

2024

ÅRSRAPPORT



**Glommen
Mjøsen
Skog**

Vår visjon

Vi er ledende på
å skape verdier i skogen.

Våre verdier

Tillitsskapende
Nytentkende
Engasjerte

Vårt formål

er å arbeide for
andelseiernes
økonomiske
interesser tilknyttet
deres skogeiendom.
Tømmeromsetning
og skogtjenester er
Glommen Mjøsen Skogs
viktigste aktivitet.
Selskapet har en sterk
og stabil posisjon
i markedet, og hver dag
skapes det økonomiske
resultater for våre
andelseiere.



INNHOLD

HOVEDTALL	5
TILBAKEBLIKK OG FRAMTIDSUTSIKTER	6
SKOG OG TØMMER	10
ØVRIGE TJENESTEOMRÅDER OG AKTIVITETER	14
INDUSTRIEIERSKAP – MOELVEN INDUSTRIER	18
BÆREKRAFTSRAPPORT	20
MILJØRAPPORT	26
ÅRSBERETNING	28
REGNSKAP OG NOTER	32
VEDLEGG	52
STYRINGSPRINSIPPER	52
LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE	55
GRI INDEKS 2024	58
ORDFØRER, STYRET OG VALGKOMITÉ	65
ÅRSMØTEREPRESENTANTER	66



HOVEDTALL

	MORSELSKAPET	
	2024	2023
VIRKESOMSETNING		
Totalt tømmerkjøp i 1000 kubikkmeter (m ³)	3 414	3 254
Herav tømmerkjøp fra andelseiere i 1000 m ³	3 022	2 852
Tømmeromsetning i millioner kroner (MNOK)	2 453	1 898
Leverandører antall	3 038	3 055
Gjennomsnittsløyper pr leverandør i m ³	1 124	1 065
ALLMA		
Antall ALLMA-abonnenter	4 296	3 998
ANDELSEIERE		
Andelseiere antall	7 462	7 271
Andelseiernes produktive skogareal i 1000 dekar (daa)	12 554	11 682
ANSATTE		
Antall årsverk	124	132
ØKONOMI		
Driftsinntekter, MNOK	3 461	2 742
Driftsresultat, MNOK	16	7
Finansresultat, MNOK	170	528
Ordinært resultat før skatt, MNOK	186	535
Egenkapitalandel, prosent	81	83



TILBAKEBLIKK OG FRAMTIDSUTSIKTER

Glommen Mjøsen Skogs visjon er å være ledende på å skape verdier i skogen. 2024 har vært et svært aktivt år, hvor vi har nådd nye milepæler som bygger opp om visjonen.

Sammen med skogeierne har vi satt viktige rekorder for framtidsskogen: Vi har aldri før plantet så mange trær, solgt så mange planter, og utført så mye ungsogpleie og markberedning. Glommen Mjøsen Skog solgte 16,5 millioner skogplanter i 2024 – over en million flere enn året før. Både ungsogpleie og markberedning økte med 30 prosent.

Resultatene er skapt gjennom målrettet arbeid i virksomheten gjennom året. Skogeierne har vist en viktig investeringsvilje i framtidsskogen.

HØY ETTERSPORSEL

I tillegg er det satt ny rekord for tømmer volum avvirket i egne drifter. Det har vært svært høy aktivitet hos hogstlagene våre i skogen. Markedet har gjennom året vært preget av stor etterspørsel, til tross for fortsatt lav byggeaktivitet i Norge. Bakgrunnen for dette er sammensatt, og ligger i internasjonale forhold: Skogdød på grunn av insektskader lengre sør i Europa og i Nord-Amerika, branner, krig og sanksjoner, kapasitetsøkning i industri, energimangel og nye politiske føringer i EU.

For skogeierne har etterspørselen ført til høye priser, som også gir økte muligheter for å investere i framtidsskogen. Samtidig er det urovekkende for industrien at det

er stor ubalanse mellom råvarekostnad og ferdigvarepris. Det var forventet at blant annet trelastmarkedet i Norge skulle ta seg opp mot slutten av året, men det skjedde ikke.

STYRKET KAPASITET OG KVALITETSARBEID

Glommen Mjøsen Skog har gjennom 2024 rustet seg for økt aktivitet. Kapasiteten i entreprenørleddet er vesentlig styrket, og det er rekruttert nye medarbeidere i kjernevirksomheten. Samtidig er selskapet inne i et generasjonsskifte. Fagkompetanse og spesialisering blir stadig viktigere, og det er kamp om skogkompetansen. Glommen Mjøsen Skog har gjennom året lykkes godt med rekrutteringen.

Selskapet har et høyt og kontinuerlig fokus på kvalitets- og forbedringsarbeid. Internkontrollen er vesentlig styrket, og flere nye systemer er tatt i bruk. Det Norske Veritas' årlige revisjon av Glommen Mjøsen Skog viste vesentlige løft på sentrale områder. Scoren ble forbedret med hele to trinn for kvalitetsarbeidet og ett trinn for miljøarbeidet med etterlevelse av Norsk PEFC Skogstandard. Revisjonen dokumenterte effektene av det omfattende arbeidet med forbedring og utvikling; et arbeid som fortsetter med uforminsket styrke.

VERDIEN AV Å STÅ SAMLET

2024 ga en markant økning i medlems-tallet, fra 7 271 til 7 462 andelseiere. Vi opplever en sterk interesse for å bygge verdier sammen. Samtidig ser mange verdien av å stå samlet som næring, og ta del i det organisatoriske og næringspolitiske arbeidet som Glommen Mjøsen Skog står for.

Dette er ikke minst viktig når skogbruket har økt fokus fra omverdenen. Glommen Mjøsen Skog legger ressurser i næringspolitikk og kommunikasjonsarbeid, og samarbeider tett med Norges Skogeierforbund og andre aktører i næringen for å stå sterkest mulig i arbeidet for å sikre rammebetingelser for verdikjeden skog og tre. Her har det nasjonale prosjektet Skogløftet bokstavelig talt gitt et vesentlig løft gjennom høsten 2024, noe Glommen Mjøsen Skog har medvirket til.

OPTIMISME PÅ VEGNE AV SELSKAPET OG NÆRINGEN

Til tross for sterk geopolitisk uro med krig, polarisering og usikkerhet, har vi på vegne av Glommen Mjøsen Skog og andelseierne optimisme og framtidstro. Foretaket er solid, vi er i kontinuerlig utvikling, og vi er langsiktige eiere i internasjonal treindustri gjennom eierskapet i Moelven Industrier.

Skogen og bærekraftig bruk av skogressursene vil framover spille en enda viktigere rolle for at vi skal nå klimamålene nasjonalt og internasjonalt. Aktiv forvaltning av skogen sikrer samfunnet en evigvarende fornybar ressurs. Verdikjeden skog og tre gir regional og nasjonal verdiskaping og fornybar råvare til erstatning for olje, plast og betong.

Vi forvalter skogen i et langsiktig perspektiv. For hvert tre vi hogger, planter vi minst ett nytt. Vi tar ansvar for det biologiske mangfoldet og tilbyr verdifull natur til frivillig vern. Vi driver kunnskapsbasert og i kontinuerlig utvikling, i samsvar med sertifiseringer og lovverk. Vi har en sterk bevissthet om vår sentrale rolle som forvaltere av en natur vi alle behøver. Dette er kjernen for skogeierne, og det er kjernen for Glommen Mjøsen Skog.

SKOGRESSURS UNDER PRESS

Skogressursene vil framover være under press, også fordi ressursene blir knappere. Vi høster i dag av tidligere tiders skogpolitikk, hvor det ble drevet optimal skogbehandling gjennom hele omløpet. Dette la grunnlaget for at vi i dag har mer enn tre ganger så mye skog som for hundre år siden. Det er derfor svært gledelig at Glommen Mjøsen Skog satte standarden i 2024 med rekordstor aktivitet for å sikre framtidsskogen. Vi skal fortsette det målrettede arbeidet med planting og ungsogpleie for å sikre framtidige generasjoner en fornybar skogressurs.

Vi ser fortsatt en avventende holdning i skog- og trenæringens markeder, både nasjonalt og internasjonalt. I det korte bildet er det få utsikter til bedring i balansen mellom råvarekostnader og ferdigvarekostnader for den nasjonale industrien. Mye tyder på at det fortsatt blir krevende en tid framover. Forventede

rentekutt vil forhåpentlig ha effekt på byggeaktiviteten slik at etterspørselen nasjonalt vil ta seg opp. Trenden med økende eksport av tømmer vil ytterligere forsterke presset på industriens konkurransevne. Glommen Mjøsen Skog er og skal være en ansvarlig eier, og det er naturlig at vi støtter opp om nasjonal og egen industri, gitt konkurransemessige vilkår. Bevissthet og langsiktighet rundt råvaretilgangen vil være avgjørende for den framtidige utviklingen av nasjonal industri.

ØKT INNSIKT I SKOGBRUKETS SAMFUNNSNYTTE

Med skogsamvirkenes og Norges Skogeierforbunds fellessatsing Skogløftet vil vi fram mot stortingsvalget øke den politiske bevisstheten om skogens sentrale betydning for samfunn, miljø og økonomisk utvikling. Grunneiers rettigheter, plikter og ansvar er under lupen, og det er derfor vesentlig at vi enda tydeligere deltar og gir føringer inn i samfunnsdebatten. Glommen Mjøsen Skog er en drivende kraft inn i Skogløftet, og vil fortsette å arbeide systematisk og målrettet med næringspolitikk framover. Vi må gi økt innsikt i skogbrukets samfunnsnytte og hvordan vi arbeider med bærekraft.

Bærekraftig utvikling innebærer ikke å realisere bare ett av bærekraftsmålene. Samfunnsmessig, miljømessig og økonomisk nytte må balansere slik at framtidige generasjoner gis de samme mulighetene til å dekke sine behov som vi har i dag. Vi legger FNs definisjon av bærekraft til grunn for vårt arbeid.

Gjennom frivillig vern av skog bidrar vi til bevaring av verdifulle økosystemer og naturområder. Flere tusen skogeiere har vernet, eller tilbudt skog til vern. I dag er skogareal på størrelse med Akershus fylke vernet. Samtidig sikrer vi at øvrige skogarealer drives bærekraftig, slik at vi kan opprettholde karbonlagrene og skape arbeidsplasser.

SKILLE MELLOM HOGST OG NEDBYGGING

Det er vesentlig å skille mellom hogst og nedbygging av natur. Når vi hogger en skog, sikrer vi at den vokser opp igjen - med frø, frøtrær eller planting. Nedbygging innebærer derimot at skogen forsvinner for godt - til fordel for andre samfunnsmessige behov.

Vi ser stadig oftere forslag om kommunal arealnøytralitet og hogstrestriksjoner, uten en helhetlig tilnærming. Vi er positive til at det innføres krav om å etablere tilsvarende nytt skogareal når skog blir varig nedbygget. Norge har i tillegg store gjengroingsområder som egner seg godt for ny skogplanting. Økt planting av skog er også et tiltak som FNs klimapanel anbefaler. Eksempelvis er det i Danmark vedtatt et mål om å plante skog på 2,5 millioner dekar innen 2045 for å bedre klima og miljø.

UTVIKLING OG ENDRINGSVILJE

Mye har endret seg i og rundt Glommen Mjøsen Skog de siste årene. Men det betyr ikke at vi er ferdig med endringer. Vi må balansere utvikling, tilpasning og endringer med langsiktighet og ansvarlighet for Glommen Mjøsen Skog og konsernet. Både ansatte og eiere må opparbeide vilje og evne til å takle endringer i stadig høyere tempo. Vi må sikre rom for godt lagspill, utvikling og kompetanseheving for de ansatte. Vi må ta vare på og videreutvikle det solide fundamentet vårt til beste for andelseierne, de ansatte og ulike interessenter.

Styret har sterkt fokus på det strategiske arbeidet. Konkurransesituasjon og rammevilkår er en viktig del av det, og påvirker retningen.

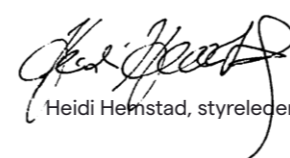
Forvaltningen og den tilgjengelige skogressursen er i endring. Vi skal være beredt, ha kompetansen og utvikle oss slik at vi ivaretar verdiene i skogen og i Glommen Mjøsen Skog.



Styret i Glommen Mjøsen Skog

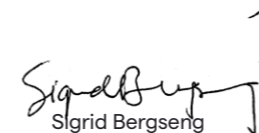
F.v. Peer Jacob Svenkerud, Einar Enger, Kristiane Haug Berg, Even Ifarness, Rolf Th. Holm, Heidi Hemstad, Espen Carlsen, Jens Naas-Bibow, Ingrid Sandtorp Thorvaldsen og Sigrud Bergseng.

Elverum, 20.03.25. Styret.


Heidi Hemstad, styreleder


Rolf Thorben Holm, nestleder

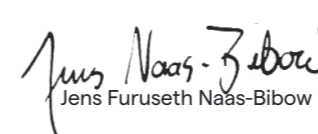

Kristiane Haug Berg


Sigrud Bergseng

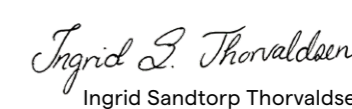

Peer Jacob Svenkerud

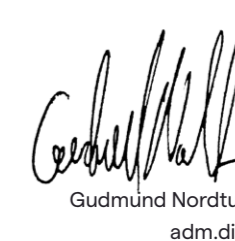

Even Ifarness


Espen Carlsen


Jens Furuset Naas-Bibow


Einar Skaarseth Enger


Ingrid Sandtorp Thorvaldsen


Gudmund Nordtun
adm.dir.

SKOG OG TØMMER

AVVIRKNING OG TØMMEROMSETNING

I 2024 omsatte Glommen Mjøsen Skog konsern (inkludert datterselskapet Glommen Skog AS) totalt 3,57 millioner kubikkmeter tømmer. Konsernet fikk for 2024 en markedsandel i Norge på 29 prosent, og på Østlandet en markedsandel på 38 prosent.

STIGENDE TØMMERPRISER GJENNOM ÅRET

Etterspørselen etter sagtømmer har holdt seg høy, selv om trelastmarkedet dessverre har vært labert med svak byggeaktivitet innenlands. Årsaken til den paradoksale situasjonen ligger i internasjonale forhold. Vedvarende bileangrep i Canada og Sentral-Europa, handelsboikott mot Russland på grunn av Ukraina-krigen og lav valutakurs mot euro og amerikanske dollar har gjort norsk trelast svært attraktiv i markedet.

Sagtømmerprisen økte utover året, og høstens sagtømmer var verdt vesentlig mer enn tidlig på året. I snitt økte tømmerprisene med 24 prosent sammenliknet med 2023. Justert for prisstigning må vi 30 år tilbake i tid for å finne like høy gjennomsnittspris for tømmer, ifølge SSB.

Trelastprisen har vært lav i forhold til kostnad på sagbruksindustriens innsatsfaktorer. Mange sagbruk har lav lønnsomhet.

Økte priser på massevirke har bidratt til hogst av skog med høy massevirkeandel og tynning. Det har gitt skogeierne økte inntekter fra arealer som tidligere var magre i økonomisk perspektiv.

Sanksjoner mot Russland har stoppet råvarestrømmen av massevirke og celluloseflis til det vestlige Europa. Med sterk konkurranse mot energimarkedet i Norden er også massevirke blitt en knapphetsressurs, og markedet reagerer med økte råvarepriser. Treforedlingsindustriens ferdigvaremarked er mangfoldig. De fleste aktører har vesentlig svekkede økonomiske resultater som følge av redusert etterspørsel og fallende priser på sine fiberbaserte produkter.

TØMMERMARKEDET FRAMOVER

Ved starten av 2025 har prisen på både sagtømmer og massevirke fortsatt å stige. Driveren i markedet er mangel på råstoff. Tiltagende økonomisk uro på verdensbasis, med fare for økte tollsatser med etterfølgende handelskrig, kan påvirke det internasjonale markedet vesentlig. Uansett har vi tro på god etterspørsel også framover.

Prisnivået vil bevege seg opp og ned også i årene som kommer. Det er likevel grunn til å tro at prisene de nærmeste årene vil ligge godt over snittet for de siste årene.



Geografi	PRISER 2024 (kr/m3)				VOLUM (m3)	
	Gran massevirke	Gran sagtømmer	Furu massevirke	Furu sagtømmer	Løv	2024
Østfold/Akershus	553	857	519	836	564	622 881
Innlandet sør	547	847	517	816	550	2 005 318
Innlandet nord	531	806	476	754	541	636 161

Sagtømmer er inkludert spesieltømmer, massevirke er inkludert gjerdevirke.

Innlandet sør: Elverum-Åmot-Øyer-Gausdal og sørover
Innlandet nord: Trysil, Rendalen, Stor-Elvdal, Ringebu og nordover

SKOGKULTUR OG SKOGPRODUKSJON

ØKT AVVIRKNINGSKAPASITET

Gjennom 2024 har vi arbeidet systematisk med å styrke kapasiteten for sluttavvirkning og tynning. Dette er gjort med nye samarbeidende entreprenører, ved økning hos eksisterende samarbeidende entreprenører og gjennom vårt eierskap i GM Skogsdrift. Kapasiteten er økt gjennom hele året, og total avvirkningskapasitet er 8-10 prosent høyere ved utgangen av året enn ved inngangen.

Vi satte rekord for avvirket volum i egne drifter. Glommen Mjøsen Skog hadde i 2024 driftsansvar for 2,9 millioner kubikkmeter tømmer, som ble avvirket med våre samarbeidende entreprenører. Dette utgjør 90 prosent av totalt omsatt volum.

VÆR, KLIMA OG DRIFTSFORHOLD

Glommen Mjøsen Skog har en stor geografi med varierte driftsforhold. Det er flere faktorer som har påvirket drift og produksjon i 2024. Vi opplevde også i år en tørkeperiode på forsommeren som medførte svært stor skogbrannfare i mange av våre distrikter. Vi gjennomførte brannforebyggende tiltak i henhold til «Retningslinjer for skogsdrift og skjøtsel i skogbrannsesongen», som er utarbeidet i samarbeid mellom Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, brannvesen, næringen og Skogbrand.

Endret klima gjør at vi i en stor del av geografien er mer utsatt for terrengskader med påfølgende konsekvenser. Det er i

2024 satt i drift et system for registrering, oppfølging og måling av sporskader. I 2024 er kompetansen økt gjennom Skogskolens kurs i «sporløs kjøring». Dette er gjennomført for både entreprenører og ansatte i skogavdelingen.

REKORDER I SKOGKULTUR

Gjennom året har skogeiere vist investeringsvilje i framtidsskogen gjennom både foryngelse og ungskogpleie. Vi har sammen med skogeierne satt flere rekorder innen skogkultur.

- Vi har solgt hele 16,5 millioner skogplanter, over en million flere enn året før.
- Vi har utført markberedning på 56 100 dekar skog og ungskogpleie på 77 600 dekar skog. Det er over 30 prosent økning fra 2023 for begge tiltakene.

Disse tallene vitner om en solid innsats for å sikre en produktiv og bærekraftig framtidsskog med kvalitetstømmer.

Vi har utvidet entreprenørkapasiteten i skogkultur for å møte den økte etterspørselen og høye aktiviteten. Skogbrukslederkorpsset er også styrket for å være rustet for fortsatt høy aktivitet.

For å utnytte produksjonsevnen er det vesentlig med stedstilpasning også av foryngelse. Riktig treslag på riktig sted sikrer god vekst og reduserer fare for skader og sykdom på trærne. Tørkestress på gran er spesielt utsatt der det er gran på furumark. Vi etablerer nå mer barblandingsskog, samt furu der det har vært gran på tørkeutsatte arealer. Det er omsatt 3,3 millioner furuplanter. Dette er en betydelig økning;

opp 35 prosent fra 2023. Riktig treslag på riktig sted bidrar til robust skog med høy produksjon for framtida.

Glommen Mjøsen Skog har mål om at vi i hovedsak skal omsette planter som er mekanisk beskyttet mot snutebiller. Dette har vært en tydelig bestilling til våre planteleverandører. Utfasingen av kjemisk beskyttede planter har nå kommet langt. Fra 2023 til 2024 har andelen leverte planter med mekanisk beskyttelse økt fra 41 til 82 prosent.

UNGSKOGPLEIE

Ungskogpleie er et viktig tiltak for å sikre robust skog med kvalitetstømmer. I 2024 har vi arbeidet systematisk med informasjon, oppsøkende virksomhet og økt kapasitet for å få skogeierne med på en betydelig økning i ungskogpleieaktiviteten. For første gang nærmer vi oss et ungskogpleid areal på 80 000 dekar i tråd med våre målsetninger.

Ungskogpleie er det viktigste tiltaket vi gjennomfører i skogbehandlingen etter at skogen er forynget, og vil fortsatt være et satsingsområde for Glommen Mjøsen Skog.

ØKT KOMPETANSE OG ERFARING MED LUKKET HOGST

Det er begrenset med kompetanse og erfaring i lukkede hogstformer i Norge. Dette gjelder også hos oss, selv om vi har drevet med noe lukkede hogster over tid, blant annet i forsøksammenheng. For å bygge ytterligere kompetanse og erfaring har Glommen Mjøsen Skog de siste årene etterutdannet over 30 skogbruksledere. Det er gjennomført fire dagssamlinger

med teori og praktiske øvelser. Kursene er ledet av NMBU i samarbeid med NIBIO, Södra og LUKE. Etterutdanningen gir grunnkompetanse for å kunne gi råd om lukket hogst. Vi har i 2024 fortsatt kompetanseoppbygging gjennom Skogskolens kurs i planlegging av lukkede hogster, og vil fortsette med opplæring i selektiv hogst samt etterutdanning av flere medarbeidere. Vi har satt oss mål for økt gjennomføring av lukket hogst i henhold til Norsk PEFC Skogstandard. Arealet for gjennomført lukket hogst har økt fra 5 600 dekar i 2023 til 7 200 dekar i 2024.



SKOGKULTUROMSETNING

Region	Havass		Glåmdalen		Nord		Mjøsa		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Planter solgt, mill. stk	2,3	2,4	2,4	2,5	4,2	4,7	6,5	6,9	15,4	16,5
Planting, mill. stk	1,8	1,9	2,1	2,4	3,5	3,9	5,6	6,3	13,0	14,5
Ungskogpleie, daa	12 500	16 000	11 300	16 000	17 000	21 900	18 500	23 700	59 300	77 600
Forhåndsrydding, daa	6 200	4 600	6 100	6 300	6 300	7 100	2 200	1 500	20 800	19 500
Markberedning, daa	1 400	1 800	8 100	10 300	18 500	28 200	14 000	15 800	42 000	56 100
Gjødsling, daa	3 500	1 900	2 500	2 400	11 100	4 000	1 900	3 300	19 000	11 600
Grøftrensk, meter	16 200	8 800	30 900	40 200	52 300	57 300	80 500	90 000	179 900	196 300

ØVRIGE TJENESTEOMRÅDER OG AKTIVITETER

Her følger overordnet informasjon fra spekteret av fagområder og avdelinger:

SKOGBRUKSPLAN – ET AVGJØRENDE GRUNNLAG

Glommen Mjøsen Skog anser oppdaterte skogbruksplaner som nøkkelen til å skape verdier i skogen, gjennom en bærekraftig skogforvaltning.

I 2024 leverte vi skogbruksplan-produkter primært i Kongsvinger, Trysil og Engerdal. Totalt er det levert 650 skogbruksplaner med et samlet areal på rundt 1,3 millioner dekar produktiv skog. Vi har utført markarbeid på 800 000 dekar produktiv skog, og fototaksert 1,3 millioner dekar produktiv skog.

FLERE BRUKER ALLMA

For å drive bærekraftig og verdiskapende forvaltning av skogeiendommen, er det avgjørende å ha en god og oppdatert oversikt over skog- og miljøressursene. ALLMA er et solid verktøy for å lykkes med dette.

Vi har et klart mål om å øke antall ALLMA-abonnenter. I 2024 lyktes vi godt med dette, og økte med 10 prosent. Vi har gjennom året arrangert et titalls kurs for både nybegynnere og viderekomne ALLMA-brukere.

RÅDGIVNING OG FRIVILLIG VERN

En stor del av vår rådgivningstjeneste gjelder bistand til skogeiere som ønsker å tilby sine arealer til frivillig vern.

I 2024 ble 17 områder vernet i Glommen Mjøsen Skogs geografi. Glommen Mjøsen Skog bisto grunneierne med erstatnings- og verneprosess i 12 av disse sakene, som til sammen omfatter 16 000 dekar skog.

Gjennom 2024 er det utført verdivurderinger på en rekke eiendommer, gjerne i forbindelse med kjøp, salg eller generasjonsskifter. Vi har også bistått skogeiere i et antall erstatnings- og ekspropriasjonssaker gjennom året.

IT OG DIGITALISERING

I 2024 er IT-sikkerheten styrket, og det er lagt et godt grunnlag for økt digitalisering. Kundesystemet (CRM) er nå skybasert. Skogeier er dessuten sikret bedre kvalitet på sentral informasjon fra Skogdata, slik som målenota og fraktbrev.

AKTIVE OG ENGASJERTE SKOGEIERE

Glommen Mjøsen Skog eies av om lag 7500 skogeiere på Østlandet, og er organisert som samvirkeforetak. Det har vært en solid vekst i antall andelseiere gjennom 2024.

Eierorganisasjonen har en demokratisk oppbygning, med tillitsvalgte i 14 skogeierområder. Foretakets høyeste organ er årsmøtet.

Årsmøtet for 2024 ble gjennomført 25. april på Scandic Hamar. 71 av 75 stemmeberettigede møtte. Heidi Hemstad ble gjenvalgt som styreleder og Rolf Th. Holm som styrets nestleder.

Jens Naas-Bibow, Einar Enger, Peer Jacob Svenkerud og Even Ifarness ble alle gjenvalgt som styremedlemmer for to nye år. Som varamedlemmer ble Cecilie Gaarder Skaug, Lars Maagaard og Hilde Nystuen valgt for ett år. Irene Teige Killi ble gjenvalgt som årsmøtets ordfører for ett nytt år. Som valgkomiteens leder ble Kari Toft gjenvalgt. Ingrid Sandtorp Thorvaldsen ble i forkant av årsmøtet valgt som ny ansattrepresentant i styret.

Det er gjennomført digitale dialogmøter med tillitsvalgte i skogeierområdene i forkant av andelseiermøtene, og fysiske dialogmøter på høsten. Andelseiermøtene ble gjennomført i henhold til foretakets vedtekter i april. Høstmøtet for ledelse og tillitsvalgte ble gjennomført på Lillehammer 19.-20. november. Blant programpostene her var prosjekt Skogløftet og orientering fra styreleder i Moelven Industrier. De tillitsvalgte synes å ha stor nytte av dette arrangementet, som tar opp både faglige, organisatoriske og strategiske temaer. Det ble dessuten gjennomført to teamsmøter for ledere i skogeierområdene i 2024. I tillegg ble det avviklet et teamskurs om veilederen for tillitsvalgte.

De tillitsvalgte har gjennomført en rekke arrangementer lokalt: Skogdager med fagtema, skogdager for allmenheten, politikerdager, skolearrangement og kurs. På vinteren ble det gjennomført et eget arrangement for skogeiere bosatt i Oslo-området, med svært god oppslutning.





SAMFUNNSDEBATTEN OM AREALRESSURSER OG NATUR

Det er allment kjent at skogarealene var ekstremt hardt utnyttet av beite, vedhogst og tømmerhogst for 100 år siden.

Miljødirektoratets indikator for økologisk tilstand i skog viser en positiv utvikling. Likevel har en motsatt oppfatning festet seg i deler av opinionen. Det er skapt et inntrykk av at vi er i ferd med å skape et slags irreversibelt tap av naturverdier, og at det haster.

Media har hatt stor oppmerksomhet mot et vidt spekter av utbyggingssaker og skogsdrift. Kravene som blir framsatt er mer data, flere undersøkelser, strengere lovverk og mer omfattende beslutningsprosesser. Begrunnelsen som oppgis er bedre beslutninger og større kontroll, men målet er redusert virksomhet på arealressursene.

Den røde tråden i debatten om arealene, er plan- og bygningsloven. Selv om denne loven siden opprinnelsen ikke har hatt som ambisjon å styre aktivitetene på utmarksarealene, er det en kombinasjon av statlige etater og akademiske miljøer som tar til orde for at loven likevel skal regulere landbrukets aktiviteter. Gjennom 2024 har vi derfor sett en strøm av initiativer der kommuner ønsker å bruke plan- og bygningsloven til å regulere store deler av skogbruket.

Til tross for dette bildet, er de politiske rammebetingelsene nokså stabile. Naturmeldingen, som ble lagt fram høsten 2024 (vedtatt i Stortinget januar 2025), la til grunn en god balanse mellom bærekraftig bruk og vern.

Glommen Mjøsen Skog har jobbet tett på en rekke næringspolitiske prosesser og saker. Dette blir like høyt prioritert framover. Det som blir helt avgjørende, er å sørge for en kunnskapsbasert tilnærming til bruk av skog. Vi vet at alle miljøtiltakene som er innført i skogbruket de siste årene, virker. Gjennom frivillig vern-ordningen skal det fredes like mye skog som det er fredet fram til i dag. Areal som skal settes til side for ikke-bruk, må følge dette sporet for frivillighet. Når samfunnet ønsker å ta skogarealer ut av bruk, må de skogeierne dette rammer, få full erstatning.

SAMLET SLAGKRAFT OG ØKT SYNLIGHET

Prosjekt Skogløftet i regi av Norges Skogeierforbund er et vesentlig tiltak for å skape samlet slagkraft for skogbruket. Etter prosjektstart sommeren 2024 har skogeiersamvirkene hatt et vesentlig tettere samarbeid. I tillegg er NORSKOG tilknyttet prosjektet, som har stortingsvalget 2025 som hovedmål.

Gjennom Skogløftet er en felles budskapsplattform og næringens løfter for utvikling av skogbruket fram mot 2030 lansert.

Glommen Mjøsen Skog har jobbet målrettet med omdømmebygging og markedsføring gjennom 2024, og oppnådde økt synlighet i redaksjonelle medier i fjor.

Vi legger vekt på å gi omfattende informasjon om våre skogtjenester, ikke minst i digitale kanaler. Særlig er rekkevidden på Facebook stor, og har økt med 40 prosent gjennom året. Gjennom filmer når vi ut til et større publikum enn før.

Glommen Mjøsen Skog får svært gode tilbakemeldinger fra skogeierne gjennom den store andelseier- og kundeundersøkelsen som ble sendt ut på slutten av året. 75 prosent er tilfreds eller meget tilfreds med det Glommen Mjøsen Skog tilbyr, og alle tjenestene får høy score.

KOMPETANSE OG KULTUR

Et sentralt mål i Glommen Mjøsen Skogs strategi er å sikre at vi har motiverte ansatte og tillitsvalgte med rett kompetanse og holdninger. Gjennom fagkompetansen vår skal skogeierne få de beste rådene for å skape verdier i skogen.

I arbeidet med kultur og holdninger lanserte vi i 2024 ni «kulturbyggeklosser». De tar utgangspunkt i følgende egenskaper: Presis, ansvarlig, lærende, delende, ambisiøs, åpen, tydelig, lojal og nysgjerrig. I 2024 hadde vi lokale samlinger for alle ansatte, der byggeklossene var utgangspunkt for oppgaver, dialog og refleksjon. Målet er at kulturarbeidet skal gi økt effektivitet og verdiskaping for skogeier.

REKRUTTERING AV NYE, GRØNNE HODER

Flere fatter interesse for skogfag, men fortsatt utdannes det for få i forhold til skognæringens behov. Samarbeidsavtalen mellom Universitetet i Innlandet, institutt for skog- og utmarksfag, og Glommen Mjøsen Skog er nå revitalisert. Målet er blant annet å sikre god rekruttering til skogfag, utdanne kandidater med høy faglig og arbeidsrelevant kompetanse og bidra til at det utføres skogforskning av høy kvalitet som er relevant for næringen. Hvert år har vi skogfagstudenter i sommerjobb hos oss. I tillegg tilrettelegger vi for at elever fra naturbruksskolene i vår region kan ha yrkesfaglig fordypning hos oss og våre samarbeidspartnere i verdikjeden.



Moelven Industrier ASA er et av Skandinavias største trelastkonsern med 34 produksjonsselskaper fordelt på 40 produksjonssteder i Norge og Sverige. I tillegg kommer salgsapparat i Norge, Sverige, Danmark, Storbritannia, Tyskland og Kina. Selskapet har om lag 3200 ansatte. Glommen Mjøsen Skog har en eierandel på 66,84 prosent.

Konsernet er delt i tre divisjoner:

Timber (skurlast)

Wood (trebaserte bygg- og interiørprodukter)

Byggsystemer

(limtre, moduler og systeminnredning)



INDUSTRIEIERSKAP - MOELVEN INDUSTRIER

Gjennom 2024 var aktiviteten både i det internasjonale skurlastmarkedet og markedet i Skandinavia lavere enn ventet.

Etterspørselen etter trelast ble påvirket av færre nybygg og redusert aktivitet innen rehabiliteringsmarkedet. Nedgangen i etterspørselen ble delvis motvirket av at tre anses som et bærekraftig materiale, og tar markedsandeler fra andre materialtyper.

Skurlastprisene holdt seg på et godt nivå, men kostnadsnivået la betydelig press på marginene. Prisene på sagtømmer av gran og furu økte gjennom hele 2024, og det samme gjaldt prisene for celluloseflis og andre biprodukter.

Moelven har gjort en rekke tiltak for å ruste seg for framtida. Moelven Valåsen AB i Karlskoga i Örebro gjennomførte vesentlige investeringer i nytt tømmermottak, saglinje, høvleri og tørke gjennom 2023 og 2024, med planlagt slutføring i første kvartal 2025. I fjerde kvartal ble Moelven Pellets AB sin nye fabrikk i samme område slutført, og produksjonen av pellets startet med vellykkede leveranser. På Moelven Edanesågen AB i Arvika i Värmland pågår investeringer i ny tømmer-sortering, saglinje, råsortering og videreføring, med planlagt ferdigstilling i andre kvartal 2025.

Divisjon Byggsystemer tilpasset produksjonskapasiteten til markedsforholdene gjennom ulike tiltak. Byggmodulselskapene opplevde god aktivitet i Norge, men mer utfordrende forhold i Sverige. Limtreselskapene hadde lavt salg av standardprodukter, men ordreserven i prosjektmarkedet var også positiv i deler av året. Moelven Modus AS opplevde stor usikkerhet i markedet, og gjennomførte en vesentlig organisasjonsendring gjennom året.

Høye råvarekostnader la press på marginene.

I 2025 forventes etterspørselen å ta seg noe opp, men fortsatt være relativt lav.

Valutakursene ligger på nivåer som sikrer god konkurransekraft i eksportmarkedene, men et generelt økt kostnadsnivå reduserer marginene.

Utviklingen i forbrukermarkedet vil i større grad avhenge av endringer i disponibel inntekt. I Norge forventes realøkonomien å ha en positiv utvikling i 2025. I Sverige forventes en lignende utvikling.

Etterspørselen etter videreføret trelast ventes å forbli lav i Skandinavia i hvert fall i første del av 2025. Lagernivåene ved årsskiftet kombinert med regulering mot eksport gjør at produksjonskapasiteten kan utnyttes.

Salget av nye boliger og fritidsboliger har vært fallende, og igangsetting av nye byggeprosjekter er på et historisk lavt nivå. Forventninger om lavere renter og en mer positiv økonomisk utvikling gir bedre utsikter for 2025, men med høy grad av usikkerhet.

Tømmerlagrene var ved utgangen av fjerde kvartal på tilfredsstillende nivåer i Norge og Sverige. Det forventes fortsatt tilstrekkelig tilgang på råstoff i forhold til de eksisterende produksjonsplanene.

Moelven omsatte for 12 926 MNOK i 2024, og leverte et driftsresultat på -199 MNOK. Konsernet har en langsiktig målsetting om å gi en avkastning på sysselsatt kapital på 13 prosent over en konjunktursyklus. For 2024 ble det en negativ avkastning på 3,2 prosent.

Glommen Mjøsen Skog SA har også eierandeler i andre virksomheter innenfor treindustri. Oversikt over disse selskapene framgår i note 7.

BÆREKRAFTSRAPPORT

Glommen Mjøsen Skog vil gjennom sin virksomhet bidra til et bærekraftig skogbruk som aktivt nytter skogens potensial som fornybar ressurs i et klimaperspektiv. Vi forplikter oss til å imøtekomme dagens behov uten å ødelegge mulighetene for kommende generasjoner, og samtidig sikre langsiktig lønnsomhet og verdiskaping.

1. FNs BÆREKRAFTSMÅL OG VÅRE FOKUSOMRÅDER FOR BÆREKRAFTIG FORVALTNING

Sammenhengen mellom FNs bærekraftsmål og bærekraftig forvaltning er skissert under.

FNs bærekraftsmål	15 LIVET PÅ LAND	12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON	13 STOPPE KLIMAENDRINGENE	8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST
Fokusområde	<ul style="list-style-type: none"> • Vi forvalter skogen for framtidige generasjoner 		<ul style="list-style-type: none"> • Vi er en del av det grønne skiftet 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi skaper verdier i lokalsamfunnet
Ambisjon	<ul style="list-style-type: none"> • Produksjonsevnen i andelseiernes skoger skal øke med 20 prosent innen 2050 sammenlignet med tall fra 2018, og sikre det biologiske mangfoldet 		<ul style="list-style-type: none"> • Kutte utslipp tilknyttet vår produksjon og transport 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til verdiskaping gjennom lokal aktivitet
Bærekraftig forvaltning	<ul style="list-style-type: none"> • Miljøstyring • Biologisk mangfold • Restaurering av natur • Ingen omsetning fra ulovlig hogst 		<ul style="list-style-type: none"> • CO2-binding • Klimagassutslipp 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til samfunnsnyttan • Økonomi

2. FOKUSOMRÅDER FOR BÆREKRAFTIG FORVALTNING

VI FORVALTER SKOGEN FOR FRAMTIDIGE GENERASJONER:

- **Miljøstyring:** For å sikre at bærekraftsmålene nås, skal Glommen Mjøsen Skog ha et styringssystem som tilfredsstillende relevante lover og forskrifter, samt kravene i ISO 14001 og norske skogsertifiseringsstandarder (PEFC og FSC).
- **Biologisk mangfold:** Planter, dyr og deres leveområder skal ivaretas. Vi skal sikre at arts mangfoldet i størst mulig grad opprettholdes, og balansere dette med vern av biologisk viktige områder og hensiktsmessige driftsformer.
- **Restaurering av natur:** Skal gjøres der det er behov for å gjøre tiltak, for å gjenopprette den tilstanden og funksjonen et naturområde en gang hadde. Dette innebærer å fjerne eller redusere unaturlige kilder som forringer økosystemet. Å fjerne uønskede arter som fører til gjengroing, tetting av grøfter på myr, eller åpning av bekker er eksempler på dette.
- **Ingen omsetning fra ulovlig hogst:** Det skal ikke omsettes tømmer fra ulovlig hogst fra skog med høy bevaringsverdi, eller fra virksomhet hvor menneskerettigheter ikke blir overholdt.

VI ER EN DEL AV LØSNINGEN I DET GRØNNE SKIFTET

- **Klima:** Bidra sammen med våre tjenesteleverandører til å redusere klimaavtrykket på tjenester som gir utslipp eller annen negativ påvirkning.

VI SKAPER VERDIER I LOKALSAMFUNNET

- **Økonomi:** Øke produksjonsevnen i våre andelseiernes skoger. I vår daglige drift skal ressursene fra skogen utnyttes best mulig, redusere svinn, og bidra til at skogen har en høyest mulig produksjon over tid.
- **Bidra til samfunnsnyttan:** Vi skal aktivt bidra til lokal verdiskaping, inkludert god avkastning til skogeiere, skape arbeidsplasser, fremme forskning og utvikling, og sikre et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold.

3. MÅLSETNING FOR BÆREKRAFT

- **Miljømål:**
 - Velge skogskjøtselstiltak og høste av skogens ressurser uten å forringe miljøet eller skogen for framtidige generasjoner
 - Bevare planter og dyr og deres leveområder, sikre det biologiske mangfoldet
 - Bevare friluftslivet og kulturminner
 - Unngå forurensing i naturen
- **Økonomimål:**
 - Optimal utnyttelse av ressursene
 - Høyest mulig produksjon over tid
 - Redusere utslipp tilknyttet vår produksjon og transport
- **Samfunns mål:**
 - Øke verdiskapningen gjennom lokal aktivitet
 - Økt avkastning til våre skogeiere
 - Attraktiv arbeidsplass



Dette er våre målsetninger for bærekraftig forvaltning. I vårt arbeid videre vil vi fokusere på å konkretisere disse ambisjonene til mer målbare indikatorer som er integrert i vår virksomhetsstyring.

4. VESENTLIGHETSANALYSE

Vesentlighetsanalysen er vår vurdering av hvordan vi påvirker omgivelsene våre i et bærekraftsperspektiv. Kjerneaktiviteten i selskapet er omsetning av tømmer og forvaltning av skog. Vi har vurdert vår påvirkning på omgivelsene (tabell 1), og deretter vurdert den økonomiske betydningen for vår virksomhet opp mot miljø, klima og samfunn (tabell 2).

VÅR PÅVIRKNING PÅ OMGIVELSENE

Vesentlighetsanalyse: Virksomhetens satsningsområder og langsiktige ambisjoner for arbeidet med bærekraft er satt på grunnlag av disse analysene. Målet er å identifisere de bærekraftstemaene som vil være viktigst for oss, for å minimere negativ effekt og maksimere de positive ringvirkningene av vår virksomhet.

FNs Bærekraftsmål	Fokusområde	Overordnet mål	Relevante tema	Påvirkning										Sum påvirkning
				Luft	Vann	Land /jord	Miljø	Dyr	Mennesker	Forurensning	Lovverk			
15 LIVET PÅ LAND	Vi forvalter skogen for framtidige generasjoner	Produksjonsevnen i våre andelseieres skoger skal innen 2050 øke med 20 prosent, samt sikre det biologiske mangfoldet	Skogskjøtsel (avvirkning, ungsogpleie og planting)	1	1	1	1	1	1	1	1	X	7	
			Naturmangfold og økosystemer	1	1	1	1	1	1	0	X	6		
12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON	Vi er en del av løsningen i det grønne skiftet	Kutte utslipp tilknyttet vår produksjon og transport	Karbonlagring	1		1	1				0		3	
			Klimagassutslipp	1			1	1	1	0		4		
8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	Vi skaper verdier i lokalsamfunnet	Bidra til verdiskapning gjennom lokal aktivitet	Lokal verdiskapning						1	0	X	1		
			Attraktiv arbeidsplass						1	0	X	1		
			HMS						1	0	X	1		

(tabell 1)

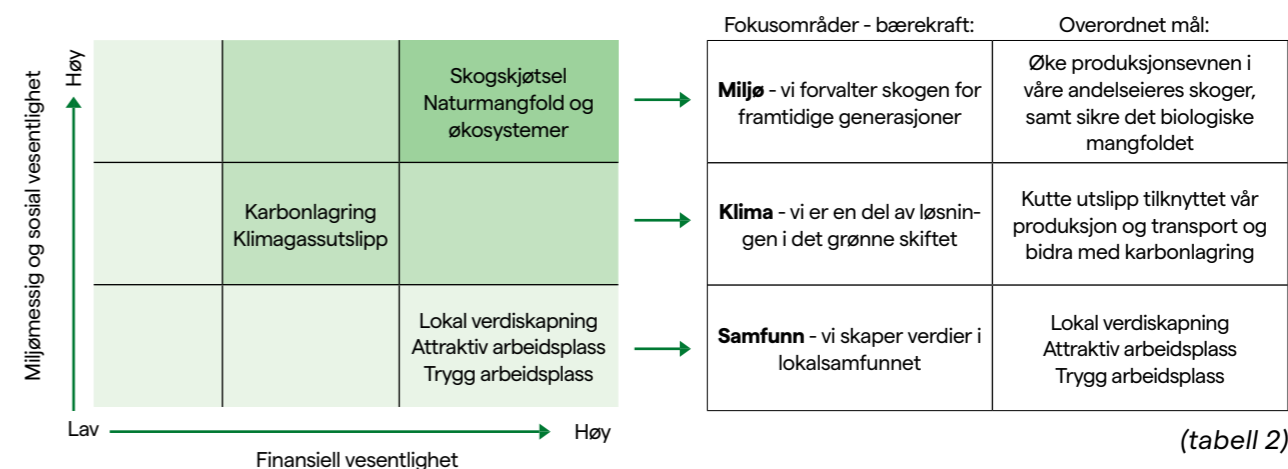
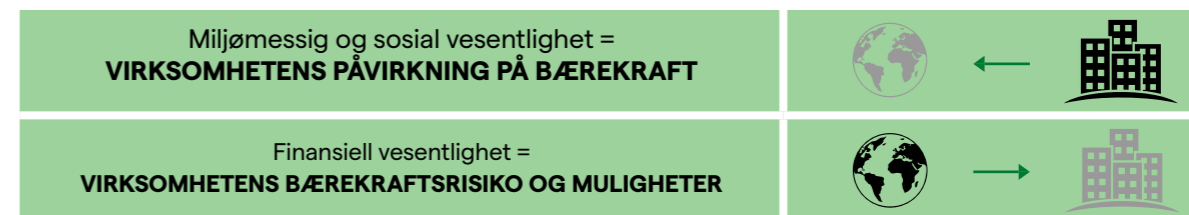
Gjennom vår kjerneaktivitet vil den største påvirkningen være på naturmangfold og økosystemer, og derfor har vi systemer og kontroller som sikrer at vi har etterlevelse og ivaretagelse av disse områdene.

OMGIVELSENE PÅVIRKNING PÅ OSS

Gjennom dobbelt vesentlighetsanalyse ser man påvirkningen motsatt vei: Hvilken påvirkning våre omgivelser har på oss.

Dette perspektivet fokuserer på hvilken effekt miljøet og samfunnet kan ha på et selskaps økonomiske ytelse, for eksempel når det gjelder kapitalkostnad og vekst.

Ut fra dette perspektivet er vår påvirkning på miljø, klima og samfunn opp mot en finansiell vesentlighet vurdert på denne måten:



(tabell 2)

Ut fra dette perspektivet vil vi:

- Vise til produksjonsevnen i våre andelseieres skoger.
- Vise til at vi ivaretar naturmangfold og økosystemer.
- Vise til at vi bidrar til å kutte klimagassutslipp og at vi bidrar til å lagre karbon.
- Vise til lokal verdiskapning både hos skogeiere og tjenesteleverandører.
- Vise at vi er en attraktiv arbeidsplass.

Basert på dette er det valgt ut nøkkelindikatorer, vist på neste side. Fra 2025 får vi automatiserte data som vi kan hente ut løpende og følge opp gjennom forbedringsarbeidet.

Arbeidet vil vi følge opp ved å få gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse som dekker alle ERSene.

5. BÆREKRAFTIG SKOGBRUK

Basert på nøkkelindikatorer for bærekraft viser resultatet for 2024 høy aktivitet i alle deler av vår virksomhet som er knyttet til skogskjøtsel. Vi oppnår rekordhøye resultat både på planting og ungsogpleie. I tillegg til høy aktivitet knyttet til avvirkning for alle treslag, øker vi samtidig vår andel med lukket hogst.

I 2024 har sporskader blitt registrert på en mer systematisk måte, og vi har fått bedre tallgrunnlag. Det vil bli arbeidet videre med tiltak, både for rapportering og oppretting av sporskader. Dette arbeidet vil skje i dialog med våre entreprenører slik at vi sammen forbedrer oss.

Vårt mål er at det skal være årlig positiv netto volumtilvekst i skogene i Glommen Mjøsen Skogs geografiske område. Vi vil i 2025 jobbe for å overvåke utviklingen systematisk i vårt område, slik at tilveksten kan tallfestes.

Årets rapportering inneholder beregninger av karbonavtrykket. Dette er beregninger av utslipp vi har fra våre tjenestebiler og transport av tømmer hvor Glommen Mjøsen Skog har blitt

belastet for frakten. Beregningene er basert på kjørte kilometer, multiplisert med fastsatt utslippfaktor. Utviklingen er stabil og vil naturlig henge sammen med tømmer volumet.

Vi har en positiv utvikling på antall andelseiere. Andelseiere med lokal tilknytning, medarbeidere i Glommen Mjøsen Skog og ulike tjenesteleverandører er viktige for lokal verdiskaping. Markedsandeler har i 2024 hatt en svak tilbakegang, men det har vært jobbet målrettet og vi er i ferd med å snu denne trenden. Vi har høye ambisjoner for 2025.

I 2025 vil vi starte forberedelsene av innføring av Bærekraftsrapporteringsdirektivet (CSRD). Kravene i CSRD utdypes gjennom EU-standarder for bærekraftsrapportering (ESRS-ene). Vi vil i 2025 vurdere vår virksomhet opp mot de ti standardene som er beskrevet i CRSD, og utvide rapporteringsomfanget ut fra de vesentlige temaene som blir identifisert gjennom en dobbelt vesentlighetsanalyse.

Tallgrunnlaget er presentert på neste side, og tallene som er lagt til grunn er de beste tilgjengelige data på rapporteringstidspunktet.

BÆREKRAFTSMÅL

Vesentlige tema <i>Hvilke tema vi aktivt skal jobbe med for å sikre at overordnet mål ivaretas</i>	Nøkkelindikator <i>Beskriver hva vi mener er viktig å måle oss på for å sikre en bærekraftig retning</i>	Resultat		Mål	Utvik- ling ↗ → ↘	Kommentar
		2023	2024	2025		

Tallene som er lagt til grunn er de beste tilgjengelige data på rapporteringstidspunktet.

Skogskjøtsel	Furu avvirket (m ³):	718.026	871.668	977.706	↗	Økt aktivitet
	Gran avvirket (m ³):	1.994.854	2.027.827	2.458.515	↗	Økt aktivitet
	Løv avvirket (m ³):	90.198	79.304	107.079	→	Økt aktivitet (bjørk)
	Planting (planter):	13 mill.	14,5 mill.	14,7 mill.	↗	Økt aktivitet
	Ungskogpleie (dekar)	59.300	77.600	78.700	↗	Økt aktivitet
Naturmangfold og økosystemer	Sporskader (km)	26	70	70	↗*	Rapportering innført 2024, tiltak iverksettes 2025
	Lukket hogst (dekar)	5600	7200	7500	↗	Opprettholder aktivitet

Karbonlagring	Årlig volumtilvekst	Dette vil være en del av utviklingsarbeidet 2025			↗	Positiv netto tilvekst
	Substitusjonseffekt	Dette vil være en del av utviklingsarbeidet 2025			↗	Utnytte hver tømmerstokk optimalt
Klimagassutslipp*	Karbonavtrykk (tCO ₂)	2277	2241	2300	→	Forventer økning, vil samsvare med tømmer volum
	Bomturer tømmertransport (kg CO ₂)	114	671	670	↗	Rapportering innført 2024, kvartalsvis oppfølging 2025

Lokal verdiskaping	Markedsandeler	30,3 %	28,6 %	31,5 %	↘	Økt driftskapasitet og langsiktige innkjøps-avtaler. Effekt 2025
	Antall andelseiere	7273	7462	7600	↗	Opprettholder aktivitet
Attraktiv arbeidsplass	Kvinneandel	18 %	18 %	19 %	→	Opprettholder aktivitet, med ambisjon om å øke
	Kompetanseutvikling	Dette vil være en del av utviklingsarbeidet 2025			↗	

* knyttet til transport (scope 3), inkluderer tømmertransport og tjenestebiler, og inkluderer Glommen Mjøsen Skog og Glommen Skog AS.



MILJØRAPPORT 2024

Miljørapport	Resultat:	Kommentar
Sertifiseringskrav	Sertifisert ISO 14001, 9001, PEFC og FSC - ISO 14001:2015/ PEFC N 02/ PEFC N 03 - PEFC ST 2002:2020, PEFC ST 2001:2020 - FSC-C103851 - FSC-STD-40-004 ver 3.0; FSC-STD-40-005 ver 3.1; FSC-STD-40-003 ver 2.1 (Sporbarhet)	Gyldighet: - 01.09.2024-31.8.2027 - 01.09.2023-01.09.2028 - 21.12.2021-20.12.2026 - 15.12.2020-14.12.2025
Ekstern revisjon	Funn: <ul style="list-style-type: none"> • 0 avvik kategori 1 • 10 avvik kategori 2 • 15 observasjoner 	19 er endelig lukket av revisor, 6 vil følges opp ved neste revisjon i 2025.
Miljømål:	Ut fra en risikobasert tilnærming er det definert noen miljøverdier vi skal utvise særlig aktsomhet mot: <ul style="list-style-type: none"> • Ivaretagelse tiurleik • Ivaretagelse rovfugl • Ivaretagelse vannbeskyttelse • Ivaretagelse myr og sumpskog Miljøverdier som inkluderes i 2025: <ul style="list-style-type: none"> • Ivaretagelse av livsløpstrær/døde trær • Forebyggende tiltak på sporskade 	Internkontroller i 2024 viser ivaretagelse på rovfugl, vannbeskyttelse og myr og sumpskog. For tiurleik har vi avdekket avvik på 2 av 8 kontrollerte tiurleiker. Tiltak: <ul style="list-style-type: none"> • Revidert rutine for tiurleik • Lav datakvalitet på registrering av tiurleik er i dag en utfordring, som må forbedres framover
Internkontrollsystem	Internkontroll: Utført 235 av 300 målsatte internkontroller. Internrevisjon: Utført 55 av 90 målsatte internrevisjoner. Forbedringspunkter 2025: <ul style="list-style-type: none"> • Manglende sporlogg • Merking av livsløpstrær/mindre grupper av trær i kart • Manglende relevant informasjon returnert arbeidsrapport fra entreprenør • Ivaretagelse av tiurleik • Manglende rapportering av sporskader • Ikke gjort tilstrekkelige tiltak for å forebygge sporskader 	Generelt positiv utvikling på antall utførte internkontroller. Vi vil i 2025 jobbe målrettet for å nå målet for antall gjennomførte kontroller. Forbedringspunkter iverksettes gjennom forbedringsarbeidet i 2025.

Miljørapport	Resultat:	Kommentar
Innmeldte hendelser	Innmeldte hendelser totalt: 854 (2023: 308 hendelser)	Generelt positiv utvikling, forbedring på 177 % hvis vi sammenligner oss med 2023.
Gjennomførte forebyggende korrigerende tiltak	Antall aktive: 267 Antall behandlede: 587 Antall over frist 6 mnd.: 107	Generelt positiv utvikling, og en del av det kontinuerlige forbedringsarbeidet i virksomheten.
Eksterne henvendelser	Antall innmeldte: 93 (2023: 33 henvendelser) Antall behandlede: 61 Antall aktive: 32	Generelt positiv utvikling på innmeldte hendelser. Driftsoppdrag er den arbeidsprosessen som er høyest representert av eksterne henvendelser, med en andel på 52 av 93. Eksterne henvendelser er i hovedsak ikke fra forretningsforbindelse. Det kan se ut som flere av de eksterne henvendelsene er knyttet mot driftsoppdrag. Dette må vi jobbe videre med i 2025.



ÅRSBERETNING 2024

Foretaket har følgende vedtektsfestede formål:

Glommen Mjøsen Skog SAs formål er å arbeide for andelseiernes økonomiske interesser tilknyttet deres skogeiendom ved å

- tilby omsetning av tømmer og arbeide for best mulig pris og avsetning på eiernes produkter
- tilby skog- og utmarkstjenester, samt faglig veiledning
- sikre best mulig rammebetingelser for næringsmessig utnyttelse av andelseiernes skogeiendommer
- arbeide for økt bruk av skog-, utmark og treprodukter
- stimulere til næringsutvikling, og ved eierengasjement sikre innflytelse og avkastning i skogindustri og andre tilknyttede verdikjeder
- la andelseierne ta del i den verdiutvikling som Glommen Mjøsen Skog SAs kapital får

Formålet skal søkes fremmet i samarbeid med de øvrige skogeierandelslagene tilsluttet Norges Skogeierforbund.

Glommen Mjøsen Skogs virksomhet drives fra Halden i sør til Lesja og Os i nord. Selskapets forretningsadresse er i Elverum.

Styret mener at Glommen Mjøsen Skog gjennom sin høye aktivitet i 2024 viser at selskapet leverer godt på sine formål.

SYKEFRAVÆR OG HMS

Glommen Mjøsen Skog SA hadde i 2024 totalt 135 ansatte gjennom året, fordelt på 124 årsverk.

Sykefraværet i foretaket var på 2,76 prosent i 2024. Det er ikke rapportert hendelser med personskade gjennom året for Glommen Mjøsen Skog SAs ansatte. Det er rapportert én personskade hos Glommen Skogtjenester AS. I våre hendelsessystemer er det ikke rapportert skader hos våre samarbeidende entreprenører i 2024. Samvirkeforetakets påvirkning av det ytre miljø er beskrevet i kapitlet «Miljørapport» i årsrapporten.

Styret vil spesielt framheve det lave sykefraværet i virksomheten, og berømme medarbeidernes innstilling og samhold som kan skape slike resultater.

Fraværstatistikk 2024:

Type fravær	1. kvartal 2024	2. kvartal 2024	3. kvartal 2024	4. kvartal 2024	totalt 2024
Egenmeldt fravær	0,35 %	0,07%	0,30 %	0,31 %	0,32 %
Sykemeldt fravær	1,56 %	2,54 %	1,00 %	2,84 %	2,44 %
Totalt fravær Glommen Mjøsen Skog	1,91 %	2,61 %	1,30 %	3,15 %	2,76 %

ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSE 2024

For Glommen Mjøsen Skog er det en prioritert oppgave å følge opp arbeidsmiljøet for de ansatte, og sikre god helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Dette gjøres blant annet gjennom en årlig arbeidsmiljøundersøkelse. Undersøkelsen er utformet som en elektronisk spørreundersøkelse, og hadde en svarprosent på 86 prosent. Resultatene fra undersøkelsen behandles av bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU), før den behandles videre i Glommen Mjøsen Skogs ledergruppe og i de enkelte avdelinger. Nytt fra 2024 er at alle avdelingsledere og mellomledere skal rapportere tilbake til AMU hva slags tiltak som settes i gang i den enkelte enhet. Medarbeidersamtalen brukes også aktivt som 1-1-oppfølgning av arbeidsmiljøundersøkelsen.

HMS-målsetninger:

H1-verdi	<5	H1-verdi er skader som medfører fravær.
H2-verdi	<15	H2-verdi defineres som det totale antall arbeidsrelaterte personskader.
Sykefravær	<3%	

Arbeidsrelaterte skader 2024:

Arbeidsgruppe	2024	2023	H 1 verdi 2024	H 2 verdi 2024
Glommen Mjøsen Skog	0	0	0	-
Glommen Skog AS, Glommen Skogtjenester	1	1	3,79	3,79
Sum skader	1	1	3,79	3,79

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Glommen Mjøsen Skog jobber aktivt for å øke kvinneandelen og mangfoldet i organisasjonen. Vi ønsker å fremme likestilling, og har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Glommen Mjøsen Skog hadde en kvinneandel blant de fast ansatte på 18 prosent i 2024, som er likt som i 2023. Gjennom rekrutterings- og ansettelsesprosesser mot slutten av i 2024, forventer vi en økning i kvinneandel i 2025. Det er gjennomført en lønnskartlegging som er å finne i årsrapporten under «Likestillingsredegjørelse». Kartleggingen viser at lønnsforskjellene mellom kvinner og menn i Glommen Mjøsen Skog øker marginalt fra 2023 til 2024, men at forskjellene fortsatt er små. Forskjellene kan i hovedsak forklares med utdanningsnivå, antall år (ansiennitet) i arbeidslivet og/eller antall personer man har personalansvar for.

Nyansettelser i 2024*:

Nyansettelser i 2023:

	Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år		Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år
Kvinner	2	0	2	0	Kvinner	4	0	1	3
Menn	4	3	1	0	Menn	5	2	3	0
Totalt	6	3	3	0	Totalt	9	2	4	3

* Inkluderer faste og midlertidige ansatte

Avgang i 2024:

Avgang i 2023:

	Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år		Antall	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år
Kvinner	2	2	0	0	Kvinner	3	1	0	2
Menn	7	0	1	6	Menn	6	0	0	6
Totalt	9	2	1	6	Totalt	9	1	0	8

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSURDERINGER

Glommen Mjøsen Skog SA skal utføre aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 4.

Aktsomhetsvurderinger innebærer å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan vi håndterer eksisterende og potensielle negative konsekvenser som følge av vår virksomhet. Det framgår av åpenhetsloven § 5 at virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene de har gjort. Gjeldende redegjørelsesrapport er publisert på Glommen Mjøsen Skogs nettsider. Redegjørelsesrapport for 2024 styrebehandles i 2025.

Vi håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant annet gjennom aktsomhetsvurderinger. Det er avdekket fire vesentlige risikoområder i leverandørkjeden. For å avgjøre hva som er en vesentlig risiko, vurderes sannsynlighet, konsekvens og muligheten vår til å påvirke og hindre feil. Ut fra dette er følgende risikoområder vurdert som vesentlige:

- Bovilkår i leverandørkjeden
- Lønn og pensjonsforhold
- Trakassering
- Helse, miljø og sikkerhet

Glommen Mjøsen Skog SA er godt i gang med å kartlegge tiltak som er nødvendige for å stanse eller begrense de vesentlige risikoområdene.

FINANSIELLE FORHOLD OG RISIKO

Glommen Mjøsen Skog SA er i tillegg til egen drift morselskap i et konsern som i tillegg til øvrige virksomheter inneholder Moelven Industrier.

Moelven er selv et konsern med stor virksomhet og egen rapportering. Denne rapporteringen gjelder i hovedsak morselskapet Glommen Mjøsen Skog SA, datterselskaper og tilknyttede selskaper utenom Moelven Industrier. For detaljer omkring Moelven Industriers finansielle forhold og risiko, se deres årsrapport.

Samvirkeforetakets og konsernets likviditet er god. Styret vurderer likviditetsrisikoen ved utgangen av 2024 som liten. Det foreligger styringsprinsipper og risikovurderinger som ligger til grunn for styring av finansiering og likviditet.

Gjennom året har man vært lite påvirket av rentesvingning og valutakursendringer i morselskapet. Foretaket har gjennom 2024 implementert revidert forvaltningsstrategi for forvaltning av finansielle aktiva. Kredittrisikoen vurderes av styret som liten, foretaket har ikke langsiktig gjeld. En svært stor del av foretakets omsetning er innenlands. For den delen av omsetningen som er eksport, brukes valutasikring for å redusere risiko.

Kontantstrømmen er tilfredsstillende, og det vises til separat oppstilling av denne.

Glommen Mjøsen Skog SA har tegnet ansvarsforsikring med en dekning på inntil NOK 50.000.000 per forsikringstilfelle og totalt i forsikringsperioden. Sikret i forsikringsavtalen er daglig leder,

medlemmer av styret, ledelsen samt øvrige ansatte som er anklaget sammen med et medlem av styret eller ledelsen.

ØKONOMI

Konsernets morselskap, Glommen Mjøsen Skog SA, hadde i 2024 en omsetning på 3 461 MNOK. Driftsresultat ble 16 MNOK. Finansresultatet ble 170 MNOK, drevet av utbytte mottatt fra Moelven Industrier ASA og øvrige finansplasseringer. Utbyttet fra Moelven er fra driftsåret 2023. Dette ble utbetalt i 2024.

Resultat før skatt ble 186 MNOK, og resultat etter skatt ble 159 MNOK. Morselskapet hadde pr 31.12.24 en egenkapitalandel på 81,4 prosent. I konsernregnskapet er Moelven Industrier ASA, Glommen Skog AS, Borgheim Eiendom Elverum AS, Glommen Skogstjenester AS, Kirkegaten 70 AS, GM Skogsdrift AS og Glommen Mjøsen Holding AS konsolidert. Selskaper hvor eierandelen er større enn 20 prosent og vår innflytelse ikke betraktes som bestemmende, behandles som tilknyttede selskaper. Vår andel av det enkelte selskaps økonomiske resultat er tatt inn i konsernresultatet. Resultatet i det enkelte datterselskap og tilknyttede selskap er vist i note 3.

Konsernets årsresultat ble -176 MNOK. Konsernets egenkapital er 5 137 MNOK og egenkapitalandelen 49,9 prosent.

Styret vurderer likviditeten i morselskapet som god. Foretakets kredittrisiko er i hovedsak knyttet til tømmerkundernes økonomiske evne til å oppfylle sine forpliktelser. Denne risikoen begrenses gjennom bruk av

bankgarantier og kredittforsikringer for mellomværende. Konsernet har en begrenset valutarisiko da de fleste inntekter og kostnader er i NOK. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et korrekt bilde av Glommens Mjøsen Skog SAs stilling ved årsskiftet. Det framlagte konsernregnskapet og balanse gir etter styrets oppfatning en fyllestgjørende informasjon om driften av samvirkeforetaket og konsernet. I årsregnskapet er forutsetning om fortsatt drift lagt til grunn.

Etter styrets vurdering er det ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang av betydning for bedømmelsen av årsregnskapet for samvirkeforetaket og konsernet.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Styret foreslår for årsmøtet i Glommen Mjøsen Skog SA en forrentning på all andelskapital med 6,97 % for 2024. Dette tilsvarer 15 MNOK.

Resterende resultat etter skatt, 145 MNOK, overføres til etterbetalingsfondet. Egenkapitalen blir etter det 2 156 MNOK.

Styret foreslår videre en utbetaling fra etterbetalingsfondet på samhandel av tømmer på kr 50 per kubikkmeter for 2024, sum 151 MNOK.

Med denne disponeringen ønsker styret å anerkjenne at gevinstdeling med andelseierne over tid er viktig og skal sikres. Dette gjøres ved disponeringen til etterbetalingsfondet.

Styrets forslag er basert på en samlet vurdering av alle relevante forhold.

REGNSKAP 2024

alle tall i NOK 1 000

MORSELSKAPET			KONSERNET		
2024	2023	NOTE	2024	2023	
3 437 581	2 729 719	Salgsinntekter	1,2	15 423 247	14 925 521
23 328	11 903	Andre driftsinntekter	1,2	276 589	218 686
3 460 909	2 741 622	Sum driftsinntekter		15 699 837	15 144 207
3 188 162	2 502 641	Varekostnad		10 871 811	10 129 619
129 650	126 269	Lønnskostnad	3,15	2 699 778	2 589 923
19 711	19 071	Avskrivninger	4	369 830	310 816
0	0	Nedskrivninger	4	0	0
107 187	86 474	Andre driftskostnader	3,4	1 925 745	1 704 492
3 444 710	2 734 455	Sum driftskostnader		15 867 165	14 734 851
16 198	7 166	Driftsresultat		-167 329	409 357
0	0	Resultatandel tilknyttet selskap		-9 550	1 348
86 481	465 274	Inntekt på investeringer i datterselskaper		0	0
12 428	24 936	Andre finansinntekter		42 129	123 977
72 609	38 720	Verdiendring av finansielle instrumenter til virkelig verdi		29 518	36 029
1 663	1 323	Annen finanskostnad		108 489	48 219
186 053	534 773	Ordinært resultat før skattekostnad		-213 721	522 492
26 733	15 275	Skattekostnad på ordinært resultat	5	-37 732	89 394
159 321	519 499	Årsresultat		-175 989	433 098
14 596	13 330	Avsatt til forrentning av andelskapital			
144 725	400 000	Avsatt til etterbetalingsfond			
151 103	185 367	Forslag til utbetaling fra etterbetalingsfond			
-151 103	-185 367	Overført fra etterbetalingsfond			
0	106 169	Avsatt til annen egenkapital			
159 321	519 499	Sum disponert			
		Herav til minoritetsinteresser		-89 510	94 227
		Årsresultat til majoritetsinteressene		-86 479	338 871

BALANSE 2024

alle tall i NOK 1 000







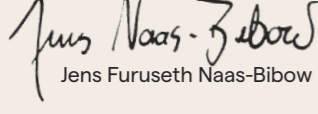
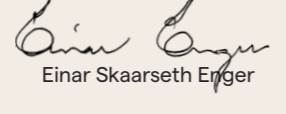

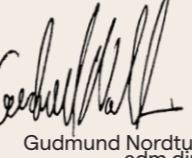
MORSELSKAPET			KONSERNET		
2024	2023	EIENDELER	NOTE	2024	2023
0	0	Goodwill	4	18 469	-32 279
0	0	Andre immaterielle eiendeler	4	3 366	375
0	0	Sum immaterielle eiendeler		21 836	-31 904
30 290	30 671	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4,6	1 296 973	822 415
14	166	Maskiner og anlegg	4,6	2 326 308	1 172 947
14 009	26 045	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	4,6	548 216	1 230 798
44 313	56 882	Sum varige driftsmidler		4 171 497	3 226 160
1 275 449	1 273 782	Investeringer i datterselskap	6,7	0	0
3 851	3 851	Invest. i tilknyttet selskap og felleskontr. virksomhet	6,7	64 788	74 645
2 174	2 174	Investeringer i aksjer og andeler	8	2 631	2 628
15 475	14 387	Andre fordringer	9	14 412	9 666
1 296 949	1 294 194	Sum finansielle anleggsmidler		81 832	86 939
1 341 262	1 351 076	SUM ANLEGGSMIDLER		4 275 164	3 281 196
30 131	14 752	Varer	10	2 357 247	1 959 424
332 568	253 594	Kundefordringer	9,11	1 967 851	1 662 134
27 121	23 664	Andre fordringer	9,11	596 898	477 497
25 497	13 486	Forskudd tømmerleverandører og entreprenører	9	103 262	75 464
385 186	290 744	Sum fordringer		2 668 011	2 215 095
776 819	820 645	Markedsbaserte aksjer og verdipapirer	6,12	792 432	847 749
776 819	820 645	Sum investeringer		792 432	847 749
114 496	114 839	Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	175 207	426 463
1 306 632	1 240 980	SUM OMLØPSMIDLER		5 992 897	5 448 731
2 647 894	2 592 056	SUM EIENDELER		10 268 061	8 729 927

BALANSE 2024

alle tall i NOK 1 000

MORSELSKAPET				KONSERNET	
2024	2023	EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2024	2023
209 379	207 756	Andelskapital	14	209 379	207 756
209 379	207 756	Sum innskutt egenkapital		209 379	207 756
813 378	819 757	Etterbetalingsfond		813 378	819 757
1 133 002	1 133 003	Annen egenkapital/Konsernets fond	14	2 747 047	2 973 626
1 946 380	1 952 760	Sum opptjent egenkapital		3 560 425	3 793 383
0	0	Minoritetsinteresser		1 366 840	1 485 774
2 155 759	2 160 516	SUM EGENKAPITAL		5 136 644	5 486 913
0	1 014	Pensjonsforpliktelser	15	20 281	22 507
3 729	0	Utsatt skatt	5	173 093	234 367
0	0	Andre avsetninger for forpliktelser	6	73 756	83 842
3 729	1 014	Sum avsetninger for forpliktelser		267 130	340 716
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	6	1 999 262	153 559
0	0	Sum annen langsiktig gjeld		1 999 262	153 559
0	0	Finansielle instrumenter	12	43 409	6 276
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		176 048	0
226 369	155 758	Leverandørgjeld	11	1 085 181	1 135 889
22 730	15 025	Betalbar skatt	5	34 889	174 931
7 193	7 797	Skyldige offentlige avgifter		143 986	159 395
165 699	198 696	Forrentning på andelskapital og etterbetaling		165 699	198 696
66 415	53 250	Annen kortsiktig gjeld	6,11	1 215 813	1 073 552
488 406	430 526	Sum kortsiktig gjeld		2 865 025	2 748 740
492 135	431 540	SUM GJELD		5 131 417	3 243 014
2 647 894	2 592 056	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 268 061	8 729 927

Elverum, 20.03.25. Styret.

 Heidi Hennstad, styreleder
 Rolf Thorben Holm, nestleder
 Kristiane Haug Berg
 Sigrid Bergseng
 Peer Jacob Svenkerud
 Even Ifarness
 Espen Carlsen
 Jens Furuseth Naas-Bibow
 Einar Skaarseth Enger
 Ingrid Sandtorp Thorvaldsen
 Gudmund Nordtun
adm.dir.

KONTANTSTRØM-ANALYSE

(NRS - Indirekte modell) alle tall i NOK 1 000

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2024	2023		2024	2023
186 053	534 773	Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
-15 305	-6 121	Resultat før skattekostnad	-213 721	522 492
0	-839	Periodens betalte skatter	-165 740	-161 350
19 711	19 071	Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	0	0
0	23	Ordinære avskrivninger	369 830	310 816
-15 379	6 088	Nedskrivning anleggsmidler	0	0
-95 530	-27 490	Endring i varelager	-397 823	111 687
70 611	31 090	Endring i kundefordringer	-452 916	-37 711
-1 014	-621	Endring i leverandørgjeld	-50 708	89 742
12 807	425 536	Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-2 226	20 801
-63 834	-491 701	Poster klassifisert som invest.-/finans. aktiviteter	-71 125	-38 766
98 120	489 809	Endring i andre tidsavgrensingsposter	94 718	-81 392
		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-889 711	738 319
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
0	3 093	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	66 700	69 893
-18 494	-16 315	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 307 793	-1 101 575
0	0	Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	0	0
0	-800 947	Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	0	-800 947
115 001	226 481	Innbetalinger ved salg av andre investeringer	115 001	242 086
0	0	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	-9 640
96 507	-587 688	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 126 092	-1 600 183
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
0	0	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	1 958 436	0
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-133 333	-38 095
0	-689	Netto endring i kassekreditt	176 048	-690
1 623	-2 055	Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
-196 593	-173 461	Tilbakebetaling av egenkapital	1 623	-2 055
0	0	Forrentning andelskapital/utbetaling av utbytte til minoriteter	-238 228	-403 524
-194 970	-176 205	Innbetaling av utbytte	0	0
		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	1 764 546	-444 364
-343	-274 084	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-251 257	-1 306 228
114 839	388 923	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	426 463	1 732 691
114 496	114 839	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	175 207	426 463

NOTER

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontant-strømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr 31. desember 2024.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler.

Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Konsernregnskapet viser virksomheten til morselskapet Glommen Mjøsen Skog SA og dets datterselskaper og tilknyttede selskaper som en økonomisk enhet, basert på regnskapsprinsipper som beskrevet nedenfor. Selskapenes interne transaksjoner, gevinster og mellomværender er eliminert i konsernregnskapet.

Konsernbalansen pr 31.12.2024 omfatter de aksjeselskaper der Glommen Mjøsen Skog SA selv eller gjennom datterselskaper eier 50 % eller mer av aksjene og har bestemmende innflytelse. Konsolideringen er foretatt etter kostpris. Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig

verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi eller mindreverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelers forventede levetid. Selskaper som er innarbeidet er Moelven Industrier ASA, Glommen Mjøsen Holding AS, AS Kirkegaten 70, Glommen Skog AS, Glommen Skogstjenester AS, GM Skogsdrift AS og Borgheim Eiendom Elverum AS med eierandel 100 % i alle selskaper. Eventuelt utbytte fra datterselskap til minoritet for 2024, er ikke vedtatt og dermed ikke avsatt i konsernregnskapet.

I konsernregnskapet omfattes også felleskontrollert virksomhet. Felleskontrollert virksomhet er en felleskontrollert ordning der de partene som har felles kontroll over ordningen har rett til ordningens netto eiendeler. Felles kontroll er den kontraktmessige avtalen om deling av kontroll over en ordning som bare foreligger når beslutninger om relevante aktiviteter krever enstemmighet mellom de partene som deler kontroll. Allma AS, er eid 50% og er innarbeidet etter bruttometoden. Konsernets andel av inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld er innarbeidet

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har eierandel større enn 20 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet ikke har en bestemmende innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden i konsernselskapet. Konsernets andel av resultatet i et tilknyttet selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris og eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i tilknyttede selskap vist under finansposter. I balansen vises eierandelen i tilknyttede selskap under anleggsmidler.

REGNSKAPSPRINSIPPER FOR VESENTLIGE REGNSKAPSPOSTER

INNTEKTSFØRINGSTIDSPUNKT / KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT / SAMMENSTILLING

Inntekt for varer eller tjenester resultatføres når den er opptjent eller levert. Tømmeret er levert når tømmeret er innmålt av Norsk Virkesmåling. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper. Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som andre driftsinntekter og -kostnader. Utbytte fra datterselskaper inntektsføres i vetaksåret.

VARIGE DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER / ORDINÆRE AVSKRIVNINGER

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over forventet levetid. Direkte vedlikehold kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges kostpris og avskrives i takt med kostpris ellers. Avskrivninger er klassifisert som ordinær driftskostnad. Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært.

Negativ goodwill resultatføres lineært over 5 år og er presentert som kostnadsreduksjon, i tråd med NRS 17 pkt. 7.2.3.

FINANSIELLE EIENDELER

Aksjer og andeler med et strategisk langsiktig eie er klassifisert som anleggsmidler. Andre aksjer og andeler er klassifisert som omløpsmidler. Aksjene er vurdert til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi (markedsverdi) på balansedagen. Finansielle omløpsmidler vurderes til virkelig verdi. Urealiserte kurstap kostnadsføres og urealiserte kursgevinster inntektsføres under finansielle poster. Obligasjoner og langsiktige fordringer er ført opp i regnskapet til

kostpris, eventuelt til virkelig verdi når verdinedgangen ikke er av forbigående art.

BEHOLDNINGER

Tømmerbeholdningen er vurdert til kostpris. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk.

FORDRINGER

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

PENSJONSFORPLIKTELSER OG PENSJONSKOSTNAD

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte i et livsforsikringsselskap. Innskuddspensjon er avhengig av innskuddsnivå, avkastning og alder. Årlig sparebeløp blir avsatt på hver ansatt etter maksimale innskuddssatser, 7 % av lønn til og med 7,1 G og 25,1 % mellom 7,2 og 12 G. Pensjonens løpetid bestemmes individuelt, minimum 10 år fra 67 år. Alle pensjonsytelser samordnes med forventede ytelser fra folketrygden.

Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende, og avsetninger foretas ikke i regnskapet.

UTSATT SKATT OG SKATTEKOSTNAD

Utsatt skatt/skattefordel beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Visse poster vurderes likevel særskilt, herunder merverdier ved oppkjøp og pensjonsforpliktelser.

VALUTA

Valutatransaksjoner bokføres til transaksjonskurs. Balanseposter omregnes til valutakurs ved årsskifte.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

NOTE 1 DRIFTSINTEKTER

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Geografisk fordeling	2024	2023
3 088 116	2 452 282	Norge	7 162 867	6 264 974
372 793	289 340	Sverige	5 206 881	5 533 565
0		Tyskland	0	
0	0	Andre land	3 330 089	3 345 668
3 460 909	2 741 622	Sum	15 699 837	15 144 207

Selskapet og konsernet har i hovedsak kun ett virksomhetsområde.

NOTE 2 TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Lån og transaksjoner	2024	2023
3 270	3 068	Lån til ansatte*	3 270	3 068
25 371	23 526	Omsetning med styremedlemmer	25 371	23 526

* Lån til ansatte renteberegnes med normrentesats eller normrentesats minus 3 prosentpoeng, minimum 2 prosentpoeng.

NOTE 3 LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE MM.

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Lønnskostnader	2024	2023
99 310	97 787	Lønninger	2 124 698	1 949 402
15 376	14 945	Arbeidsgiveravgift	393 281	387 101
9 340	9 850	Pensjonskostnader	169 371	158 059
5 625	3 687	Andre ytelser	12 427	95 361
129 650	126 269	Sum	2 699 778	2 589 923
124	132	Sysselsatte årsverk i regnskapsåret har vært	3 384	3 444

Ytelser til ledende personer morselskap/konsernet	Daglig leder	Styret	Øvrige	
			tillitsvalgte	
Lønn	2 039			
Pensjonsutgifter	231			
Annen godtgjørelse	232			
Honorar/annen godtgjørelse		1 450		1 348

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	Morselskapet	Konsernet
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	670	8 188
Andre attestasjonstjenester		715
Annen bistand	284	1 026
Sum	954	9 929

NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

Morselskapet	Bygninger og tomter	Maskiner	Biler	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	37 001	2 068	6 775	114 944	160 788
Tilgang	0	0	0	10 130	10 130
Avgang	0	0	160	0	160
Anskaffelseskost 31.12.	37 001	2 068	6 615	125 074	170 758
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.	6 710	2 054	6 431	111 218	126 445
Balanseført verdi 31.12.	30 290	14	184	13 856	44 313

Årets av- og nedskrivninger	380	54	48	19 229	19 711
Forventet økonomisk levetid	inntil 50 år	inntil 5 år	inntil 10 år	inntil 12 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsernet	Bygninger og tomter	Maskiner	Biler	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	2 407 753	6 280 935	6 775	501 099	9 196 562
Overføringer*	-196 638	215 971		2 101	21 433
Omregningsdifferanser*	18 440	53 704		2 028	74 172
Tilgang	406 879	874 143		17 740	1 298 762
Avgang	-15 000	-6 181	-160	22	-21 319
Anskaffelseskost 31.12.	2 621 433	7 418 572	6 615	522 991	10 569 612
Akkumulerte ordinære av- og nedskrivninger 31.12.	1 229 350	4 643 588	6 431	483 976	6 363 345
Omregningsdifferanser	7 578	25 370		1 821	34 769
Balanseført verdi 31.12.	1 384 506	2 749 614	184	37 194	4 171 497
Årets av- og nedskrivninger	76 049	253 940	48	35 175	365 212

Forventet økonomisk levetid	inntil 50 år	inntil 5 år	inntil 10 år	inntil 12 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær

	Immaterielle eiendeller	Goodwill Moelven Industrier ASA	Goodwill GM Skogsdrift AS	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	76 383	-144 904	0	-68 521
Tilganger	3 366		23 087	26 453
Omregningsdifferanser*	-720	0	0	-720
Anskaffelseskost 31.12.	79 029	-144 904	23 087	-42 788
Akkumulerte ordinære av- og nedskrivninger 31.12.	75 663	-144 904	4 618	-64 623
Balanseført verdi 31.12.	3 366	0	18 469	21 835
Årets av- og nedskrivninger	375	32 278	4 618	37 271
Avskrivninger på immaterielle eiendeler og negativ GW er ført som kostnadsreduksjon i andre driftskostnader		32 278		

Forventet økonomisk levetid	5 år	5 år	5 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær

*Omregningsdifferanser relatert til konsolidering av Moelven Industrier ASA.

NOTE 5 SKATT

Morselskapet		Konsernet		
2024	2023	2024	2023	
Midlertidige forskjeller				
-18 154	-7 130	Driftsmidler	123 004	148 816
-9 640	-9 600	Fordringer	609 477	863 502
0	0	Varelager	18 772	26 554
3 397	4 246	Gevinst og tapskonto	13 545	7 463
0	-1 014	Netto pensjonsmidler	-20 262	-22 485
-17 362	-12 919	Avsetninger	76 522	127 517
58 708	18 049	Aksjer og andre verdipapirer	58 708	18 049
16 949	-8 367	Netto midlertidige forskjeller	879 765	1 169 416
		Underskudd til fremføring	-111 460	-123 249
16 949	-8 367	Grunnlag for utsatt skatt/(utsatt skattefordel)	768 305	1 046 168
3 729	-1 841	Utsatt skatt	169 027	230 157
0	1 841	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	4 066	4 210
3 729	0	Utsatt skatt i balansen	173 093	234 367

Begrunnelsen for at utsatt skattefordel ikke er balanseført er at historiske resultater skaper tvil om at framtidige skattepliktige overskudd vil være tilstrekkelige til å utnytte skattefordelen.

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

Morselskapet		Konsernet		
2024	2023	2024	2023	
Grunnlag for betalbar skatt				
186 053	534 773	Resultat før skattekostnad	-213 721	522 493
-145 110	-490 001	Permanente forskjeller	-199 217	-200 693
40 943	44 773	Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	-412 939	321 800
15 518	11 731	Endring i midlertidige forskjeller		0
56 461	56 503	Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	-412 939	321 800
531	-80	+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag		0
0	-35 853	Anvendelse av fremførbart underskudd	-103 072	-157 382
56 992	20 570	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	-516 010	164 418
Fordeling av skattekostnaden				
10 232	10 500	Betalbar skatt, formueskatt	10 232	10 500
12 923	4 762	Betalbar skatt	19 347	73 601
3 729	0	Endring utsatt skatt	-67 159	5 280
-151	13	For mye avsatt i fjor	-151	13
26 733	15 275	Skattekostnad	-37 732	89 394
22 730	15 025	Betalbar skatt i balansen	34 889	174 931

NOTE 6 GJELD, PANT, GARANTI- OG KAUSJONSANSVAR

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	2024	2023
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	1 999 262	153 559
0	0	Sum	1 999 262	153 559
0	0	Andel av gjeld som forfaller senere enn 5 år	152 000	16 000

Morselskapet og konsernet

Det påhviler andelslaget et garantiansvar i forbindelse med Driftskredittordningen i landbruket.

I tillegg har andelslaget en garanti ovenfor Nye Veier AS pålydende 218.

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Balanseført verdi av eiendeler som sikkerhet for pantegjeld eller garantier	2024	2023
44 314	56 882	Driftstilbehør	80 504	95 633
201 025	149 693	Finansielle omløpsmidler	201 025	149 693
1 291 473	1 289 311	Finansielle anleggsmidler	0	0
30 131	14 130	Varer	30 131	14 130
325 127	236 326	Kundefordringer	325 127	236 326
1 892 070	1 746 342	Sum	636 787	495 782

Eiendelene er i tillegg stillet som sikkerhet for				
40 000	40 000	Ubenyttet kassekreditt	164 000	40 000
40 000	40 000	Sum	164 000	40 000

Konsernet

	Balansen	Garanti
I balansen er garantiforpliktelsen knyttet til prosjekter ført med følgende beløp:	73 756	67 188
Annen kortsiktig gjeld, inkludert kontraktsforpliktelse	1 215 813	1 979
Sum	1 289 569	69 167

Andre garantiansvar lånegarantier/finansielle garantier utgjør 0

NOTE 7 DATTERSELSKAP, TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

Morselskapet					
Datterselskap	Forretnings-kontor	Eier-/stemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Moelven Industrier ASA	Moelven	66,87 %	4 118 909	-270 248	1 225 288
Glommen Skog AS	Elverum	100 %	10 463	-1 224	12 054
Borgheim Eiendom Elverum AS	Elverum	100 %	8 625	-1 505	11 462
Glommen Skogstjenester AS	Elverum	100 %	344	1 094	250
AS Kirkegaten 70	Lillehammer	100 %	4 534	827	500
Glommen Mjøsen Holding AS	Elverum	100 %	91 307	846	25 894
Balanseført verdi 31.12.					1 275 449

Felleskontrollert virksomhet					
	Forretnings-kontor	Eier-/stemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Allma AS	Elverum	50 %	10 428	889	3 600
Balanseført verdi 31.12.					3 600

Felleskontrollert virksomhet er bokført etter bruttometoden i konsernet.

Tilknyttet selskap					
	Forretnings-kontor	Eier-/stemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Transportfelleskapet Østlandet AS	Ringsaker	50 %	3 346	278	251
Balanseført verdi 31.12. Morselskap					251

Konsernet

Felleskontrollert virksomhet					
	Forretnings-kontor	Eier-/stemmeandel	Egenkapital siste år (50 %)	Resultat siste år (50 %)	
Allma AS	Elverum	50 %	5 214	445	

Felleskontrollert virksomhet er bokført etter bruttometoden i konsernet, tilsvarende eiendel som i morselskapet. Spesifiseres ikke i noten, pga. vesentlighet.

Tilknyttet selskap					
	Forretnings-kontor	Eier-/stemmeandel	Utbytte	Andel resultat	Andel av EK
WoodTrans AS, Rudshøgda	Ringsaker	34 %	10 700	800	4 001
Alvdal Skurlag AS	Alvdal	38 %	1 296	-9 107	50 112
OBIO AS	Ringsaker	40 %	0	-582	9 002
Transportfelleskapet Østlandet AS	Ringsaker	50 %	100	139	1 673
Sum verdsatt etter EK-metoden			12 096	-8 750	64 788

NOTE 8 ANDRE LANGSIKTIGE AKSJER OG ANDELER

Morselskapet	Eierandel	Balanseført verdi
Drammensregionens Virkesterminaler AS	25 %	1 075
Haldenvassdragets Kanalselskap	<1 %	1
Landbrukets Dataflyt SA	12 %	0
Landbrukets Hus, Tynset	0 %	20
Lena Fjernvarme AS	13 %	842
Nationen	0 %	5
Odal Næringshage Utvikling AS	0 %	5
Skog Data AS	11 %	115
Skogbrukets Konferansesenter AS	8 %	0
Treimpregneringen Eiendom AS	0 %	24
Trainee Innlandet SA	0 %	10
Tømmerterminaler AS	13 %	63
Østlendingen AS	0 %	14
Balanseført verdi 31.12.		2 174

Det er ingen kjent markedsverdi for investeringene.

Konsernet	Eierandel	Balanseført verdi
Allma AS	50 %	
Drammensregionens Virkesterminaler AS	25 %	1 075
Haldenvassdragets Kanalselskap	<1 %	1
Landbrukets Dataflyt SA	12 %	0
Landbrukets Hus, Tynset	0 %	20
Lena Fjernvarme AS	13 %	842
Nationen	0 %	5
Norsk Skogkapital AS	47 %	0
Odal Næringshage Utvikling AS	0 %	5
Skog Data AS	11 %	115
Skogbrukets Konferansesenter AS	8 %	0
Svenskt Limträ AB	33 %	52
Trainee Innlandet SA	0 %	10
Transportselskapet Nord AS	13 %	64
Transportfelleskapet Østlandet AS	25 %	126
Treimpregneringen Eiendom AS	0 %	24
Tømmerterminaler AS	13 %	63
Østlendingen AS	0 %	14
Andre		215
Balanseført verdi 31.12.		2 631

Det er ingen kjent markedsverdi for investeringene.

NOTE 9 FORDRINGER

Morselskapet		Kortsiktige fordringer	Konsernet	
2024	2023		2024	2023
335 813	256 839	Kundefordringer brutto	1 990 306	1 674 261
25 497	13 486	Forskudd tømmerleverandører og entreprenører	103 262	75 464
27 121	23 664	Kortsiktige fordringer	589 457	477 497
-3 245	-3 245	Avsetning til tap på kortsiktige fordringer	-15 014	-12 127
385 186	290 744	Kortsiktige fordringer i balansen	2 668 011	2 215 095

Morselskapet		Fordringer med forfall senere enn ett år	Konsernet	
2024	2023		2024	2023
15 475	14 387	Andre langsiktige fordringer brutto	14 412	9 666
0	0	Avsetning til tap på langsiktige fordringer	0	0
15 475	14 387	Sum	14 412	9 666

NOTE 10 VARER

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023		2024	2023
0	0	Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	744 970	645 322
0	0	Varer under tilvirkning	289 277	239 957
0	0	Ferdigvarer	1 290 739	1 051 615
924	5 541	Biolager	924	5 541
28 531	8 590	Tømmer	30 660	16 368
676	621	Frø	676	621
30 131	14 752	Sum	2 357 247	1 959 424

NOTE 11 MELLOMVÆRENDE MED SELSKAP I SAMME KONSERN M.V.

Morselskapet	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern m.v.	112 393	80 595	20 110	19 285
Tilknyttet selskap	0	421	372	0
Sum	112 393	81 016	20 482	19 285

	Annen gjeld		Leverandørgjeld	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	1 930	10 000	2 561	0
Tilknyttet selskap	0	0	0	684
Sum	1 930	10 000	2 561	684

Konsernet	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2024	2023	2024	2023
Tilknyttet selskap	0	421	372	0
Sum	0	421	372	0

	Annen gjeld		Leverandørgjeld	
	2024	2023	2024	2023
Tilknyttet selskap	0	0	0	684
Sum	0	0	0	684

NOTE 12 INVESTERINGER I BØRSNOTERTE VERDIPAPIRER OG FINANSIELLE INSTRUMENTER

Morselskapet	Kostpris	Resultatført 2024	Balansført verdi
Pengemarked/Bank	113 637	8 772	113 634
Obligasjoner Norge	340 738	17 899	357 053
Aksjer Norge/Norden	50 940	5 774	58 684
Aksjer utland	203 346	40 008	245 741
Andre	0	156	1 708
Sum 31.12.	708 661	72 609	776 819

Konsernet	Kostpris	Resultatført 2024	Balansført verdi
Pengemarked/Bank	113 637	8 772	113 634
Obligasjoner Norge	340 738	17 899	357 053
Aksjer Norge/Norden	50 940	5 774	58 684
Aksjer utland	203 346	40 008	245 741
Andre	0	156	1 708
Finansielle instrumenter *	0	15 612	15 613
Sum 31.12.	708 661	88 221	792 432

Finansielle instrumenter/forpliktelser i konsernet	Virkelig verdi over resultatet	Bokført verdi
Fin. instr. Kraftsikring - tapskontrakter	34 216	34 216
Finansielle instrumenter valutasikring	9 193	9 193
Balansført verdi 31.12.	43 409	43 409

*Verdsettelse av Finansielle instrumenter: Verdisikring er basert på andre observerbare faktorer enn notert pris i et aktiv marked for en identisk eiendel eller forpliktelse, enten direkte eller indirekte utledet fra priser for eiendelen eller forpliktelsen. Eiendeler og forpliktelser verdsatt etter denne metoden er hovedsakelig finansielle instrumenter til sikring av fremtidige kontantstrømmer i fremmed valuta, renter og elektrisk kraft. Markedsverdien er differansen mellom det finansielle instrumentets verdi i henhold til inngått kontrakt og hvordan et tilsvarende finansielle instrument prises på balansedagen. Balansedagens markedspriser baseres på markedsdata fra Norges Bank, ECB, Nasdaq OMX og den finansielle kontraktspartnern.

NOTE 13 BUNDNE BANKINNSKUDD, TREKKRETTIGHETER

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023	Bundne bankinnskudd	2024	2023
5 724	5 041	Skattetrekksmidler*	6 868	5 041
Trekkrettigheter				
40 000	40 000	Ubenyttet kassekreditt	340 000	340 000

*Skattetrekksgaranti for Moelven Industrier ASA, kommer i tillegg i konsernet.

NOTE 14 EGENKAPITAL

Morselskapet		Etter- betalings- fond	Annen egenkapital	Sum
Årets endring i egenkapital	Andelskapital			
Egenkapital 01.01.	207 756	819 757	1 133 003	2 160 516
Endringer innbetaling/utbetaling i året	1 623			1 623
Årets resultat		144 725	14 595	159 319
Avsetning forrentning av andelskapital			-14 596	-14 596
Avsatt fra etterbetalingsfond*		-151 103		-151 103
Egenkapital 31.12.	209 379	813 379	1 133 002	2 155 759

*Utbetaling til andelseiere fra etterbetalingsford utgjør kr 50 pr levert kubikkmeter tømmer i 2024.

Herav	
Obligatorisk andelsinnskudd	109 170
Tillegginnskudd	100 209
Sum	209 379

Konsernet

Årets endring i egenkapital	Andels- kapital	Minoritets- interesser	Etter- betalings- fond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	207 756	1 485 774	819 757	2 973 626	5 486 913
Omregningsdifferanser		12 189		24 597	36 786
Endringer innbetaling/utbetaling i året	1 623				1 623
Årets resultat		-89 519	144 725	-231 306	-176 092
Avsatt fra etterbetalingsfond*			-151 103		-151 103
Avsetning forrentning av andelskapital				-14 596	-14 596
Utbetalt utbytte til minoritet		-41 635			-41 635
Andre endringer i egenkapital		22		-5 274	-5 253
Egenkapital 31.12.	209 379	1 366 840	813 379	2 747 047	5 136 644

*Utbetaling til andelseiere fra etterbetalingsford utgjør kr 50 pr levert kubikkmeter tømmer i 2024.

NOTE 15 PENSJONER

Ved oppkjøp av Moelven Industrier ASA har konsernet forskjellige pensjonsordninger, alle ordninger i Moelven Industrier ASA oppfyller plikten til å ha obligatorisk tjenestepensjon. Den ytelsesbaserte pensjonsordningen ble stengt i 2015, alle nyansatte etter 2015 er tilsluttet innskuddsbasert pensjonsordning.

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023		2024	2023
Fondert ordning	Resultatregnskapet		Fondert ordning	
	Nåverdi av årets pensjonsopptjening			
0	0 Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen		600	600
0	0 Avkastning på pensjonsmidler		33	33
0	154 Administrasjonskostnader		0	0
0	207 Resultatførte planavvik/estimatendringer		0	0
0	0 Arbeidsgiveravgift		0	0
0	361 Netto pensjonskostnad ytelsesordning		633	633
0	0 Kostnader ved AFP-ordning inkl. arbeidsgiveravgift		0	0
0	0 Kostnader ved tilleggspensjonsordning inkl. arb.g.avgift		0	0
0	0 Kostnader ved innskuddsordning inkl. arbeidsgiveravgift		159 845	147 298
0	361 Sum netto pensjonskostnad fondert ordning		160 478	147 931

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023		2024	2023
Fondert ordning	Balansen		Fondert ordning	
0	0 Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12.			
0	0 Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12.			
0	0 Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12.			
0	0 Netto pensjonsforpliktelse /-midler		20 281	21 465
0	0 Netto pensjonsforpliktelse /-midler		20 281	21 465
	Arbeidsgiveravgift		0	0
	Ikke resultatført actuarielt gevinst (tap) inkl. aga		0	0
	Netto pensjonsforpliktelse pr 31.12. inkl. aga		20 281	21 465

I tillegg kommer egenfinansiert forpliktelse inkl. aga for tidligere daglige ledere, som utgjør:

Morselskapet			Konsernet	
2024	2023		2024	2023
0	1 042 Tidligere leder Glommen		0	1 042
0	1 042 Balanseført pensjonsforpliktelse pr 31.12. inkl. aga		20 281	22 507

Økonomiske forutsetninger for morselskap og konsern		2024	2023
	Diskonteringsrente	3,30 %	3,10 %
	Forventet lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
	Forventet pensjonsregulering	0-3,25%	0-2,5%
	Levealder-tariff	K2013	K2013
	Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
	Amortiseringstid	1,00	1,00
	Korridorstørrelse	10 %	10 %

REVISJONSBERETNING



KPMG AS
Grindalsvegen 5
N-2406 Elverum

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til årsmøtet i Glommen Mjøsen Skog SA

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Glommen Mjøsen Skog SA, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foretaket og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Slavanger	Ulsteinvik
Bodø	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Strøme	



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til foretakets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foretakets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om foretakets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foretaket og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Elverum, 20. mars 2025

KPMG AS

Stein Erik Lund
Statsautorisert revisor



VEDLEGG

VEDLEGG 1

STYRINGSPRINSIPPER

STYRINGSSTRUKTUR OG SAMMENSETNING

Vedtektene er det øverste styringsdokumentet, og årsmøtet er det øverste organet i Glommen Mjøsen Skog SA. Årsmøtet velger styret, og disse styrer virksomheten i henhold til styreinstruks, vedtekter, strategiplan og styringsdokumenter. Selskapet har ikke kontrollkomite. Selskapet har ordfører, som velges av årsmøtet. Ordfører har full tilgang til alt styremateriale og velger selv om han/hun ønsker å delta på styremøter som observatør.

Årsmøtet består av delegater som er valgt i de lokale skogeierområdene. Hvert skogeierområde har rett til å sende en representant samt en tilleggsrepresentant for hver påbegynt 50.000 m³ tømmer i gjennomsnittlig omsetning siste fem år fra andelseiere i skogeierområdet. Antall representanter fra det enkelte skogeierområde kan ikke overstige 10. Det er bred kompetanse og ulik erfaring i alle våre valgte organer som velges av andelseierne.

Styret velges av årsmøtet blant Glommen Mjøsen Skog SAs ca 7500 andelseiere, og medlemmene velges for 2 år av gangen. Styret består av to ansattvalgte og åtte eiervalgte representanter. Kjønnfordelingen bestemmes av samvirkelova. Ansatte kan ikke sitte i tillitsverv i Glommen Mjøsen Skog.

Styret er demokratisk valgt blant eierne, hvor eierne er representert i alle styrende organer. Styret har årlig en egenevaluering.

Administrasjonen ved administrerende direktør operasjonaliserer og effektuerer styrets beslutninger. Administrasjonen fremmer saker til beslutning i styret, med sin innstilling til vedtak.

Selskapet har etiske retningslinjer som gjelder for administrasjon, styret og tillitsvalgte. Dette sikrer at interessekonflikter forebygges og reduseres. Styret skal også vurdere sin egen habilitet i forhold til saker som potensielt kan inneholde interessekonflikter.

DELEGERING AV ANSVAR

Årsmøtet velger styret som er det utøvende styringsorgan for alle forhold i virksomheten. Det operative og utøvende ansvaret er delegert til administrerende direktør som rapporterer tilbake til styret. Økonomien i virksomheten rapporteres månedlig til styret, mens annen virksomhet rapporteres i forbindelse med styremøter, om lag 8 ganger per år. Dersom det skulle oppstå hendelser som krever egen rapportering til styret, gjøres dette fortløpende uavhengig av styremøter.

Det er flere (2-4) treffpunkter for de tillitsvalgte i Glommen Mjøsen Skog gjennom året, hvor selskapets status

rapporteres. Det er her åpent for de tillitsvalgte å komme med innspill på selskapets virksomhet.

Bærekraftsrapport er en integrert del av årsrapporten, og disse behandles samlet. Egne KPI'er for å måle utvikling innenfor bærekraftsmålene er utviklet i form av handlingsplaner, som er integrert del av virksomhetsstyringen.

Årsrapporten utarbeides av administrasjonen ved administrerende direktør. Styret gjør eventuelle endringer og godkjenner for framleggelse for årsmøtet. I forkant av årsmøtet legges dette fram på andelseiermøter som gir sin anbefaling til årsmøtet om godkjenning.

Årsmøtet behandler og vedtar innstilling til Glommen Mjøsen Skogs årsberetning og regnskap.

INTERESSEKONFLIKTER

Styret driver virksomheten i henhold til styreinstruks, vedtekter, strategiplan og styringsdokumenter. Selskapet har ikke kontrollkomite. Selskapet har ordfører, som velges av årsmøtet.

Styret velges blant Glommen Mjøsen Skog SAs ca 7500 andelseiere, og medlemmene velges for 2 år av gangen. Styreleder velges årlig. Man er bevisst på at de tillitsvalgte har rimelig innvirkning på hvem som velges til styret – også

for å hindre interessemotsetninger. Valgkomiteen følger vedtekter og instruks for valgkomiteen i sitt arbeid, og innstiller ovenfor årsmøtet på styresammensetningen. Denne legges også fram for andelseiermøtene i forkant for eventuelle kommentarer/innsigelser.

Potensielle interessekonflikter registreres og behandles i de respektive organer.

Bekymringer om interessekonflikter knyttet til styremedlem eller andre tillitsvalgte, som oppleves å være av betydning, kan rapporteres til relevant nivå i organisasjonen.

KUNNSKAPEN TIL ØVERSTE STYRINGSORGAN

For å fremme den kollektive kunnskapen, ferdighetene og erfaringen til årsmøtedelegatene er det dialogmøter med de tillitsvalgte eierne gjennom året. I disse møtene informeres det om selskapets drift og utvikling, samt endringer i rammebetingelser og andre sentrale forhold som påvirker selskapets virksomhet. Videre avholdes det kurs/ opplæring i rollen som tillitsvalgt, herunder kompetanseheving innenfor lovverk, rolleforståelse og utøvelse av vervet som tillitsvalgt. Det ble i 2023 etablert en veileder for tillitsvalgte for å bidra til rolleforståelsen og øke kompetansen.



Årsmøtet ledes av ordfører. Sammen med styret deltar ordfører i en evaluering etter årsmøtet. Evalueringen protokolleres i styrereferat.

Revisor deltar på årsmøtet under behandling av årsrapport og regnskap, og kan komme med sin evaluering i etterkant av dette. Utover det er det ingen ekstern evaluering av årsmøtet.

GODGJØRELSESPOLITIKK

Representanter til årsmøtet godtgjøres etter årsmøtets vedtak, basert på forslag fra valgkomiteen. Det følges en praksis der godtgjørelsen er nøktern og i hovedsak dekker kompensasjon for medgått tid.

Ansatte med lederstilling har fastlønn, ingen har noen type bonus. Lønnsnivået følger samfunnets øvrige lønnsutvikling og følger tradisjonen i denne type selskap.

Prosessen for å fastsette godtgjørelse til valgte styremedlemmer, årsmøtorepresentanter og tilsvarende utføres av valgkomiteer på ulike nivå i organisasjonen. Det føres ikke tilsyn med prosessen utover at prosessen er åpen og det er andelseierne som gjennom å vedta godtgjøringen aksepterer eller endrer forslag. Synspunkter kommer inn blant annet gjennom dialogmøter med andelseierne, innspill løpende gjennom året, den ordinære samfunnsdebatten etc. Det er ingen eksterne involvert i prosessene.

Styret fastsetter administrerende direktørs lønn årlig. De øvrige ansattes lønn fastsettes administrativt og i henhold til de retningslinjer som gjelder for lønnsregulering, herunder forhandlinger med fagforeningene.

STRATEGI, RETNINGSLINJER OG PRAKSIS

Glommen Mjøsen Skog har kvalitetssystem i tråd med ISO-9001 og miljøsystem i tråd med ISO 14001. Det Norske Veritas gjennomfører årlig kontroll av selskapet med utgangspunkt i disse standardene og Norsk PEFC

Skogstandard. Sertifikatene publiseres på vår nettside. Vi følger Åpenhetsloven og de lover som regulerer skogbruket, samt interne retningslinjer for forsvarlig forretningspraksis.

Glommen Mjøsen Skog skal sikre skogeier den beste langsiktige arealavkastning innenfor næringens rammer, samt sikre avsetning av skogråstoff til konkurransedyktige betingelser. Lokalt salg vektlegges for å opprettholde langsiktige relasjoner mot en framtidrettet industri med lave transportutslipp.

Kjøp og salg av driftstjenester og skogkulturprodukter skal skje basert på fagkunnskap, etterrettelighet og høy kvalitet.

Gjennom markedsorientert og kundetilpasset tilnærming skal vi gjennom faglig integritet og tilpasningsevne sikre industrien egnet skogsråstoff. Gjennom kvalitet og presisjon samt kostnadseffektivitet, skal vi bidra positivt til bedriftens og kunders utvikling.

Et tett samarbeid skal sikre en god totalopplevelse for våre kunder og leverandører. Vi skal bidra til å tydeliggjøre ansvarsgrensene mellom avdelingene internt samt kunder og leverandører eksternt for å sikre kvalitet i alle ledd.

Viktige arbeidsområder:

- Skogeieren – vi leverer varer og tjenester i tråd med avtale, med presisjon og kvalitet.
- Tømmerprodukt – riktig råstoff tilpasset kunden.
- Logistikk i lys av forutsigbarhet, kostnadseffektivitet og nøyaktighet.
- Gode rutiner, arbeidsprosesser og systemer som ivaretar kvalitet og effektivitet i alle ledd som kunder og leverandører nyter godt av.
- Tydelig fokus på troverdighet og åpenhet.
- Utviklingsarbeid pågår løpende for å ligge i forkant av næringen.

VEDLEGG 2

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE 2024

Glommen Mjøsen Skog SA jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

TILSTAND KJØNNSLIKESTILLING

(ansatte per 31.12.2024)

Kjønns- og aldersfordeling for fast ansatte i Glommen Mjøsen Skog:

	Kjønnsfordeling i de ulike aldersgruppene				Prosentandel		
	Antall	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år
Menn	103	14	43	46	13,6	41,8	44,6
Kvinner	23	4	8	11	17,4	34,8	47,8
Totalt	126	18	51	57	14,3	40,5	45,2

Kvinneandel fast ansatte i avdelingene:

Avdeling	Prosentandel	Antall kvinner
Skogavdelingen	4 %	3
Næringspolitisk avdeling	60 %	3
Salgsavdeling tømmer	17 %	1
Økonomi og administrasjon	75 %	6
Organisasjon	100 %	2
Plan- og konsulent	18 %	4
Kommunikasjon og markedsavdelingen	66 %	2
IT-avdelingen	33 %	1
HR-avdelingen	100 %	1
Totalt	18 %	23

Kjønns- og aldersfordeling for styret i Glommen Mjøsen Skog:

	Kjønnsfordeling i de ulike aldersgruppene				Prosentandel		
	Antall	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år	Under 30 år	30-49 år	Over 49 år
Menn	6	-	1	5	-	16,7	83,3
Kvinner	4	1	2	1	25	50	25
Totalt	10	1	3	6	10	30	60

Midlertidig ansatte
i Glommen Mjøsen Skog SA.

Midlertidig ansatte:		Deltidsansatte:	
Menn	3	Menn	11
Kvinner	1	Kvinner	3
Totalt	4	Totalt	14

Ansatte som jobber deltid
i Glommen Mjøsen Skog SA.

Ufrivillig deltid: I Glommen Mjøsen Skog ansetter vi i utgangspunktet alle i fulle stillinger. Vi har noen tilfeller der ansatte kombinerer jobb i Glommen Mjøsen med studier eller sesongarbeid knyttet til vår virksomhet, der arbeidets art gjør at det ikke er mulig å ansette på fulltid gjennom året.

Gjennomsnitt uttak av uker foreldrepermisjon fordelt på kvinner og menn:*

Menn	35 uker
Kvinner	8,5 uker
Totalt	43,5 uker

*Tallene viser snitt av permisjon som ble tatt ut i 2024. Flere av permisjonsperiodene starter i 2023 og går inn i 2024 eller 2025.

Kvinner lønn som andel av menns:

Etter stillingsnivå	2024
Lederstilling nivå 2 og 3	91,1 %
Ansatte uten personalansvar	98,9 %

Det utbetales ikke bonus til de ansatte i Glommen Mjøsen Skog. Andre ytelser som pensjon, forsikringsordninger, telefonordning o.l. er lik for alle ansatte. Avhengig av den enkelte medarbeiders tjenstlige behov tilbys de ansatte tjenestebil (skogavdelingen) og dekning av utgifter til bredbånd/fiber tilknyttet mobil- eller fastabonnement. Dette framgår av Glommen Mjøsen Skogs personalhåndbok, arbeidsavtale og personalmelding.

GLOMMEN MJØSEN SKOGS ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING.

Likebehandling er et grunnleggende prinsipp i personalforvaltningen i Glommen Mjøsen Skog, og dette skal prege vårt HR-arbeid. Glommen Mjøsen Skog jobber for å øke kvinneandelen i bedriften, som i 2024 var på 18 prosent. Vi har en god kjønnsfordeling i den administrative delen av virksomheten, i snitt mye høyere enn 18 prosent, men i våre to største avdelinger (skogavdeling og plan- og konsulenttjenester) er kvinneandelen fortsatt lav. Gjennom rekrutterings- og ansettelsesprosesser mot slutten av i 2024, ser vi at den vil øke i 2025.

Årlig sender vi ut en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse til alle våre medarbeidere. I denne undersøkelsen spør vi spesifikt om opplevd trakassering og sjikane, herunder seksuell trakassering. Resultatene fra undersøkelsen viser svært få tilfeller der våre ansatte blir utsatt for dette. I Glommen Mjøsen Skog har vi nulltoleranse for seksuell trakassering, og selv om rapporterte tilfeller er svært få, er det sentralt at vi er tydelig overfor alle ansatte at vi bistår overfor dem som måtte ønske eller har behov for det. Dette er tematikk i allmøter der undersøkelsen blir gjennomgått, i vårt onboardingprogram for nyansatte og gjennom våre rutiner for varsling og interne retningslinjer.

Glommen Mjøsen Skog har en tverrfaglig gruppe for å drøfte ulike tematikk knyttet til rekruttering og økt mangfold. Flere av gruppas forslag til tiltak er blitt iverksatt og tatt inn i virksomhetens prosedyrer. Både administrerende direktør og HR-leder sitter i denne gruppen. I tillegg sitter leder HR i Glommen Mjøsen Skog i en bransjegruppe for HR og rekruttering sammen med de andre HR-lederne i skogeiersamvirkene i Norge, med faste møter gjennom året. Gruppen ledes av daglig leder i Velg Skog.

Følgende dokumenter er utarbeidet for å sikre helhetlig arbeid innenfor likestilling og diskriminering:

- Hel Ved er et holdningsdokument for å skape et godt arbeidsmiljø i bedriften.
- Etiske retningslinjer for Glommen Mjøsen Skog.
- Personalhåndbok for Glommen Mjøsen Skog.
- Varslingsrutiner for varsling og oppfølging av uønsket adferd og hendelser.



GRI INDEKS 2024

Glommen Mjøsen Skog SA har rapportert i henhold til GRI-standardene for perioden 2024. I tillegg har vi gjennom GRI sin kartlegging lagt ved overordnede likheter til det nye European Sustainability Reporting Standards (ESRS), selv om vi ikke rapporterer fullstendig etter denne standarden på dette tidspunktet.

GRI 1: Foundation 2021 er benyttet. Det er ingen relevante GRI Sektor Standard.

GRI STANDARD /ANDRE KILDER	AV- KLARING	RAPPORTERINGSKRAV I SAMSVAR MED	UTELATELSE			Kart- legging ESRS
			KRAV UTE- LATELSE	ÅRSAK	FOR- KLAR- ING	
GENERELLE AVKLARINGER						
GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-1 Organisasjons- detaljer	Juridisk navn: Glommen Mjøsen SA (Org nr 988 983 659) Eierform: Samvirke Hovedkontor: Elverum og Lillehammer Opererer i Norge				
	2-2 Enheter inkludert i organisasjonens bærekrafts- rapportering	Denne rapporteringen gjelder morselskapet Glommen Mjøsen Skog SA, samt datterselskap og tilknyttede selskap utenom Moelven Industrier. For detaljer omkring Moelven Industriers finansielle forhold og risiko, se deres årsrapport. Omfanget av bærekraftsrapporten tar med hele verdikjeden fra skogeier, via Glommen Mjøsen Skog SA til industrikunden.				ESRS 1, 2
	2-3 Rapportering- periode, frekvens og kontaktpunkt	Årlig rapportering. Perioden det rapporteres på både finansielt og innen bærekraft er fra januar til desember. Årsrapporten publiseres i mars 2025 Kontaktpunkt: imj@glommen-mjosen.no				ESRS 1
	2-4 Omformule- ringer av infor- masjon	Årets rapport dekker ikke GRI 303 (vann og avløp) og GRI 304 (anskaffelsespraksis). Vann vil bli vurdert som en del av den doble vesentlighetsanalysen i 2025.				ESRS 2
	2-5 Ekstern verifikasjon	Denne rapporteren ikke er attestert.				
	2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forret- ningsrelasjoner	Sektor: Omsetning av tømmer Verdikjeden: Rådgivning skogeier→tømmeromsetning→ tømmer til industrikunden Tjenester: Rådgivning, kjøp av tømmer, sluttavvirkning, planting, ungsogpleie, tynning, gjødsling og andre skjøtselstiltak til skogeier. Plan og konsulenttjenester: Skogbruksplan, frivillig vern, Allma og konsulenttjenester. Morselskap: Glommen Mjøsen SA Datterselskap: Glommen Skog AS, Glommen Skogstjenester AS, GM skogsdrift Ingen vesentlige endringer i tjenestetilbud eller kunder.				ESRS 2
	2-7 Ansatte	Se kapittel i årsrapport 2024, Årsberetning 2024.				ESRS 2, S1

GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-8 Innleid arbeidskraft	Behovet for innleid arbeidskraft 2024: 240 årsverk				ESRS S1
	2-9 Styr- ingsstruktur og sammensetning	Se vedlegg til årsrapport 2024, Tillitsvalgte, ordfører, styre og valg- komite 2024/2025				ESRS 2, G1
	2-10 Nominas- jon og utvel- gelse av øverste styringsorgan	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				
	2-11 Leder for det øverste styringsorganet	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				
	2-12 Rollen til det øverste styringsorganet i å følge med på håndteringen av påvirkninger	Bærekraftspolitikken er vedtatt av styret. Bærekraftsmålene rapporteres årlig til styret.				ESRS 2, G1
	2-13 Delegering av ansvar for å håndtere kon- sekvenser	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				ESRS 2, G1
	2-14 Rollen til det øverste styringsorganet i bærekrafts- rapportering	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				ESRS 2
	2-15 Interesse- konflikter	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper Det var i 2024 ingen kritiske bekymringer som ble rapportert til årsmøtet eller styret.				
	2-16 Kommu- nikasjon av kritiske bekym- ringer	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				ESRS 2, G1
	2-17 Kollektiv kunnskap om det øverste styringsorganet	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				ESRS 2
	2-18 Evaluering av ytelsen til det øverste styringsorganet	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				
	2-19 Godtg- jørelsespolitikk	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				ESRS 2, E1
	2-20 Prosess for å fastsette godtgjørelse	Se vedlegg til årsrapport 2024, Styringsprinsipper				ESRS 2
2-21 Årlig total kompensasjons- grad	Styret fastsetter administrerende direktørs lønn årlig. De øvrige ansattes lønn fastsettes administrativt og i henhold til de retningslinjer som gjelder for lønnsregulering, herunder forhandlinger med fagforeningene. a) Forskjell i lønn: 2,85 % b) Forskjell i lønnsøkning: 0,95 %				ESRS S1	

GRI 2: Generelle avklaringer 2021	2-22 Uttalelse om bærekraftig utviklingsstrategi	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport, samt vedlegg Likestillingredegjørelse.				ESRS 2
	2-23 Policyforpliktelser	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport.				ESRS 2, S1, S2, S3, S4, G1
	2-24 Innebygd politiske forpliktelser	Se kapitler i årsrapport 2024 om skog og tømmer, samt øvrige tjenestoområder og aktiviteter.				ESRS 2, S1, S2, S3, S4, G1
	2-25 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport. Alle oppfordres til å melde hendelser som et viktig ledd i forbedringsarbeidet, slik at vi kan lære på tvers i organisasjonen og forebygge at hendelsene gjentar seg. Alvorlige hendelser behandles spesielt og involverer ressurser i kvalitet og miljø. Tiltak skal være i samsvar med alvorlighet. Varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold er beskrevet i egne rutiner.				ESRS S1, S2, S3, S4
	2-26 Mekanismer for å søke råd og vekke bekymringer	Se vedlegg i årsrapport 2024, Likestillingsredegjørelse, samt Årsberetning 2024.				ESRS S1, S2, S3, S4, G1
	2-27 Overholdelse av lover og regler	Glommen Mjøsen Skog sikrer overholdelse av lover og regler gjennom vår samsvarsvurdering, som er en del av bedriftens internrevisjonsprogram. Det har ikke vært avdekket noen lovstridige forhold.				ESRS 2, E2, S1, G1
	2-28 Medlemsforeninger	Norges Skogeierforbund, NHO og Norwegian Wood Cluster.				ESRS 1
	2-29 Tilnærming til interessentengasjement	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport. Interessenter har anledning til å henvende seg til Glommen Mjøsen Skog SA med synspunkter. Henvendelser vil bli fulgt opp.				ESRS 2, S1, S2, S3, S4
	2-30 Tariffavtaler	Ansatte er dekt 100% av tariffavtaler.				ESRS S1
Vesentlige tema						
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-1 Prosess for å fastslå vesentlige temaer	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport.				ESRS 2
	3-2 Liste over vesentlige temaer	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport.				ESRS 2
Økonomisk ytelse						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport.				ESRS 2, S1, S2, S3, S4

GRI 201: Økonomisk ytelse 2016	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Se kapittel i årsrapport 2024, Regnskap.				
	201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter på grunn av klimaendringer	Indikatoren er ufullstendig, men vi stiller oss om til rammeverk CSRD i 2025.	Deler av indikatoren	Informasjonen er ikke tilgjengelig / delvis ufullstendig		ESRS 2, E1
	201-3 Ytelser baserte forpliktelser og andre pensjonsordninger	Ikke rapportert på tidligere grunnet konfidensialitet.	Hele indikatoren	Konfidensielt		
	201-4 Økonomisk bistand mottatt fra staten	Ikke rapportert på tidligere grunnet konfidensialitet.	Hele indikatoren	Konfidensielt		
Biologisk mangfold						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport.				ESRS E4
GRI 304: Biologisk mangfold 2016	304-1 Driftsområder eid, leid, administrert i eller ved siden av verneområder og områder med høy biologisk mangfold utenfor verneområder	Ufullstendig indikator, dette er et vesentlig tema for Glommen Mjøsen SA, som det jobbes med i 2025.	Informasjonen er ikke tilgjengelig / delvis ufullstendig			
	304-2 Betydelig innvirkning av aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold	Ufullstendig indikator, dette er et vesentlig tema for Glommen Mjøsen SA, som det jobbes med i 2025.	Informasjonen er ikke tilgjengelig / delvis ufullstendig			
GRI 304: Biologisk mangfold 2016	304-3 Habitater beskyttet eller restaurert	Ufullstendig indikator, dette er et vesentlig tema for Glommen Mjøsen SA, som det jobbes med i 2025.				ESRS E4
	304-4 IUCN rødlistearter og nasjonalvernlistearter med habitater i områder påvirket av driften	Delvis ufullstendig indikator, tall fra 2022. Dette er et vesentlig tema for Glommen Mjøsen SA, som det jobbes med i 2025.				ESRS E4

Utslipp						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Vi antar at vårt utslipp er størst i scope 3 og har derfor startet kartleggingen her. Det gjort beregninger basert på kjørte kilometer på tjenestebiler i Glommen Mjøsen SA og tømmertransport som er fakturert Glommen Mjøsen. Kjørte kilometer er multiplisert med utslippsfaktor. Tallene er rapportert i bærekraftsrapporten. For de øvrige klimaindikatorene 305-1 til 305-7 er det utfullstede indikatorene, og det vil bli arbeidet videre i 2025 med en vesentlighetsanalyse og avdekke hvilken nøkkelindikatorer som det rapporteres på.				ESRS E1, E2
	305-1 Direkte (Scope 1) GHG utslipp	Estimert utsklipp er null. Komplette klimaregnskap er under utarbeidelse				ESRS E1
GRI 305: Utslipp 2016	305-2 Energi indirekte (Scope 2) GHG utslipp	Ufullstendige indikatorer. Komplette klimaregnskap er under utarbeidelse.				ESRS E1
	305-3 Andre indirekte (Scope 3) GHG utslipp	Se kapittel i årsrapport 2024, Bærekraftsrapport. Ufullstendige indikatorer. Komplette klimaregnskap er under utarbeidelse.				ESRS E1
	305-4 GHG utslippintensitet	Ufullstendige indikatorer. Komplette klimaregnskap er under utarbeidelse.				
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	Ufullstendige indikatorer. Komplette klimaregnskap er under utarbeidelse.				ESRS E1
	305-6 Utslipp av ozonreduserende stoffer (ODS)	Ufullstendige indikatorer. Komplette klimaregnskap er under utarbeidelse.				
	305-7 Nitrogenoksider (NOx), svoveloksider (SOx) og andre betydelige luftutslipp	Ufullstendige indikatorer. Komplette klimaregnskap er under utarbeidelse.				
Sysselsetting						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Rekruttering - unngå diskriminering - lærliger - kvinneandel				ESRS S1, S2
GRI 401: Sysselsetting 2016	401-1 Nyansettelse og gjennomtrekk av ansatte	Se årsrapport 2024, Årsberetning nøkkeltall HR.				ESRS S1
	401-2 Fordeler gitt til heltidsansatte som ikke gis til midlertidige eller deltidsansatte	Det er ingen forskjeller på fordeler til ansatte i heltid og midlertidig/deltid, utover det som ligger i lovbestemte vilkår.		Ikke aktuelt		ESRS S1
	401-3 Foreldrepermisjon	Se årsrapport 2024, vedlegg Likestillingsredegjørelse.				ESRS S1

Arbeidsmiljø og sikkerhet						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Målsetninger om ingen skader på ansatte HMS-ansvarlig (rolle) Verneombud Systematisk arbeid ved oppfølging av hendelser				ESRS S1, S2
GRI 403: Arbeidsmiljø og sikkerhet 2018	403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	Glommen Mjøsen Skog SA er sertifisert etter ISO 9001, og omfatter hele vår organisasjon og våre arbeidsprosesser. Har et helhetlig kvalitetsystem, som rammer inn virksomhetens rutiner og overordnede dokumenter. Alle hendelser rapporteres inn i et felles hendelsessystem, hvor forhold knyttet til HMS rapporteres og følges opp spesielt.				ESRS S1
	403-2 Fareidentifikasjon, risikovurdering og hendelsesundersøkelse	Det er gjort risikovurderinger på tre nivåer: - Risikoreduserende adferd og god praksis med rapportering av hendelser - Operativ risikovurdering for den operative delen av virksomheten - Strategisk risikovurdering som gjenspeiler alle farer som hindrer virksomheten i å nå sine overordnede målsetninger. Ansatte oppfordres til å melde hendelser. Hendelser følges opp og behandles innen gitte frister, og dette rapporteres på alle nivåer i organisasjonen.				ESRS S1
	403-3 Bedriftshelsetjenester	Egen bedriftshelsetjeneste er tilknyttet virksomheten, Falck				ESRS 1
	403-4 Arbeidstakermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Se årsrapport 2024, vedlegg Likestillingsredegjørelse.				ESRS 1
	403-5 Opplæring om arbeidshelse og sikkerhet	Alle ansatte gjennomfører opplæring gjennom et definert opplæringsprogram. Det blir tilrettelagt for påfyll i etterkant.				ESRS 1
	403-6 Fremme arbeidstakers helse	Bedriftshelsetjeneste som er tilgjengelig for alle. Behandlingsforsikring til ansatte.				ESRS 1
	403-7 Forebygging og redusering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsrelasjoner	Det er ikke definert noen særskilt helsesisiko ved våre aktiviteter.				ESRS S2
	403-8 Arbeidstakere dekket av et styringssystem for arbeidshelse og sikkerhet	Kvalitetssystemet inkluderer arbeidet med HMS, gjennom organisering av rutiner, innmelding av hendelser og rapportering av hendelser knyttet til HMS				ESRS S1
403-9 Arbeidsrelaterte skader	Ett forhold. Medarbeider skadet under arbeid med ungsogpleie, fikk legebehandling og er tilbake i arbeid.				ESRS S1	
403-10 Arbeidsrelatert dårlig helse	Ingen tilfeller				ESRS S1	

Opplæring og utdanning						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Fadderopplæring Systematisk oppfølging.				ESRS S1, S2
GRI 404: Opplæring og utdan- ning 2016	404-1 Gjenn- omsnittlig timer med opplæring per år per ansatt	Estimert ca. 50t per ansatt i året, samme nivå som tidligere.				ESRS S1
	404-2 Pro- grammer for oppgradering av ansattes ferdigheter og programmer for overgangshjelp	Kompetansekartlegging utført i 2025, og det blir startet å utarbeide utviklingsplaner på bakgrunn av dette.				ESRS S1
	404-3 Andel av ansatte som mottar jevnlike gjennomganger av ytelse og karriereut- vikling	Alle medarbeidere gjennomfører lønnsamtaler med nærmeste leder årlig.				ESRS S1
Mangfold og like muligheter						
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Hvordan vi jobber med dette: Rekruttering og tilby lærlingeplasser				ESRS S1, S2
GRI 405: Mangfold og like muligheter 2016	405-1 Mangfold av styring- sorganer og ansatte	7 av 15 styrerepresentanter er kvinner, noe som utgjør 47 %				ESRS 2, S1
	405-2 Forholdet mellom grunn- lønn og avløn- ning av kvinner og menn	Se årsrapport 2024, vedlegg Likestillingsredegjørelse.				ESRS S1

VEDLEGG 4

ORDFØRER, STYRE OG VALGKOMITÉ

	PÅ VALG	VALGT 1. GANG	VARAMEDLEM PÅ VALG 2025
ÅRSMØTETS ORDFØRER: Irene Teige Killi	2025	2023	Jens T. Holene
STYRETS LEDER: Heidi Hemstad	2025	2020	
STYRETS NESTLEDER: Rolf Th. Holm	2025	2022	
STYREMEDLEMMER:			
Rolf Th. Holm	2025	2019	1. Cecilie Gaarder Skaug
Even Ifarness	2026	2022	2. Lars Maagaard
Einar Enger	2026	2020	3. Hilde Nystuen
Kristiane Haug Berg	2025	2023	
Peer Jacob Svenkerud	2026	2022	
Sigrid Bergseng	2025	2019	
Jens Naas-Bibow	2026	2022	
ANSATTE VALGTE REPRESENTANTER:			
Ingrid Sandtorp Thorvaldsen	2026	2024	Anne Mæhlum (Ikke på valg)
Espen Carlsen	2025	2022	Øivind Kvarnstrøm

VALGKOMITEDISTRIKT	REPRESENTANT	PÅ VALG	VARAREPRESENTANT
Trysilvassdraget og Sør-Østerdal:	Kari Toft	2025	Dorthe Pentzen
Sør-Gudbrandsdalen og Gjøvik-Toten:	Kjetil Brekke	2026	Steinar Lyshaug
Nord- og Midt-Gudbrandsdalen:	Kristin V. Lexander	2025	Ola Kvarberg
Solør og Vinger og Odal:	Nils Haagenrud	2026	Dag Kjetil Gjerdrum
Havass og Eidsvoll:	Gjermund Øistad	2027	Pål Sindre Lundstad
Ringsaker og Sør-Hedmarken:	Kristian Pandum	2026	Bernt Bjørnstad
Nord- og Midt-Østerdalen:	Stein Olav Lilleeng	2027	Gjermund Mogstad
VALGKOMITEENS LEDER:			
	Kari Toft	2025	
Valgkomiteens nestleder:			
	Kjetil Brekke	2025	

ÅRSMØTEREPRESENTANTER

TILLITSVALGTE I SKOGEIEROMRÅDENE

NORD-ØSTERDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Lars Idar Røsten*	560	542
Erling B Semmingsen*		
Tore Høsøien*		
Tore Müller		

MIDT-ØSTERDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Knut Sjølie Kværnes*	240	241
Christian P. Mathiesen*		
Roar Stormoen*		
Jon Erling Brænd*		
Mari Holien*		

SØR-ØSTERDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Åshild Vassend Holm*	358	349
Børre Rogstadkjærnet*		
Tollef Mykleby*		
Mikael Løken*		
Olav Petter Nergaard*		

TRYSILVASSDRAGET SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Anders Nyhus*	268	263
Harald Kornstad*		
Dag Rønning*		
Runa Skyrud*		
Jostein Bø*		

SOLØR SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Leif Arvid Vaaler*	428	415
Trond Harald Christensen*		
Ole Marius Sillerud*		
Kjetil Aandstad*		
Inger Berger Bjørnebye*		
Mons Hordvik*		
Liv Rønnaug Lilleåsen*		

VINGER OG ODAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Hans Marius Krogsrud*	673	644
Stein Foseid Bjerke		
Julie Morønning Lunder*		
Dina Veflen*		
Roar Seterseter*		
Trond Erling Haugen*		
Ole Jonny Aastebøl*		

Skogeierområdene fungerer både som valgkrets og som bindeledd mellom andelseierne og andelslagets styre og ledelse. Årsmøtere representantene fyller også rollen som lokale tillitsvalgte.

HAVASS SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Andreas Natvig Skolleborg*	1315	1247
Christian Nilssen*		
Per Guldbrand Solli*		
Jens Andreas Due*		
Ingvar Seeland*		
Lars Petter Eriksen*		
Geir Mork Knutsen*		
Fredrik Bjerketvedt*		
Ole Andreas Maurtvedt*		

NORD-GUDBRANDSDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Terje Hoff*	444	427
Rolv Vaagaasar*		
Ingrid Storvik*		
Håvard Syse		

MIDT-GUDBRANDSDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
John Madssveen*	480	471
Jon Einar Høystad*		
Kjetil Harildstad*		

SØR-GUDBRANDSDAL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Johan Enger*	717	713
John Waalen*		
Lars Høvren*		
Nina Solberg*		
Ellen Traaseth*		

GJØVIK-TOTEN SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Lars Ligaarden*	889	871
Bjørn Myhre*		
Ruth Lunden*		
Even Flesvik*		
Mathias Fremstad*		
Kristin Magnussen Kongelf*		
Mats Halvorsrud*		
Amund Jostad Lien*		

RINGSAKER SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Håvard Freng*	448	445
Leif Einar Bratengen*		
Lars Bjerke-Narud jr.*		
Kjetil Sønsteby Varhaug*		
Carsten Bakke*		
Johannes Bergum*		

SØR-HEDMARKEN SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Knut Holen*	383	393
Lars Maagaard*		
Amund Hågenrud*		
Johannes Ingvoldstad*		
Håvard Dufseth*		

EIDSVOLL SKOGEIEROMRÅDE

Årsmøtere representant*/ tillitsvalgt	Andelseiere	
	2024	2023
Christoffer Askheim*	257	250
Harald Opsahl*		
Tom Anders Tærud*		

