdalen og Gjøvik-Toten:	Kjetil Brekke	2026	Steinar Lyshaug
Ringsaker og Sør-Hedmarken:	Kristian Pandum	2026	Bernt Bjørnstad
Bygdealmeningene:	Tore Lien Bjørnstad	2024	Mats Halvorsrud

VALGKOMITEENS LEDER:	Kari Toft
Valgkomiteens nestleder:	Stein Ola Undset

ÅRSMØTEREPRESENTANTER TILLITSVALGTE I SKOGEIEROMRÅDENE

NORD-ØSTERDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Per Hermann Hansæl*	542	529
Tore Høsøien*		
Ole Sørhuus*		
Trond Erlien		
Tore Müller		
Toralf Grøtting		

MIDT-ØSTERDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Knut Sjølie Kværnes*	241	246
Christian P. Mathiesen*		
Roar Stormoen*		
Jon Erling Brænd*		

SØR-ØSTERDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Åshild Vassend Holm*	349	350
Børre Rogstadkjærnet*		
Ann Jeanette Kjæstad*		
Tollef Mykleby*		
Mikael Løken*		
Ole Petter Nergaard*		

TRYSILVASSDRAGET SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Harald Kornstad*	263	261
Ellen Fauske Bleness*		
Halvor Sætre*		
Ellen B. Grønland*		
Dag Rønning*		
Ola Stensby		
Jostein Bø		

SOLØR SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Leif Arvid Vaaler*	415	406
Trond H. Christensen*		
Ole Marius Sillerud*		
Kjetil Aandstad*		
Inger Berger Bjørneby*		
Mons Hordvik*		
Liv Rønnaug Lilleåsen*		
Anders Løvig		
Merete Furuberg		

VINGER OG ODAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Geir Olav Tjugum*	644	632
Hans Marius Krogsrud*		
Stein Foseid Bjerke*		
Dina Veflen*		
Roar Seterseter*		
Thor Roar Hesbøl*		
Ole Jonny Aasterbøl*		

Skogeierområdene fungerer både som valgkrets og som bindeledd mellom andelseierne og andelslagets styre og ledelse. Årsmøtorepresentantene fyller også rollen som lokale tillitsvalgte.

HAVASS SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Andreas Skolleborg*	1247	1181
Per Guldbrand Solli*		
Jens Andreas Due*		
Geir Mork Knutsen*		
Ingvar Seeland*		
Ole Martin Kynningsrud*		
Christian Nilssen*		
Fredrik Bjerketvedt*		
Ole Andreas Maurtvedt*		

NORD-GUDBRANDSDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Terje Hoff*	427	428
Rolv Vaagaasar*		
Jo Trygve Lyngved*		
Håvard Syse		

MIDT-GUDBRANDSDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Jonas Ottesen*	471	462
John Madssveen*		
Petter Jon Vaet Spjotum*		

SØR-GUDBRANDSDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Johan Enger*	713	716
Jon Waalen*		
Lars Høvren*		
Nina Solberg*		
Ellen Traaseth*		

GJØVIK-TOTEN SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Lars Ligaarden*	871	875
Einar Stuve*		
Ruth Lunden*		
Tore Gladhaug*		
Mathias Fremstad*		
Harald Gubberud*		

RINGSAKER SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Håvard Freng*	445	437
Leif Einar Bratengen*		
Lars Bjerke-Narud jr.*		
Kjetil Sønsteby Varhaug*		

SØR-HEDMARKEN SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Knut Hølen*	393	394
Lars Maagaard*		
Amund Hågenrud*		
Johannes Ingvoldstad*		
Tore Sætren*		
Sverre Lang-Ree*		

EIDSVOLL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2023	2022
Christoffer Askheim*	250	251
Harald Opsahl*		
Tom Anders Tærud*		
Ole Randin Klokkerengen		
Anne Ekornholmen		
Gunnar Stenberg Sjuve		

ALMENNINGENE

Årsmøtorepresentant*/ tillitsvalgt	Antall almenninger	
	2023	2022
Morten Øie*	22	22
Mathias Neraasen*		
Terje Uggen*		

